2023 年度 事業報告

社会福祉法人　虹の会

社会福祉法人虹の会　2023年度事業報告

≪法人総括≫

はじめに

2023年度は、新型コロナウイルスが感染症法上の５類に移行され、社会生活や経済活動が活発化していく中、当法人の各事業所においても利用者の安全を第一に考えた上で感染予防対策を徹底しつつも段階的に行動制限や活動自粛を解除するなど、徐々にコロナ発生以前の日常活動を取り戻していくために取り組んだ１年であった。

特に約３年にわたり様々な制限を受ける中での自粛活動が長く続いたことにより、利用者にとって自粛活動が日常となってしまい、従前の活動や地域交流事業等を再開することによる環境の変化に戸惑いや不安を感じる利用者もおられた。また地域の団体や関係機関との協議・調整も必要となり、一度停滞してしまった活動や希薄化した地域との繋がりを再び取り戻すことの難しさを痛感した年であった。

事業活動については、各事業所において十分な感染予防を行った上で、従前の日常活動に加え、ミニコンサートやレクリエーション、スポーツ交流、運動クラブ、野外活動、地域交流等を本格的に再開するなど、利用者の楽しみとなる活動を増やしていくことができた。今後も利用者の思いや希望を取り入れ、利用者一人ひとりの障がいの特性に配慮した活動に取り組んでいく。

経営状況については、新型コロナウイルスの５類移行に伴い、2021年度より継続してきた感染予防対策による一部事業所での利用制限、新規利用者の受け入れ中止を解除するなど段階的に通常業務へ移行し、様々な制限により落ち込んでいた収入の回復に向け全事業所において経営改善に取り組んだ。また全事業所において不要コスト削減の徹底、残業の削減、業務体制の効率化を図るなど支出の抑制に努めた。

しかしながら、昨今の物価高や燃料費高騰に加え、最低賃金の大幅な引き上げによる人件費の上昇など、法人の経営努力のみでは対応することが困難となる事情も重なり、結果として2023年度は厳しい経営状況となった。

2024年度は、福山市駅家町において新たに日中サービス支援型グループホーム（定員10人及び短期入所定員2人）の建設計画があり、2025年4月の事業開始に向けて様々な準備や設備備品等を確保していく必要があり、今後、多額の資金が必要となるため、より一層の経営基盤の強化に取り組んでいく。

１．理事会の開催

●第１回　2023 年 4 月 10 日（月）［書面決議］

【決議事項】

第１号議案　賃金規定の一部改定の件

第２号議案　経理規程の一部改定の件

第３号議案　不動産の購入の件

第４号議案　運転資金借入の件

第５号議案　2023 年度第一次補正予算の件

第６号議案　第１回臨時評議員会招集の件

●第２回　2023 年　6 月 9 日（金）［書面決議］

【決議事項】

第１号議案　2022 年度事業報告及び計算書類並びにこれらの付属明細書及び財産目録の承認の件

第２号議案　新役員（理事及び監事）候補者の承認の件

第３号議案　評議員選任・解任委員会委員の選任の件

第４号議案　定時評議員会の招集の件

●第３回　2023 年　6 月 26 日（月）

【決議事項】

第１号議案　理事長選定の件

第２号議案　常務理事（業務執行理事）選定の件

●第４回　2023 年　7 月 13 日（木）［書面決議］

【決議事項】

第１号議案　定款一部変更の件

第２号議案　賃金規程の一部改定の件

第３号議案　法人本部副事務局長の選任の件

第４号議案　第２回臨時評議員会招集の件

●第５回　2023 年 11 月 1 日（水）

【決議事項】

第１号議案　賃金規程の一部改定の件

第２号議案　定款細則の一部改定の件

第３号議案　理事会運営規程の一部改定の件

第４号議案　評議員会運営規程の一部改定の件

第５号議案　アスベスト調査分析に係る一社随意契約の件

第６号議案　ジグソーマット購入に係る一社随意契約の件

第７号議案　運転資金借入の件

【報告事項】

⑴ 理事長職務執行状況の報告

⑵ 常務理事職務執行状況の報告

⑶ 法人指導監査結果の報告の件

⑷ ジョイジョイワークたかにし実地指導結果の報告の件

⑸ ジョイジョイワークはあとふる実地指導結果の報告の件

⑹ 福山市プロポーザル選定結果の報告の件

●第６回　2023 年　11 月 30 日（木）［書面決議］

【決議事項】

第１号議案　　賃金規程の一部改定の件

第２号議案　　パートタイマー就業規則の一部改定の件

●第７回　2023 年　12 月 22 日（金）［書面決議］

【決議事項】

第１号議案　　賃金規程の一部改定の件

第２号議案　　パートタイマー就業規則の一部改定の件

●第８回　2024 年　3 月 7 日（木）［書面決議］

【決議事項】

第１号議案　　定款細則の一部改定の件

第２号議案　　役員等職務権限規程の一部改定の件

第３号議案　　賃金規程の一部改定の件

第４号議案　　就業規則の一部改定の件

●第９回　2024 年　3 月 18 日（水）

【決議事項】

第１号議案　２０２３年度補正予算の承認の件

第２号議案　２０２４年度事業計画及び収支予算の承認の件

第３号議案　役員等賠償責任保険契約の承認の件

第４号議案　社会福祉施設総合損害補償契約の承認の件

第５号議案　就業規則の一部改定の承認の件

第６号議案　パートタイマー就業規則の一部改定の承認の件

第７号議案　公印管理規程の一部改定の承認の件

第８号議案　２０２３年度第３回臨時評議員会招集の件

【報告事項】

⑴ 理事長職務執行状況の報告の件

⑵ 常務理事職務執行状況の報告の件

２．評議員会の開催

●第１回臨時評議員会　2023 年 4 月 22 日（土）［書面決議］

【決議事項】

第１号議案　2023 年度第一次補正予算の承認の件

●定時評議員会　2023 年 6 月 26 日（月）

【報告事項】

2022 年度事業報告の件

【決議事項】

第１号議案　2022 年度計算書類及び財産目録の承認の件

第２号議案　理事 6 名の任期満了に伴う選任の件

第３号議案　監事 2 名の任期満了に伴う選任の件

●第２回臨時評議員会　2023 年 7 月 25 日（火）［書面決議］

【決議事項】

第１号議案　定款一部変更の件

●第３回臨時評議員会　2024 年 3 月 29 日（金）

【決議事項】

第１号議案　2023 年度補正予算の承認の件

第２号議案　2024 年度事業計画及び収支予算の承認の件

３．事業運営

⑴　事業内容・利用定員

●障害福祉サービス事業等

生活介護　ジョイジョイワークたかにし（30 名）

生活介護　ジョイジョイワーク加茂（10 名）

生活介護　ジョイジョイワークすばる（20 名）

特定相談支援　ジョイジョイワークはあとふる

共同生活援助　ジョイジョイワークあすか(日中型)（10 名）

共同生活援助　ジョイジョイワークなないろ(日中型)（10 名）

短期入所　ジョイジョイワークあすか（２名）

短期入所　ジョイジョイワークなないろ（1 名）※2023 年 5 月 1 日事業開始

●介護保険事業

共生型通所介護　ジョイジョイワークすばる　（20 名）

（老人デイサービス事業）

⑵　事業運営基本

利用者の尊厳にふさわしい処遇を保障し、必要なサービスを提供する。

⑶　利用者の処遇

施設を利用される人たちの暮らしが、より豊かな活動や地域生活ができるよう、心身の健康保持並びに機能の回復に努めるとともに、利用者やご家族の思いに寄り添ったサービス提供に努めました。

⑷　健康管理

嘱託医による健康診断をはじめ、利用者の体調や健康状態に応じて、個別でかかりつけ医や地域の医療機関と連携を行いながら対応を行った。

⑸　防火計画

全事業所において消防計画に基づき、防火訓練を２回実施しました。例年であ

れば消防署の職員による立ち合いのもとで訓練を行っていたが、2023 年度は新型コロナウイルス感染対策の関係上、消防職員の立ち会いによる訓練の実施ができなかったため、法人内関係者のみでの訓練の実施となった。

４．利用者数

（主）ジョイジョイワークたかにし（生活介護　定員 30 名）登録人数

月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
利用者数	34	33	32	31	31	31	31	30	30	30	30	30

（従）ジョイジョイワーク加茂（生活介護　定員 10 名）登録人数

月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
利用者数	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6

ジョイジョイワークあすか（共同生活援助　定員 10 名）　　登録人数

月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
利用者数	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

ジョイジョイワークなないろ（共同生活援助　定員 10 名）　登録人数

月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
利用者数	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

ジョイジョイワークあすか・なないろ（短期入所　定員 3 名）　延べ利用回数

月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
利用者数	83	101	80	85	98	111	106	107	69	104	105	104

ジョイジョイワークすばる（生活介護　定員 20 名）　登録人数

月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
利用者数	13	13	13	13	13	13	13	14	14	14	15	16

ジョイジョイワークはあとふる（特定相談支援）　件数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
サービス等利用計画	8	1	5	2	4	0	5	1	0	5	5	5
モニタリング	7	24	16	7	13	18	5	3	12	7	14	16

５．職員配置状況・活動状況

（ア）　ジョイジョイワークたかにし・加茂（生活介護）

管理者１名、サービス管理責任者１名、看護師２名、生活支援員１７名、調理員１名

○ジョイジョイワークたかにし・加茂では、利用者の思いを尊重し、意思決定支援に取り組みながら、本人の尊厳や利益が損なわれないよう、相手の立場をよく理解し、施設を利用される人たちが、より豊かな活動や地域生活ができるよう、障がいの特性に応じた適切な支援、心身の健康保持と機能回復を主目的とした体力作りや運動、スポーツなどに努めました。

活動においては、個人の意思が可能な限り尊重された内容を計画し、グループ別に活動を行うとともに文化的な暮らしの維持向上のために、クラブ活動・専門部活動にも取り組みました。

利用者自らがやってみたい事、行ってみたい所、体験したい事などの意見を出し合い、日々の活動に反映させていくための「夢の会」なども継続して行いました。

課題としては、全事業所共通で、新型コロナ感染対策に伴う自粛活動が長く続いてきことにより、利用者や職員も従前の活発な活動の再開には少し不安や戸惑いもあり、活動の内容によっては円滑に進めることができなかったが、先輩職員等が中心となり、利用者や後輩職員への精神面での積極的なサポートに取り組んだ結果、年度後半の時期にはどの活動においても概ね円滑に進めることができた。

○日中の活動内容

新型コロナウイルスの５類への移行後、僅かながら感染者が発生するなど油断はできない状況にあったため、最低限の感染対策を継続しつつ、主に少数班に分散して、木工制作（ゲタの貯金箱・積み木）、ポプリづくりなど生産活動を行った。

また障がいの重い人たちについては、体力の低下を防止するため、体力づくり、レクリエーション活動、重点的な健康管理に取り組んだ。

○ その他の活動内容

・入　　浴：利用者個々の状況に応じて入浴サービスを行いました。

・クラブ活動：スポーツクラブ・家庭科美術クラブ・音楽クラブを実施しました。
・夢　の　会：月に一度、利用者の自治活動「夢の会」を行ない、自らやってみたい事（買い物や喫茶、野外活動）を話し合い、活動に取り入れました。
・野 外 活 動 ： 夢の会で出された利用者さんの意見に基づき、できる限り希望を取り入れた活動に取り組んだ。しかし、新型コロナウイルス感染対策のため、一部の活動等においては十分に取り組むことができかった。

(イ)　ジョイジョイワークあすか（共同生活援助及び短期入所）
管理者１名、サービス管理責任者１名、生活支援員１０名、世話人９名、看護師７名

○ジョイジョイワークあすかは、特に重度の身体・知的障がい者が地域において生活を行う上で、入浴、排せつ及び食事等の介護、調理、洗濯及び掃除等の家事、生活等に関する相談及び助言、その他関係機関との連絡、その他の必要な日常生活上の援助を行いました。
2023 年度は日中サービス支援型共同生活援助として、より手厚い人員配置を行い、入居者の体調等に合わせて日中の通所サービス利用を自由に選択して頂ける体制を継続しました。
また短期入所事業においては、在宅の障がい者の方に、短期間の宿泊サービスを提供することにより、介護者であるご家族の身体的・精神的軽減を図り、より良い地域生活が継続できるよう援助することを目的として、一時的な入浴や排せつ、食事などの支援を行いました。

(ウ)　ジョイジョイワークなないろ（共同生活援助）
管理者１名、サービス管理責任者１名、生活支援員８名、世話人８名、看護師１名

○ジョイジョイワークなないろは、障がい者が地域において生活を行う上で、入浴、排せつ及び食事等の介護、調理、洗濯及び掃除等の家事、生活等に関する相談及び助言、その他関係機関との連絡、その他の必要な日常生活上の援助を行いました。
日中サービス支援型共同生活援助として、より手厚い人員配置を行い、入居者の体調等に合わせて日中の通所サービス利用を自由に選択して頂ける体制を継続しました。

(エ)　ジョイジョイワークすばる（生活介護・共生型通所介護）
管理者１名、サービス管理責任者１名、生活支援員１２名、看護師１名

○ジョイジョイワークすばるは、障がいの程度に関わらず就労を希望する方

に働く場を提供する事をめざし、運営を行いました。日課では松永の伝統産業であった「下駄」に因んだ下駄の貯金箱やバラの町福山のバラを使用したバラ製品などの製作販売を行いました。
菓子製造部門では、すばるオリジナルのカランコロン煎餅やプロバスケットチーム「広島ドラゴンフライズ」とのコラボせんべいの生産販売を前年度に引き続き行いました。
飲食部門では、たこ焼き、アイスクリーム、ぜんざい、かき氷などの製造販売を行いました。
また、共生型通所介護事業では、前年度に続き、65 歳を迎え介護保険認定を受けられた利用者２名の受け入れを行いました。

（オ）　ジョイジョイワークはあとふる（特定相談支援事業）

管理者１名、主任相談支援専門員１名（兼務）

○ジョイジョイワークはあとふるは、利用者さんの意思及び人格を尊重し，常に利用者の立場に立った相談支援に努め、利用者の心身の状況や置かれている環境等に応じて、利用者さんの意思が尊重されるサービス提供に努めました。

６．年間行事・会議実施状況（法人全体）

月	行　　事	職　員　研　修　・　会　議
4	・第 28 回虹まつり ・入職式 ・地元自治会とのスポーツ交流会	・定例職員会議 ・外部研修【障害福祉サービス事業者研修会（福山市）】 ・新人職員
5	・ＧＨ一日行楽（出雲大社）	・定例職員会議・ケース会議
6		・定例職員会議 ・外部研修【地域に根差した社会福祉法人（経営協）】
7	・夜店（夏祭り）開催（あすか） ・福山東ライオンズクラブ ボウリング大会に参加	・定例職員会議・ケース会議
8		・定例職員会議
9	・エフピコ杯 フロアホッケー大会参加	・定例職員会議 ・定例職員会議・ケース会議・モニタリング会議
10	・盈進学園文化祭へ参加 ・地元ハロウィンイベントへ参加	・定例職員会議 ・自衛消防避難訓練（避難・通報・初期消火）
11	・松永みんなで生きよう考えよう （新型コロナ対策の為、中止） ・地域防災を考える会　合同訓練	・定例職員会議
12	・クリスマス会 ・家族会親睦交流会（餅つき） ・ＧＨイルミネーション行楽 国営まんのう公園、みろくの里	・定例職員会議 ・メンタルヘルス研修
1	・利用者初詣	・定例職員会議　・ケース会議 ・職場内研修【虐待防止・身体拘束研修】 テーマ：障害のある人を虐待から守りましょう 講師：福山市社会福祉協議会　岩川課長補佐
2	・節分（豆まき） ・ＧＨ一日行楽（世羅ワイナリー）	・定例職員会議
3	・ひな祭り ・第 29 回虹まつり 企画行事検討委員会	・定例職員会議・ケース会議・モニタリング会議 ・外部研修【虐待防止・身体拘束適正化研修】 主催者：福山市 ・自衛消防避難訓練（避難・通報・初期消火）

７．地域交流

2023 年度の地域交流事業としては、新型コロナウイルスの感染状況に注視しつつ、春の「虹まつり」、夏の「夜店」を再開いたしました。しかしながら、秋の「松永みんなで生きよう考えよう」については、季節性のインフルエンザ等の流行の兆候が見られたため、念の為の措置として開催を中止としました。

８．地域貢献への取り組み

〇2023 年度の【車いす・アイマスク体験学習】、【防災避難体験学習「我が街知っとこ隊」】は、新型コロナウイルスの感染予防の観点から規模を最小限として開催をしました。

〇高西町の川尻自治会皆様と虹の会による合同により地元の自治会等が決めた避難場所までの避難ルートの安全点検等を実施しました。当日は自治会関係者、地域住民、地元消防団（高西分団）、虹の会職員など、60 名を超える参加者があり、主に水災害を想定した高台への避難訓練を行いました。

〇コミュニティセンター宮西（あすか併設）の無料開放　2014 年５月～

「コミュニティセンター宮西」は、地域貢献の一環として 2014 年５月より、地域に無料で開放しており、地元の自治会様をはじめ、地域住民の各種サークル活動や会議、地域の福祉団体の活動など様々な用途でご利用頂いています。

2023 年度は、新型コロナウイルス感染症の５類に移行したことを受け、通常通りの利用受付を行いました。

９．職場内研修の実施状況

第１回　法人職場内研修

日時：2023 年 12 月 2 日
場所：ジョイジョイワークあすか
内容：テーマ　「知ってますか？成年後見制度」
講師：福山市社会福祉協議会　　藤村　担当課長

第２回　法人職場内研修

日時：2024 年１月 24 日
場所：ジョイジョイワークあすか
内容：テーマ「虐待防止・身体拘束研修」
講師：福山市社会福祉協議会　岩川　課長補佐

第３回　法人職場内研修

日時：2024 年３月 11 日
場所：ジョイジョイワークあすか
内容：テーマ「令和６年度障がい福祉サービス報酬改定について」
講師：田中　栄至　氏
　　社会福祉法人 六方学園　業務執行理事

以上