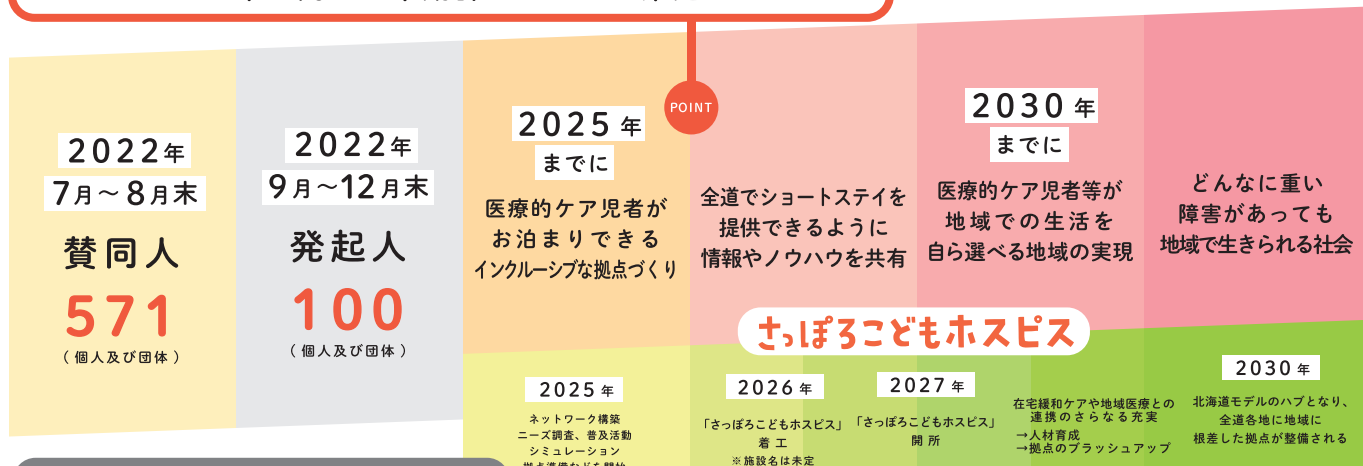


2025年度 事業計画

POINT 2030年に向けた中期計画(2027年)を策定しました！



① 人材育成センターの開設

2025年度、ソルウェイズは前年比1.3倍(130名超)の組織となります。多様な働き方、職種、さらなる組織基盤の強化に向けて、人材育成の専門部署を立ち上げます。新部署「人材育成センター」は、次の4つの柱で活動しています。

1. 研修の企画と実施

必須研修・専門研修の体系化、オンラインと対面を組み合わせた学びの場の提供

2. 地域との交流・連携

地域団体や専門職と合同研修や情報交換会を行い、支援ネットワークを拡大

3. 人材育成サポート

中堅職員向けリーダー研修、メンター制度の整備、職種後との専門性を活かした研修

4. 情報発信と啓発

SNSやホームページで活動や学びの成果を発信し、地域に人材育成の輪を広げる

② 認定NPO法人へ再度目指します

2023年度、一部の要件を満たしていませんでしたが、2026年春に改めて認定NPO法人の申請を行います。これまで以上に公益性を高め、組織基盤の強化・財務の透明性・会員制度の強化と見直しに取り組みます。

③ 学校卒業後の生活を見据えた準備

「18歳の壁」とも言われている社会課題に取り組めます。福祉・医療・教育・行政などあらゆる専門家と力を合わせ、アンケート調査や生活介護等での実践および視察を通して、生活の場だけでなく「生涯学習」としての環境を整えます。

④ さっぽろこどもホスピス ～北海道モデル～

さっぽろこどもホスピス

生命を脅かす病気や難病を抱える子どもたちとその家族のためのレスパイトハウスを札幌市内に開設します。また、子どもたちの生きづらさや孤独に寄り添い、地域で支える環境づくりに取り組みます。その後、北海道モデルとして全道各地に、地域に根差した拠点を整備されることを支援します。

