

2019年度 事業計画
(2019年4月1日から2020年3月31日まで)

1. はじめに

近年障害者雇用をめぐる環境は様々な変化を遂げてきましたが、政府は「働き方改革」の流れの中、精神障害者の雇用義務化を契機として制度面を再検討し適切な政策に繋げるべく、2017年度から2018年度にかけて厚生労働省に有識者による研究会を立ち上げ、多岐にわたる問題提起を受けました。その意見は法令改正の段階に進むため審議会に付議されましたが、たまたま明らかとなった公務部門の障害者雇用に関する不正取扱いの急速な是正の必要から、民間における雇用面の改善に関しては僅かな項目に止まる結果となっているのが、2019年度を迎えての状況であります。

ご高承のとおり現状の法定雇用率は民間企業において2.2%であり、さらに今から1年10か月後の2021年3月末までの間に2.3%とされることが既定の上、次期改定期以降も上昇があり得ると考えられる障害者雇用については、先日発表の2018年度雇用状況調査に見られるように民間企業の引き続き努力を映し、実人員で前年比30,551人増、実雇用率2.05%が実現されましたが、一方で雇用義務達成企業の比率が4.1%低下するなど、達成に苦しむ企業の存在も認められ、果たして今後に向けて企業は雇用成果を継続し得るか、不安もまた感じるところであります。

こうした状況において、政府は残された2年弱の期間内に雇用の安定を目標として残された制度改正を志向し、企業の期待に応えるものと信じていますが、会員各企業におかれてはそれぞれの立場から、関心をもって推移を見守って頂きたいと思えます。

当協会におきましても、各事業について堅実な実施を旨として、基本的に従来と変ることなくご利用いただく中で、こうした変化の予想される動きをできる限り速やかにお伝えするなど努めるとともに、会員各位が今後も変化を続ける障害者雇用環境の克服に進まれる過程に対し、事業を一層工夫してお力添えさせていただきたいと考えます。

具体的な事業計画の全体については続いてご説明申し上げますが、今期も日本財団の助成事業として行う二つのプロジェクトについて要旨ご理解賜りたいと思えます。

一つは昨年度に続く調査であります。今回は特例子会社ではなく、一般企業における障害者雇用の実態を把握し、以上申し上げた厳しさを増す環境下での指針として多くの企業にご活用いただく企画であります。会員各位の内、一般企業におかれては自社について、また特例子会社におかれては親会社に対してご要請いただくことを通じて、それぞれ一般企業における許される限りの現状ご披露をお願いしたいと考えております。

もう一つは、精神障害者に継続的に活躍願うため不可欠な支援体制の強化を目的に、精神保健福祉士などの専門的な分野の方々及びそれを志す方々を対象とした、企業での勤務に関する知識を増して頂くためのセミナー開催であります。

なお申す迄もなく、今回の第10回社員総会は令和の世を迎えての初の総会であり、当協会といたしましてはこれまでも増した努力と貢献を求められる新たな時代の始まりと考えておりますが、さらに多くの会員をお迎えすることにより一層基盤を固め、ご期待に添いたいと存じますので、ご関係企業等へのご案内に手をお貸しくさせていただきますよう、お願い申し上げる次第であります。

2.事業計画

(A) 障害者雇用企業支援事業の実施

企業に対する障害者雇用相談事業の実施

「障害者雇用企業相談室」(既設)において、アドバイザーが障害者雇用相談・支援事業、必要な障害者雇用啓発事業相談活動等を行う。

内 容	定款に定める事業の実施 ① 企業に対する障害者雇用相談事業 障害者雇用全般(採用・配置、労働条件、能力開発、生活指導、作業環境の整備、職場適応等)に関する相談 ② 障害者特例子会社の設立支援 ③ 障害者雇用相談企業のための関係機関への紹介および取次 ④ 企業内における障害者雇用への理解促進のための啓発支援事業 ⑤ 障害者雇用に関わる諸制度の改正動向及び内容に関する情報提供 ⑥ 障害者の雇用促進のための研究会・セミナー・講演会・企業見学会の開催及び講師派遣
日 時	通年
場 所	一般社団法人 障害者雇用企業支援協会内「障害者雇用企業相談室」
方 法	来室・訪問・電話・メール等

(B) 障害者雇用セミナー・講座・企業見学会の開催（主催）

(1) 企業担当者のための障害者雇用初任者講座

内 容	* 人事異動等により最近障害者雇用業務を担当することとなった初任の社員等を対象とする障害者雇用全般に関する基礎講座。 * 参加者同士の交流のため少人数により開催。 * 従来の「入門講座」を平成27年度名称変更。		
2019年度	回数	開催日	会場
	第14回	2019年06月18日	(株)電通そらり
	第15回	2019年10月	日通ハートフル(株)
	第16回	2019年12月	未定

(2) 企業担当者のための障害者雇用実務者講座

内 容	* 障害者を直接指導している責任者等を対象とした 日々の悩みや課題を同じ環境にある他社の指導者と問題を共有し 参加者同士の交流のため少人数により開催。 * 従来の「入門講座」を二分し平成27年度新設。		
2019年度	回数	開催日	会場
	第8回	2019年07月23日	(株)KDDIチャレンジド
	第9回	2020年1月	未定

(3) SACEC 企業見学会

内 容	会社説明及び職場見学を通じて 他社の障害者雇用事例に学ぶ機会を提供する。		
2019年度	回数	開催日	会場
	第23回	2019年07月10日	(株)サンキュウ・ウィズ
	第24回	2019年11月	(株)リクルートオフィスサポート
	第25回	2020年3月	未定

(4) SACEC 会員セミナー

内 容	会員企業へのタイムリーな情報提供の一環として実施。		
2019年度	回数	開催日	会場
	第4回	2020年1月	未定

(5) SACEC 経営セミナー

内 容	*会員企業経営層(特例子会社経営者、一般企業部門責任者)の交流の場として開催。 *従来の「SACECトップセミナー」を平成29年度より「SACEC経営セミナー」へ名称変更。		
2019年度	回数	開催日	会場
	第3回	2020年2月	未定

(C) 総合的情報提供事業（調査・研究・出版を含む）

(1) 会員向けメールマガジンの発行

内 容	①「SACECニュース」：障害者雇用に係わる諸制度の改正動向、各種セミナー等の情報提供（原則として毎月発行）。 ②「SACEC交流プラザ」：会員相互間に限定した情報交流メールマガジン（不定期）。
計 画	①「SACECニュース」2019年度：第100号(2019.4.24)～

(D) 諸会議の開催

(1) SACEC 役員懇談会

2019年度	回数	開催日	会場
	第15回	2019年7月頃	未定
	第16回	未定	未定
	第17回	未定	未定

(2) SACEC 理事会

2019年度	回数	開催日	会場
	第21回	2019年05月15日	(株)KDDIチャレンジド
	第22回	未定	未定
	第23回	未定	未定
	第24回	未定	未定

(3) SACEC 社員総会

2019年度	回数	開催日	会場
	第10回	2019年06月13日	(株)日立製作所 秋葉原ダイビル

(4) 事務局会議

2019年度	毎週木曜日開催(SACEC事務所内)		
--------	--------------------	--	--

(E) 障害者雇用企業ネットワーク構築事業の開催

(1) 全国障害者特例子会社連絡会（主催）

内 容	＊平成10年以降知的障害者も雇用義務対象となったことに伴い、特例子会社相互の交流と情報共有の場として立ち上げ。 ＊「全国障害者特例子会社連絡会運営委員会」を設置し、「一般社団法人障害者雇用企業支援協会」が運営事務局を担当。		
2019年度	回数	開催日	会場
	第29回	2020年02月21日	ホテルメトロポリタン(池袋)

(1)-1 全国障害者特例子会社連絡会 運営委員会（主催）

2019年度	回数	開催日	会場
	第26回	2019年07月12日	トヨタ自動車名古屋オフィス
	第27回	未定	未定
	第28回	未定	未定

(2) 首都圏障害者雇用企業連絡会（共催）

2019年度	回数	開催日	会場
	第7回	2019年09月19日	ホテルメトロポリタンエドモント(飯田橋)

(2)-1 首都圏運営委員会（共催）

2019年度	回数	開催日	会場
	第29回	2019年04月19日	ニチレイ東銀座ビル
	第30回	2019年07月26日	未定
	第31回	未定	未定
	第32回	未定	未定

(3) 東京都区部障害者雇用企業連絡会（共催）

2019年度	回数	開催日	会場
	第40回	2019年04月15日	日本青年館ホテル
	第41回	2019年07月19日	日本青年館ホテル
	第42回	2019年12月	未定

(4) 多摩地域障害者雇用企業連絡会（共催）

2019年度	回数	開催日	会場
	第41回	2019年07月30日	ル・シーニュ(府中)
	第42回	未定	未定

(5) 多摩地域障害者雇用企業ティーボール交流大会（協力）

2019年度	回数	開催日	会場
	第7回	2019年04月28日	大妻女子大学多摩キャンパス

(6) 支援員連絡会(協賛)

2019年度	回数	開催日	会場
	第5回	未定	未定

(7) 障害者雇用セミナー(愛知県経営者協会)(共催)

内 容	＊中部地区障害者雇用企業連絡会「ハートフルネット中部」の組織から愛知県経営者協会の開催に変更。 ＊従来の「入門講座」を中部地区で平成27年度から開催。		
2019年度	回数	開催日	会場
	第7回	2019年11月	ウイング愛知(愛知県経営者協会)

(8) ハートフルネット中部(協力)

	回数	開催日	会場
2019年度	第20回	2019年04月09日	ウイング愛知(ハートフルネット中部)
	第21回	秋季	未定

(F) 関係機関への事業協力

内 容	1. 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 1) 「障害者職業生活相談員資格認定講習」(東京都：5回開催)への会員企業の協力をいただき講師協力 2) 障害者雇用職場改善好事例の事業所への応募勧奨→メールマガジン等で周知に協力 3) リファレンスサービスにおける事例取材協力 4) 第18回「東京アビリンピック大会」への協力・後援→メールマガジン等で周知に協力 Tokyo 技能五輪・アビリンピック2021年推進協議会への委員協力 5) 厚生労働大臣指定講習(職業カウンセラー研修)への講師協力 2. 東京労働局 1) 「福祉、教育、医療から雇用への移行推進事業」平成25年度～) アドバイザー(登録6名)協力 2) 見学、受入事業所の確保協力 3) 教育関係・保護者向け「就労準備セミナー」への講師協力 3. 東京都福祉保健局 障害者就労支援体制レベルアップ事業への講師協力 4. 東京障害者職業センター 精神障害者就労定着支援連絡協議会への委員協力 5. 東京経営者協会：下記事業に対してアドバイザーを協力 1) 障害者雇用相談担当：毎月第4水曜 2) ショートセミナー講師 3) 障害者雇用企業連絡会 4) 障害者雇用見学会 5) 人事・労務・総務部門の実務者養成コース 6. 日本財団 1) 助成事業 一般企業を対象したアンケート調査を実施し、一般企業の障害者雇用に資する。 また、精神保健福祉士(PSW)を主対象として、障害者雇用に係る情報提供と理解を深めるための講座を開催し、精神障害者の雇用を推進する。 (1) アンケート調査期間：2019年12月1日～2020年1月15日 (2) アンケート調査結果報告：2020年3月1日 (3) 講座開催時期：上期1回、下期1回 ＜アンケート調査 検討委員会開催予定＞ 第1回：2019年5月21日 (株)日立製作所本社 第2回：2019年8月 第3回：2019年10月 第4回：2019年12月 2) ダイバーシティ就労支援フォーラム2019協力 3) 就労支援フォーラムNIPPON2019への委員協力 7. 全国重度障害者雇用事業所協会 厚生労働省認証事業委員会への委員協力 8. NPO法人ジョブコーチ・ネットワーク J-C-NETジョブコーチ養成研修への講師協力 9. インクルーシブ雇用議員連盟への委員協力
-----	---

(G) 会員募集の継続による運営基盤の強化

【会員募集に関するお願い】

今後とも新規会員募集について、会員各位からのご紹介をいただきたく、よろしくお願い申し上げます。
ご連絡をいただきましたら、詳しい資料等をお届けしますとともに、ご説明をさせていただきます。

【会員目標数】

2019年3月末実績 185社→本年度末目標 200社