

2018年度 事業報告書
(2018年4月1日から2019年3月31日まで)

1. はじめに

わが国の精神障害者に対する政策は、1995(平成7)年の精神保健福祉法制定によって、大きく転換され“社会で普通に生活する”時代が幕を開けることとなりました。そして、初めて雇用義務の対象に位置づけられたこの2018年度は、社会が求める障害者の自立への対応という意義を踏まえて障害者雇用を進めてきた民間企業にとって、努力と工夫の積み重ねにより精神障害者に企業人としての活躍と貢献を期待する方途を様々に得てきたにもかかわらず、いまだ十分な域に達しないと感じられた期間であり、またそれまで全般に安定的に推移してきた雇用環境が、法定雇用率の今後へ向けた急速な上昇見込み、雇用障害者の加齢、地域によっては雇用市場の売手化等の変化など、不安の残る1年間でありました。

当協会といたしましては、こうした環境下で変わることなく雇用に注力される会員企業はもとより、障害者雇用の前進を考えられるその他企業に対しても、微力ながらお手伝いの実を挙げるべく昨年度中を通じて事業を展開してまいりました。

詳細は各事業に関する報告をお聴き取り願いたいと思いますが、当協会が基本的事業と位置づける「企業からの障害者雇用に関するご相談対応」を始めとして、従来からご評価をいただいている「全国障害者特例子会社連絡会」の主催や、共催の「首都圏障害者雇用企業連絡会」、「東京都区部、並びに多摩地域障害者雇用企業連絡会」など、情報共有や親睦などのためのネットワーク形成を目指した会合の開催、障害者雇用の第一線担当者のための「初任者講座」、「実務者講座」、或いは他社を学ぶ場としての「企業見学会」など経験を積んでいただく企画、さらには「SACECニュース」による月次情報のお知らせなど、基盤としての事業に関しては、それぞれ役員企業をはじめ、各会員企業からの運営協力を得ながら改善を試みつつ実施いたしました。

昨年度は外部関係機関への事業協力についても、これらの主導的事业と同様会員企業有志のご助力をいただきながら行ってきました。例として申し上げますと、「独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構」が実施する「障害者職業生活相談員資格認定講習」への講師紹介や「アビリンピック大会」への協賛など、或いは東京都並びに東京労働局事業への協力、東京経営者協会の相談業務・セミナー等への協力などありますが、これらとともに昨年度のプロジェクとして、公益財団法人 日本財団の助成事業である「特例子会社の雇用管理等に関する調査」を行い、全国の特例子会社を対象とした調査結果報告書を作成いたしました。この報告は学術的見地からの研究などを除き過去10年余の間実施されていなかった特例子会社に関する網羅的調査であったことから、特例子会社に止まらない広範な障害者雇用企業においてご評価をいただくことができました。

以上2018年度における当協会事業に関し概括ご報告申し上げましたが、これらの多くは毎年度にわたって継続的に実施させていただいておりまして、実施結果に対する会員各位のご意見ご評価をいただきながら今後へ向けて一層の改善を図ってまいることは申す迄もありません。

そのような考えに立って、これまで度重ねて申し上げてきたように、協会運営の永続性と常なる進化に努めるため、財政的に許される範囲で事務局業務の強化を図ってまいる考えであり、昨年度もアドバイザー及び事務スタッフの充足をご報告しましたが、今後アドバイザー陣の更新とともに体制を整えていく所存であります。

2.活動実績

(A) 障害者雇用企業支援事業の実施

企業に対する障害者雇用相談事業の実施

「障害者雇用企業相談室」(既設)において、アドバイザーが障害者雇用相談・支援事業、必要な障害者雇用啓発事業相談活動等を行う。

内 容	定款に定める事業の実施 ① 企業に対する障害者雇用相談事業 障害者雇用全般(採用・配置、労働条件、能力開発、生活指導、作業環境の整備、職場適応等)に関する相談 ② 障害者特例子会社の設立支援 ③ 障害者雇用相談企業のための関係機関への紹介および取次 ④ 企業内における障害者雇用への理解促進のための啓発支援事業 ⑤ 障害者雇用に関わる諸制度の改正動向及び内容に関する情報提供 ⑥ 障害者の雇用促進のための研究会・セミナー・講演会・企業見学会の開催及び講師派遣
日 時	通年
場 所	一般社団法人 障害者雇用企業支援協会内「障害者雇用企業相談室」
方 法	来室・訪問・電話・メール等

(B) 障害者雇用セミナー・講座・企業見学会の開催（主催）

(1) 企業担当者のための障害者雇用初任者講座

内 容	* 人事異動等により 最近障害者雇用業務を担当することとなった 初任の社員等を対象とする障害者雇用全般に関する基礎講座。 * 参加者同士の交流のため少人数により開催。 * 従来の「入門講座」を平成27年度名称変更。			
2018年度	回数	開催日	会場	出席人数
	第9回	2018年05月28日	(株)KDDIチャレンジド	12人
	第10回	2018年06月05日	(株)KDDIチャレンジド	12人
	第11回	2018年10月10日	日通ハートフル(株)	13人
	第12回	2018年12月07日	(株)JTBデータサービス	9人
	第13回	2018年12月20日	(株)JTBデータサービス	7人

(2) 企業担当者のための障害者雇用実務者講座

内 容	* 障害者を直接指導している責任者等を対象とした 日々の悩みや課題を同じ環境にある他社の指導者と問題を共有し 参加者同士の交流のため少人数により開催。 * 従来の「入門講座」を二分し平成27年度新設。			
2018年度	回数	開催日	会場	出席人数
	第7回	2018年10月25日	あずさオフィスメイト(株)	11人

(3) SACEC 企業見学会

内 容	会社説明及び職場見学を通じて 他社の障害者雇用事例に学ぶ機会を提供する。			
2018年度	回数	開催日	会場	出席人数
	第20回	2018年08月02日	リゾートトラスト(株)	42人
	第21回	2019年03月06日	丸紅オフィスサポート(株)	28人
	第22回	2019年03月15日	丸紅オフィスサポート(株)	24人

(4) SACEC 会員セミナー

内 容	会員企業へのタイムリーな情報提供の一環として実施。			
2018年度	回数	開催日	会場	出席人数
		実施なし		

(5) SACEC 経営セミナー

内 容	*会員企業経営層(特例子会社経営者、一般企業部門責任者)の交流の場として開催。 *従来の「SACECトップセミナー」を平成29年度より「SACEC経営セミナー」へ名称変更。			
2018年度	回数	開催日	会場	出席人数
		実施なし		

(C) 総合的情報提供事業（調査・研究・出版を含む）

(1) 会員向けメールマガジンの発行

内 容	①「SACECニュース」：障害者雇用に係わる諸制度の改正動向、各種セミナー等の情報提供（原則として毎月発行）。 ②「SACEC交流プラザ」：会員相互間に限定した情報交流メールマガジン(不定期)。
実 績	①「SACECニュース」2018年度：第88号(2018.4.19)～第99号(2019.3.27)

(D) 諸会議の開催

(1) SACEC 役員懇談会

2018年度	回数	開催日	会場
	第12回	2018年07月24日	トヨタ自動車(株)東京本社
	第13回	2018年11月05日	TKP神田駅前ビジネスセンター
	第14回	2018年12月10日	(株)日立製作所 本社

(2) SACEC 理事会

2018年度	回数	開催日	会場
	第17回	2018年05月16日	丸紅(株)
	第18回	2018年06月15日	東京都中小企業会館
	第19回	2018年11月05日	TKP神田駅前ビジネスセンター
	第20回	2019年03月11日	(株)日立製作所 秋葉原ダイビル

(3) SACEC 社員総会

2018年度	回数	開催日	会場
	第9回	2018年06月15日	東京都中小企業会館

(4) 事務局会議

2018年度	毎週木曜日開催(SACEC事務所内)		
--------	---------------------	--	--

(E) 障害者雇用企業ネットワーク構築事業の開催

(1) 全国障害者特例子会社連絡会（主催）

内 容	＊平成10年以降知的障害者も雇用義務対象となったことに伴い、特例子会社相互の交流と情報共有の場として立ち上げ。 ＊「全国障害者特例子会社連絡会運営委員会」を設置し、「一般社団法人障害者雇用企業支援協会」が運営事務局を担当。			
2018年度	回数	開催日	会場	出席人数
	第28回	2019年02月22日	ホテルメトロポリタン(池袋)	445人

(1)-1 全国特例運営委員会（主催）

2018年度	回数	開催日	会場
	第23回	2018年07月13日	あしすと阪急阪神
	第24回	2018年12月06日	トヨタ自動車(株)東京本社
	第25回	2019年02月22日	ホテルメトロポリタン(池袋)

(2) 首都圏障害者雇用企業連絡会（共催）

2018年度	回数	開催日	会場	出席人数
	第6回	2018年09月20日	ホテルメトロポリタンエドモント(飯田橋)	297人

(2)-1 首都圏運営委員会（共催）

2018年度	回数	開催日	会場
	第25回	2018年04月20日	ファンケルスマイル銀座
	第26回	2018年07月04日	ファンケルスマイル銀座
	第27回	2018年11月22日	ファンケルスマイル銀座
	第28回	2019年01月10日	ファンケルスマイル銀座

(3) 東京都区部障害者雇用企業連絡会（共催）

2018年度	回数	開催日	会場	出席人数
	第37回	2018年04月16日	江東区豊洲文化センター	149人
	第38回	2018年07月30日	江東区豊洲文化センター	153人
	第39回	2018年09月20日	ホテルメトロポリタンエドモント(飯田橋)	首都圏連絡会(兼)

(4) 多摩地域障害者雇用企業連絡会（共催）

2018年度	回数	開催日	会場	出席人数
	第39回	2018年08月31日	神奈川地区見学会	37人
	第40回	2018年11月16日	オリンパスサポートメイト(株)宇津木事業所	47人

(5) 多摩地域障害者雇用企業ティーボール交流大会（協力）

2018年度	回数	開催日	会場	出席人数
	第6回	2018年04月29日	大妻女子大学多摩キャンパス	915人

(6) 支援員連絡会（協賛）

2018年度	回数	開催日	会場	出席人数
	第3回	2018年10月04日	NTT武蔵野研究開発センタ	70人
	第4回	2019年03月22日	エム・ユー・ビジネスパートナー	68人

(7) 障害者雇用セミナー(愛知県経営者協会)(共催)

内 容	＊中部地区障害者雇用企業連絡会「ハートフルネット中部」の組織から愛知県経営者協会の開催に変更。 ＊従来の「入門講座」を中部地区で平成27年度から開催。			
2018年度	回数	開催日	会場	出席人数
	第6回	2018年12月04日	ウイング愛知(愛知県経営者協会)	26人

(F) 関係機関への事業協力

内 容	1. 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 1) 「障害者職業生活相談員資格認定講習」(東京都：5回開催)への講師協力 2) 障害者雇用職場改善好事例の事業所への応募勧奨→メールマガジン等で周知に協力 3) リファレンスサービスにおける事例取材協力 2社 4) 第17回「東京アビリンピック大会」への協力・後援→メールマガジン等で周知に協力 開催日：2019年2月2日(土) 会 場：東京障害者職業能力開発校及び職業能力開発総合大学校 5) 厚生労働大臣指定講習(職業カウンセラー研修)への講師協力 2. 東京労働局 1) 「福祉、教育、医療から雇用への移行推進事業」平成25年度～ アドバイザー登録6名 2) 見学、受入事業所の確保協力 3) 教育関係・保護者向け「就労準備セミナー」への講師協力 3. 東京都福祉保健局 障害者就労支援体制レベルアップ事業への講師協力(3回) 4. 東京障害者職業センター 精神障害者就労定着支援連絡協議会への委員協力 5. 東京経営者協会：下記事業に対してアドバイザーを協力 1) 障害者雇用相談担当：毎月第4水曜 2) ショートセミナー講師：年3回 3) 障害者雇用企業連絡会：年2回 4) 障害者雇用見学会：年3回 5) 人事・労務・総務部門実務者養成コース：年1回(2日間) 6. 日本財団 1) 助成事業 事業内容：2017年度日本財団助成事業【特例子会社に対する障害者雇用状況調査】 企業における障害者の現状と課題についての詳細なアンケート調査を実施 (1) アンケート時期：2018年4月13日～5月18日 (2) アンケート対象：全国の障害者特例子会社(471社) (3) アンケート内容：障害者雇用の現状と課題 成果物 「特例子会社の雇用管理等に関する調査報告書」2500部(2018年7月) 助成金額 10,311,159円 2) ダイバーシティ就労支援フォーラムへの協力 7. NPO法人ジョブコーチ・ネットワーク J C-N E Tジョブコーチ養成研修への講師協力 8. インクルーシブ雇用議員連盟への委員協力
-----	--

(G) 会員募集の継続による運営基盤の強化

* H22(2010)年12月17日 SAGEC設立

	会員合計	正会員				賛助会員
		特例子会社	一般企業	その他法人	計	
2011/3月末	25	21	4	0	25	0
2012/3月末	66	48	16	1	65	1
2013/3月末	96	65	29	1	95	1
2014/3月末	117	84	31	1	116	1
2015/3月末	138	93	43	0	136	2
2016/3月末	147	97	46	0	143	4
2017/3月末	162	103	52	0	155	7
2018/3月末	168	110	49	0	159	9
2019/3月末	185	123	52	1	176	9