

# 2022 年度事業報告書

NPO 法人 HELLOlife

## I 事業期間

2022 年 4 月 1 日～2023 年 3 月 31 日

## II 事業の成果

5 シーズン目の最終年度、委託事業部ならび自主事業部においては KPI 等目標達成に向けてチーム一丸となり奮闘した一年だったのではないだろうか。詳細レポートについては、法人アニュアルレポートを参照いただきたいが、目に見えない部分では組織内における能力密度が高まったことも大きな要因だろう。主力メンバーが産休育休から復帰を果たしたこともあり、テレビ局のサステナビリティ・ポリシー策定を伴奏支援させていただく案件や、商業施設のクリスマスキャンペーンとしてカウンセリングクラブなるアプローチを実装できたこと、飲食事業部の再構築に着手できたことも大きい。法人内では 1 シーズンを 3 年と捉え、事業計画を企てている。1 シーズン目（2008 年度～2010 年度は立ち上げ期）、2 シーズン目（2011 年度～2013 年度は受託事業に注力期）、3 シーズン目（2014 年度～2016 年度は事業開発期）、4 シーズン目（2017 年度～2019 年度は事業化に向けて攻める期）、5 シーズン目（2020 年度～2022 年度は事業化に向けて守る期）、6 シーズン目（2023 年度～2025 年度は事業化を果たす期）に向けて「よく攻めて、よく守った」こと、全職員で汗をかいたこと。また法人としての課題、各事業における未達成の KPI 等々について、社員の能力開発において、社員研修等の機会を通じて共有や内省・改善等の行動計画策定を繰り返し、学習する組織「働くことを通じて変化や成長を実感できている」に近づいていることも大きな成果だと言えよう。

## III 事業の実施状況

### 1 特定非営利活動に係る事業

(1) (事業名)	社会的課題解決に向けた企画創造事業
(内容)	若者支援（就労支援事業・コンサルティング事業・キャリア教育事業）
(実施場所)	大阪府・奈良県
(実施日時)	4 月～3 月
(事業の対象者)	若者
(収入)	186,901 (千円)
(支出)	172,134 (千円)

## IV 社員総会の開催状況

### 第十二回通常（臨時）総会

(日時)	2022 年 5 月 24 日 10 時から 11 時まで
(場所)	大阪府大阪市西区靱本町 1-16-14
(社員総数)	10 名
(出席者数)	10 名（うち委任状出席者 1 名、書面表決者 1 名）
(内容)	

- 第 1 号議案 2021 年度 事業報告の件、審議の結果満場一致で可決承認された。
- 第 2 号議案 2021 年度 収支決算の件、審議の結果、満場一致で可決承認された。
- 第 3 号議案 2022 年度 事業計画の件、審議の結果、満場一致で可決承認された。
- 第 4 号議案 2022 年度 収支決算の件、審議の結果、満場一致で可決承認された。
- 第 5 号議案 議事録署名人の選任の件、審議の結果、満場一致で可決承認された。

## V 理事会その他の役員会の開催状況

なし