

2019年度 法人事業報告

キリスト者奉仕会 基本理念 R	1	「障害」は尊厳ある人格の一つの個性です。わたしたちは「互いに愛し合いなさい(ヨハネ15:12)」(定礎)と言われたキリストの言葉に従い、「障害」のある人が、自己の尊厳性を保ちながら、地域社会のただ中で一市民として、平等に生きてゆくことを目指します。
	2	わたしたちは「障害」がある人もない人も共に地域社会の中で、自分らしくあたり前に生活していける社会の実現に向けた拠点として活動していきます。
	3	わたしたちは社会の中で差別・抑圧され、弱い立場に立たされている方々と出会うことを基本とし、その方の生の声に耳を傾け、そこから学ぶ視点を大切にします。
	4	わたしたちは「障害」のある人たちの基本的人権を尊重することを第一とし、そこで働く者も含めて共に生き活きとできる場であることを目指します。

<法人行事・研修等>

2019年度 法人実施項目	<p><行事></p> ① 恵愛まつり (R2,R3) ② 法人クリスマス祝会 (R2,R3) ③ 法人職員新年研修会 (R4)
	<p><階層別職員研修会></p> ① 新人職員研修(年2回)・・・法人理念教育、事業の内容、「障害」についての学習 (R1-4) ② 法人常勤職員研修会(年1回)・・・障害当事者の講師による講演「発達障害の方と向き合う」「アスペルガー当事者より学ぶ」パネルディスカッション (R1~R4) 災害時対策研修会より報告
	③ 法人責任者研修会(年1回)・・・視察研修 重度心身障害施設「久山療育園」 社会医療法人「栄光病院」 (R1~R4)
	<p><募金活動> (R1~R3)</p> ① 日本パプテス同盟を中心とした全国の諸教会へ呼びかけ ② 恵愛友の会活動 ③ 税額控除認定法人の周知(ホームページ等で)
	<p><取り組み></p> ① 機関紙の定期的な発行による活動報告 (R1~R3) ② 福祉避難所として大牟田市と協定を締結 (R1~R4) ③ 地域のまちづくり協議会への参画 (R1~R3) ④ 新大牟田恵愛園、たんぼぼの地域交流スペースの提供 (R1~R3) ⑤ 福岡ライフスキュー、地域公益活動協議会、大牟田市障害者協議会への参画 (R1~R3) ⑥ 地域生活支援拠点等プロジェクトへの参画 (R1~R3)

<目指すこと>

事業所の 目指す姿 運営方針	大牟田恵愛園 K	障害があろうがなかろうが、一人の人間として対等に生きていける社会の実現 1、就労の場の充実 2、活動の場の充実 3、自立支援の視点 4、主体的な生活の場として 5、あたり前の生活の場として 6、エンパワメントの視点 7、地域との連携 8、合理的配慮の提供
	恵愛ワークセンター W	人権を尊重し、差別を排除し、障害を持つ方が一人の人間として対等に生きていける社会の実現 1、就労の場の提供 2、合理的配慮の提供 3、エンパワメントの視点 4、関係機関との連携 5、サービス適正化システム 6、情報公開 7、相談支援 8、送迎支援
	ハーツ H	障がいがあっても地域の中で、人としての尊厳が尊重され、自分らしく当たり前で暮らしていける社会の実現 1、当事者主体 2、自立支援 3、エンパワメント支援 4、ネットワークの構築 5、権利擁護
	たんぼぼ T	障害があろうがなかろうが、一人の人間として対等に生きていける社会の実現 1、地域の方々とのつながりを大切にすること 2、就労の場の充実 3、一般就労移行支援の充実 4、自立支援の視点 5、エンパワメントの視点 6、合理的配慮の提供
	つくしんぼ G	1、その人がその人らしく生きていける支援 2、自己選択・自己決定を基本とした「自立支援の視点」を重視 3、地域での自立生活の実現、あたり前の生活の保障 4、重度の障がいのある方が自立できる支援 5、少人数制 6、体験利用の受け入れ 7、夜間支援員の配置により安心・安全な生活の提供

<一年間の取り組み>

行事 研 修	■花見(K1) ■利用者ショッピング (K3,K4,K5) ■なないろレクリエーション (K2) ■なないろ家族交流会 (R1~3) ■なないろ社会参加 (K2,K3) ■大掃除・懇親会 (K4,K5) ■勝立大蛇山まつり参加 (K7) ■サンアビまつり参加 (K7) ■一泊旅行(R1,R2) ■日帰り旅行 (R1,R2) ■まごころ製品大規模販売会参加 (K1,K2) ■防災訓練 (K3)	■スタッフ学習会 (R1~4,K1~K8) ・各部署からの発題と討議 ・利用者対応についての問題提起と討議 ・職員の自覚と責任について討議 ・虐待についての学習とセルフチェック ・研修受講内容報告 ・職員のスキルアップのための講義 ・制度の学習 ・障害特性についての学習 ■救命救急講習 (K4,K5) ■その他外部研修への積極的な参加 (R1-4) ※研修の日時、内容、参加者等の詳細は別紙に纏めています。	■工賃向上の取り組み (K1) ■DM(出会いメンバー)活動 (R3) ■外部からの研修受け入れ (R1-3) ・宅峰中学校 ・大牟田市役所新任職員 ■外部からの見学受け入れ (R1-3,K7) ・大牟田市議会議員 ・米の山病院 ・大牟田特別支援学校教員 ・柳川市民生委員 ・福祉施設 ・特別支援学校 ・地域校区社協 等 ■地域交流スペースの貸し出し (R1-3,K7) ■福祉避難所としての機能 (R1-3,K7) ■ショートステイの受入 (K3,K5) ■セルフ協への参加 (R2,K1,K5) ■大牟田市障害者協議会への参加 (R2,K1,K5) ■天の原まちづくり協議会への参加 (R2,K7) ■認知症徘徊模擬訓練への参加 (R2,K7) ■防災運動会への参加 (R2,K7) ■地域生活支援拠点等整備プロジェクトへの参加 (R2,K7)
行事 研 修	■職場レクリエーション (W1) ■映画上映会 (W4) ■野球観戦 (W1) ■一泊旅行 (W1) ■サンアビまつり参加 (W4) ■新年会 (W1) ■まごころ大規模販売会視察 (W4) ■火災・地震想定避難訓練 (W2-3) ■利用者・家族説明会 (W1)	■スタッフ学習会 (R1,W1-3) ・発達障害についての学習 ・会議の持ち方についての学習 ・人権についての学習(出前講座) ・虐待防止についての学習 ・合理的配慮についての学習(出前講座) 大牟田市の福祉制度についての学習(出前講座) ・出張報告(セルフ協研修等) ■職員研修会 (R1-4) ・救急救命講習 ■その他外部研修への積極的な参加 (R1-4)	■工賃向上の取り組み (W1-3) ■雇用の質の向上に向けた取り組み (W1-3) ■外部からの見学・実習受け入れ (R1-3,W4) ・福祉施設 ・特別支援学校 等 ■セルフ協への参加 (R2,W1) ■大牟田市障害者協議会への参加 (R2,W1,W4)
行事 研 修	■地域活動支援センターI型活動 (R1,H1-2) ■生活訓練等事業(パソコン教室) (R1,H3)	■福岡県相談支援従事者初任者研修 (R1-3,H1-5) ■福岡県相談支援従事者現任研修 (R1-3,H1-5) ■社会福祉施設職員基礎研修 (H1) ■ネットワーク福岡ブロック研修 (H1-2) ■大牟田市子ども支援ネットワーク研修会 (H1-5) ■筑後ブロック研修 (H1-2) ■思春期頃の発達障害児の様子と子どもへの支援の実際 (H1-5) ■大牟田市地域福祉大会 地域支えあい絆セミナー (R1-3,H4-5) ■精神障がいのある方と一緒に暮らせる社会を目指して (R1-4,H1-5) ■有明ケアマネ研修会 (R1-3,H1-5) ■地域共生フォーラム (R1-3,H1-5) ■行動障害のある人の地域生活支援の在り方を再考する (R1-4,H1-5) ■弁護士と地域包括支援センターの連携フォーラム (H1-5) ■ハーツ会議 (R1,H1-5) ■意思決定支援会議 (R1-3,H1-5)	■外部からの見学受け入れ (R1-3) ・大牟田市特別支援学校 ■大牟田市障害者自立支援・差別解消支援協議会への参加 (R2,H1-4) ■大牟田市障害者協議会への参加 (R2, H1-5) ■医療支援プロジェクトへの参加 (R2,H2) ■ほっとへの参加 (R2,H2-3) ■成年後見ラウンド会議への参加 (R3,H5) ■大牟田市権利擁護連絡会への参加 (R3,H5) ■市営住宅審議会への参加 (R2,H2-3) ■有明ケアマネへの参加 (R1-3,H4) ■ネットワークふくおか役員会・世話人会への参加 (H4) ■低所得高齢者等住まい生活支援モデル事業への参加 (R2,H1-5) ■福祉情報センター障害者福祉専門員委員会への参加 (R1,H1-5) ■福岡県自立支援協議会アドバイザー (R1-3,H1-5) ■成年後見センター運営管理委員会 (R1-3,H1-5) ■子ども支援部会 (R1-3,H1-5) ■地域生活支援拠点等の整備プロジェクト会議 (R1-4,H1-5) ■車イス貸与 (R1-2,H2-3)
行事 研 修	■就労移行レクリエーション (T3) ■A型・B型レクリエーション (T2) ■たんぼぼ夏まつり (T1) ■在職者交流会 (T3) ■大掃除&懇親会 (T2,T3) ■A型・B型親睦旅行 (T2) ■サンアビまつり参加 (T1) ■三井化学一斉清掃への参加 (T1) ■就労移行企業見学 (T3) ■大掃除&茶話会 (T2-3) ■もちつき会 (T1) ■新年会 (T2-3) ■まごころ製品大規模販売会視察 (T2) ■火災想定避難訓練 (T4) ■利用者・家族説明会 (T2-3)	■スタッフ学習会 (R1,T2-6) ・利用者支援についての意見交換 ・たんぼぼの歩みを学ぶ ・出張報告(セルフ協研修、職場適応援助要請研修、就労支援フォーラム等) ■その他外部研修への積極的な参加 (R1-4)	■工賃向上の取り組み (T2,T4-6) ■雇用の質の向上に向けた取り組み (T2,T4-6) ■一般就労移行に向けた取り組み (T3,T4-6) ■就労定着に向けた取り組み (T3,T4-6) ■外部からの見学・実習受け入れ (R1-3,T1) ・福祉施設 ・特別支援学校 ・医療機関 等 ■セルフ協への参加 (R2,T2-3) ■大牟田市障害者協議会への参加 (R2,T2-3) ■平原校区まちづくり協議会への参加 (R2,T1) ■大牟田市社会福祉法人地域公益活動協議会への参加 (R2, T1) ■地域交流センターの取り組み (T1) ・お部屋の無料貸し出し ・サークル活動の実施(パソコン教室、ヨガ教室等) ・世代間交流(夏まつり、もちつき会) ・レクリエーション(バスハイク) ・地域貢献(SOSネットワーク模擬訓練等) ・介護予防教室の実施(転倒予防教室) ・たんぼぼ新聞の発行
行事 研 修	■火災(夜間)想定避難訓練 (G1-4,G7) ■レクリエーション(G1) ■たんぼぼもちつきへの参加(G3) ■家族説明会 (G1-4)	■職員全体研修会 (R1,G1-4) ・障がいのある人の地域生活についての学習 ・利用者主体、地域での暮らしについての学習 ・利用者との向き合い方についての学習 ■救命救急講習 (G3-4,G7) ■その他外部研修への積極的な参加 (R1-4)	■外部からの見学・実習受け入れ (R1-3,G3) ・福祉施設 ・特別支援学校 ・相談支援事業所 ・医療機関 等 ■グループホーム学会への参加 (R2,G1-7) ■大牟田市障害者協議会への参加 (R2,W1,W4)