

令和6年度 事業計画

有 償

- 有償ボランティア・・・ 高齢者や障がいを持たれた方、福祉を必要とされている方に在宅で安心して暮らしていただけるよう生活支援を行います。
(掃除・洗濯・買物・外出の同行等)
- 有償サービス・・・ 介護保険や公的サービスご利用の方が、保険では対応できない部分の支援を行います。(通院介助等)
有償サポーターの不足が続く中、サポーター希望が1名ありました。少しずつ充足していければと考え、募集掲載も継続して参ります。
- 訪問型子育てサポート・・・ 松江市委託事業で妊娠中や就学前のお子様がいらっしゃる方からご依頼を受け、(保護者在宅中)家事援助やお子様のお世話のためサポーターを派遣します。
- 多胎児養育家庭サポート・・・ 松江市委託事業で、多胎児(双子以上)を妊娠中または、養育中のご家庭からご依頼を受け、(保護者在宅中)家事援助やお子様のお世話のためサポーターを派遣します。利用上限は、延48時間/年(お子様が一人増えるごとにプラス延48時間/年)利用者負担無し。
- 機関紙発行・・・ まごころ通信を年3回発行(1回約250部)

グループホーム「まごころの家」

「まごころの家・こしばら」

「まごころの家・いんべ」

【基本理念】

グループホーム「まごころの家」

- ① 今日が一番良い日を実現します。
- ② 認知症及び介護技術をお互いに学び合う集団を目指します。

グループホーム「まごころの家・こしばら」

- ① その人らしさと共に生きる。
- ② 今日が一番 幸せな日。

グループホーム「まごころの家・いんべ」

- ① 今日が一番いい日
- ② 笑顔・安心・優しさのある暮らし

私たち4ユニットのグループホームは、上記の基本理念を基にご利用者の日々の生活を支援していきます。

1、 介護計画

- ① その人の思いを大切にしたケアプランを作成します。
- ② モニタリングを実施し「今ある力」を活かした介護計画を作成します。
- ③ その人の「今」を家族とともにサポートします。

2、 医療との連携

- ① 医療との連携を図り、適切な医療が受けられるように支援します。
- ② 重度化や終末期の在り方について、方針を定めます。

3、 地域とのつながり

- ① 地域交流を促進し、地域に密着した運営を行います。
- ② 地元自治会との連絡を密にし、地域行事への参加や協力をします。

4、 スタッフのスキルアップ

- ① 毎月自施設研修を行い、振り返り反省をし、次のステップにつなげます。
- ② 専門分野の研修に積極的に参加し、全スタッフでスキルアップ出来るよう努力します。
- ③ 4ユニットで意見交換の場を設け、切磋琢磨しより良いケアにつなげます。

5、 サービスの質の向上

- ① 2ヶ月に1回、運営推進会議を開催し、意見をサービスの向上に活かします。
- ② 自己評価を行うことで、サービスの見直しを行います。
- ③ 外部評価を受けることで、サービスの見直しを行います。

「まごころの家」は今年で 23 年、「まごころの家・こしばら」は 20 年、「まごころの家・いんべホーム」は 9 年を迎えました。地域の方に支えられ、ご家族にもご協力頂き、1年1年と経験を積み、充実したホームになりつつあるところです。

4ユニットは共に、「選ばれる事業所」をめざして支援をさせて頂いております。また、地域の方の「困ったときのよりどころ」になれるようになりたいと思っております。そして、「開かれたグループホーム」を目指して、これからも更に頑張っていきたいと思っております。

【年間行事予定】

グループホーム「まごころの家」「こしばらホーム」「いんべホーム」

- | | |
|----|--------|
| 4月 | 桜見ドライブ |
| 5月 | 母の日 |
| 6月 | 父の日 |

7月	七夕祭り
8月	夕涼み会(花火)
9月	敬老会
10月	秋の遠足
11月	紅葉見学(自由外出)
12月	クリスマス忘年会・餅つき
1月	新年会・初詣
2月	節分(豆まき)
3月	ひな祭り

※利用者誕生会(誕生月)

【研修計画】

1、 内部研修

*認知症ケア(周辺症状)について *接遇マナーについて *プライバシー保護について

*虐待防止・身体拘束排除について *権利擁護人間の尊厳)について

*倫理及び法令順守について *事故発生予防・再発防止等、安全対策について

*緊急時の対応について *非常災害時の対応について

*感染症(熱中症)及び食中毒発生予防について *介護予防について

*生活支援について *看取りケアについて

等

2、 外部研修

*認知症介護実践研修「実践者研修」 *認知症介護実践研修「実践リーダー研修」

*認知症対応型サービス事業管理者研修 *介護支援専門員実務従事者研修

*権利擁護推進員養成研修 *福祉職員キャリアアップ対応生涯研修(中堅職員コース)

等

【会議】

・職員会議(月1回) ・スタッフミーティング(随時) ・ユニット会議(随時)

- ・管理者会議（月1回）
 - ・運営推進会議（2ヶ月に1回、年6回）
 - ・ BCP に つ い て （ 随 時 ）
- 等

【委員会】

- ・高齢者虐待防止委員会の開催（2ヶ月に1回）

【消防訓練】

- ・消防署指導の下、総合消防訓練（年2回）5月・11月予定（緊急時持ち出しリュック点検）