



マタハラ対策企業研修 セミナーパッケージ 概要

<p>概要</p>	<p>2017年1月から企業にマタハラ防止が義務付けられたことにより、企業が講ずべき措置義務として、社内にマタハラの相談窓口を設けたり、迅速かつ正確な確認/適切な対処/適正な配慮などが求められたりするようになった。</p> <p>このセミナーパッケージは、有識者監修の研修プログラム（オリジナルテキスト、ワークショップ）となっており、相談対応する人事労務担当者等が、マタハラ防止担当者（トレーナー）として正しいマタハラ知識を身につけることを目的として作成している。</p>
<p>対象</p>	<p>企業の人事、コンプライアンス担当、社労士、キャリアカウンセラー等</p>
<p>構成</p>	<p>① 講義（マタハラの定義・事例・NGワード&NG対応、関連法律の紹介） ② マタハラ理解度チェック ③ 映像で見るマタハラ事例 ④ ワークショップ</p> <p>※講義資料は別途郵送にて提出。</p>
<p>セミナーパッケージの一部</p>	<p>【表紙】</p>  <p>【目次】</p> <p>本セミナーの流れ</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 目的 ◆ マタハラとはなにか ◆ あなたのマタハラ理解度セルフチェック ◆ マタハラ被害実態（映像で見るマタハラ事例）  ～休憩～ ◆ マタハラが起きる背景 ◆ マタハラをなくすには ◆ マタハラ防止 企業がすべきこと ～休憩～ ◆ ワークショップ① ◆ ワークショップ② ◆ まとめ 質疑応答 ◆ アンケートのお願い <p style="font-size: small; text-align: center;">Copyright © 2018 マタハラNet:マタニティハラスメント対策ネットワーク All Rights Reserved. 1</p>

【理解度セルフチェックシート】



お名前: _____

【あなたのマタハラ理解度セルフチェック】

職場におけるマタハラに該当する可能性が少しでもあれば回答欄に○を記入してください。

*マタハラとは、働く女性が妊娠・出産・育児をきっかけに、職場で精神的・肉体的な苦しみを受けたり、妊娠・出産・育児を理由とした解雇や雇い止め、自主退職の強要で不利な結果を被ったりするなどの不当な扱いを意味します。

質問	質問内容	回答あり	回答なし
Q1		()	()
Q2		()	()
Q3		()	()
Q4		()	()
Q5		()	()
Q6		()	()
Q7		()	()
Q8		()	()
Q9		()	()
Q10		()	()

真面目に回答下さい。

Copyright (C) 2018 NPO 法人 マタハラ Net All Rights Reserved.

質問	質問内容	回答あり	回答なし
Q11		()	()
Q12		()	()
Q13		()	()
Q14		()	()
Q15		()	()
Q16		()	()
Q17		()	()
Q18		()	()
Q19		()	()
Q20		()	()

Supported by 日本 THE NIPPON 財団 FOUNDATION

Copyright (C) 2018 NPO 法人 マタハラ Net All Rights Reserved.