

人事・コンプライアンス担当者の皆様

2017年1月より企業のマタハラ防止措置が義務化されます

マタハラ対策できてますか？

法改正まで導いたマタハラNetがお手伝いします

社員の誰に何を
どこまでやったらいいか
わからない

どうしたら効率よく
管理者教育を実施できるのか？

どんな行為や発言がマタハラ？
セーフ？アウト？

ハラスメントマニュアルや
コンプライアンスマニュアルに
マタハラを追加したい！

セクハラ・パワハラと
同じでしょ？なにか違うの？

対策を怠ると・・・

A訴訟の判例

マタハラ訴訟で『妊娠を理由に
軽易業務への転換を契機として
の降格措置は原則無効』と明言。

マタハラで裁判になると・・・

- ブラック企業イメージで採用困難
- 購買者への商品ブランド力低下
- 損害賠償の支払い



あなたの職場でマタハラの加害者を出さないために
マタハラNetの4つの支援ツールで対策をしましょう

経 経営者向け

人 人事・コンプライアンス担当者向け **社** 社員向け

講演

経

マタハラ防止、働き方改革、その他、ご依頼いただいたテーマで**講演ができます**。

テーマ例：女性の働き方支援、自己実現等
費用：要相談

企業向け研修

社

何がマタハラなのか、マタハラの実態、**NGワード、NG対応、その予防策について社員研修ができます**。

費用：1日研修 30万円(税別) ~要相談

マタハラ防止セミナー

人

求められる**マタハラの専門知識、対策等を体系的にワークショップを通じ学ぶことができます**。

- 1.義務化に向けて企業がすべきこと
- 2.映像で見るマタハラ事例と正しい対応事例
- 3.ワークショップ

費用：終日研修 38,000円(税別)

マタハラ防止ビデオ

人 社

「マタハラとは何？」という基本から発生しやすい事例までを、**映像を通して学ぶことができます**。

費用：DVD 1セット 49,800円(税別)
2016年10月発売予定



マタハラを考えることは、
働きかたを考えること。



企業のグローバル化！

新しいアイデアが必要！

**異なる価値観・多様な人材で
企業に発展を！**

Good Case!

B社の例

『多様な働き方の選択制度』や『テレワーク』導入など働き方改革を推進。



マタハラが発生しない働きやすい職場になると…

- 企業イメージアップで**優秀な人材の採用**
- **離職率が低下**し28%⇒4%へ
- 個々が**多様な能力を発揮できる職場**の構築

matahara.net **マタハラNetの理念・目的**

**安心して妊娠、出産、子育て
しながら働き続けられる社会の実現**

企業

**政府
行政**



代表理事・宮下浩子

2002年「マタハラ」と言う言葉が出来る前に妊娠を理由に職場を解雇。復職を求め起こした裁判で勝利的和解を勝ち取り、会社に「妊産婦の働き続ける意向を尊重し、その働きやすい職場環境の維持、改善に努めるものとする」を和解条件として認めさせる等、日本におけるマタハラ撲滅運動のパイオニア的存在。