


**マタハラ対策企業研修
ダイバーシティ推進企業取材 概要**

概要	マタハラ対策、ダイバーシティ先進企業を取材 時間的制約のある社員を含む企業全体のダイバーシティ・インクルージョン（先進的な女性活用、精神障害・身体障害者雇用、ワークシェアリング）に成功し、企業利益や人材採用力の向上に結びつけた企業の事例を収集。
実施回数	3回
企業名	原田左官工業所様（東京都文京区）、芳野病院様（福岡県北九州市）、富士ソフト企画株式会社様（神奈川県鎌倉市）

■ 1回目

取材日	2016年5月31日（火）14:00～15:30
企業名	原田左官工業所様（東京都文京区）
取材相手	社長 原田宗亮氏
内容	女性の「左官職人」第一号を生み、それをきっかけに顧客層を広げ、歴史ある左官の業界に新しい業界を吹かせた原田社長に、女性活躍の可能性について伺った。 

■ 2回目

取材日	2016年6月19日（日）10:30～12:00
企業名	芳野病院様（福岡県北九州市）
取材相手	ダイバーシティ推進室 小川美里氏
内容	47種類のシフトや病棟・科を超えたワークシェア、ダイバーシティの歩みについて伺った。 

■ 3回目

取材日	2016年6月22日（水）10:30～12:00
企業名	富士ソフト企画株式会社様
取材相手	遠田 千穂氏
内容	精神障害、身体障害者雇用の実態について伺った。 