



# RAINBOW CROSSING TOKYO 2018 ご報告書

## 1.概要

1-1 開催概要

1-2 午前の部 キーノートセッション

1-3 午後の部 ダイアログ

1-3 ①スーツ&メイク体験ブース

1-3 ②未来創造ブース

1-3 ③経験談ブース

1-3 ④U-300企業ポスターセッション

1-3 ⑤キャリア支援ブース

## 2.参加者様アンケート

2-1 申込者属性

2-2 参加者感想

## 3.メディア掲載

3-1 開催前報道

3-2 開催後報道

### ■ ご連絡先 ■

認定特定非営利活動法人ReBit (りびっと)

代表理事 薬師実芳 (やくしみか)

TEL/FAX : 03-6278-9909 MOBILE : 090-2253-2813

MAIL : info@rebitlgbt.org

## 1.概要

### 1-1 開催概要



日時	2018年10月21日(日) 【午前の部：キーノートセッション】9:45~12:40（開場：9:15）@安田講堂 【午後の部：ダイアログ】13:30~18:15（開場：13:00）@御殿下記念館
会場	東京大学（安田講堂・御殿下記念館）〒113-0033 東京都文京区本郷7-3-1
来場者（予定）	午前の部：600人 午後の部：650人 述べ人数1250人・実人数800人
対象	LGBTとアライ(理解者)の就活生/学生/社会人企業担当者、就労支援者、大学関係者
企画趣旨	RAINBOW CROSSING TOKYO 2018は、就労に関わる全てのセクターが「LGBTも自分らしく働く」ことを切り口に「誰もが自分らしく働く」ことについて考え、対話をする日本最大級のカンファレンス。 本会議を通じ、就労に関わる全てのセクターに、自らの環境でリーダーシップを持ち本課題に取り組む人材を増やすことで、「誰もが自分らしく働ける社会」に貢献する。
後援	厚生労働省、東京都、文京区、一般社団法人 日本経済団体連合会、日本労働組合総連合会（連合）、全国中小企業団体中央会、東京大学
賛同	お茶の水女子大学、金沢大学、国際基督教大学、中央大学、筑波大学、津田塾大学、法政大学、明治大学、立教大学、早稲田大学
主催	認定特定非営利活動法人ReBit

スポンサー（順不同・敬称略）：21スポンサー（32社）によるサポートをいただきました



## 1.概要

# 1-2 午前の部 キーノートセッション



午前の部では、安田講堂にて、LGBTを切り口に「誰もが自分らしく働く」ことについて、現状の取り組みや課題を知る講演会を行いました。

当日の動画は以下URLよりご覧いただけます：<https://bit.ly/2qVy4B8>

### 《式次第》

開式の辞	開式挨拶：認定NPO法人ReBit 代表理事 薬師実芳
後援団体様ご挨拶	・東京大学 理事・副学長 石井 洋二郎様 ・日本経済団体連合会 ソーシャル・コミュニケーション本部長 長谷川雅巳様 ・日本労働組合総連合会 総合男女・雇用平等局 総局長 井上 久美枝様 ・全国中小企業団体中央会 労働政策部副部長 菱沼 貴裕様 <祝辞> ・厚生労働省 大臣官房審議官 本多則恵様 ・東京都 総務局人権部長 仁田山芳範様
キーノートセッション	「国際労働機関 (ILO) とLGBTI」 国際労働機関(ILO)駐日事務所 駐日代表 田口 晶子 様
調査報告	調査報告「性的マイノリティの就職活動における経験と就労支援の現状」認定NPO法人ReBit 代表理事 薬師実芳
パネルトーク1	「LGBTを切り口に『自分らしく働くこと』について考える」
パネルトーク2	「LGBTを切り口に『自分らしく働くこと』について考える」
後援団体様ご挨拶	・文京区 成澤廣修区長

### 《後援団体ご挨拶の様子》



東京大学 理事・副学長  
石井 洋二郎様



日本経済団体連合会  
ソーシャル・コミュニケーション  
本部長 長谷川雅巳様



日本労働組合総連合会  
総合男女・雇用平等局  
総局長 井上 久美枝様



全国中小企業団体中央会  
労働政策部副部長  
菱沼 貴裕様



文京区  
成澤廣修区長

## 1.概要

### 1-2 午前の部 キーノートセッション



#### 《キーノートスピーチ》

国際労働機関(ILO)駐日事務所 駐日代表 田口 晶子様より、キーノートスピーチ「国際労働機関 (ILO) とLGBTI」と題し、国際的な視点から就労における性的指向や性自認の課題や、取り組みの必要性についてお話をいただきました。



#### 《調査報告》

ReBit代表理事薬師実芳より、国内における状況として、「性的マイノリティの就職活動における経験と就労支援の現状」を報告しました。

※本調査は日本財団の助成のもとに実施をしました



#### 《パネルトーク》

LGBTの社会人によるパネルトーク、そして人事やダイバーシティの担当者によるパネルトークを通じ、誰もが自分らしく働ける職場や社会について考えました。

#### パネル1：「LGBTを切り口に『自分らしく働くこと』について考える」

- アクセンチュア株式会社 Digital Business Integration Analyst 晏 榕梓 様
- ユニリーバ・ジャパン マーケティング アシスタントブランドマネジャー 金藤 達紀 様
- ギャップジャパン株式会社 HRアソシエイトマネージャー レーニア ディゾン様
- 株式会社資生堂 人事部 中住 純也 様
- 国立研究開発法人 平尾 春華 様

#### パネル2：「LGBTを切り口に『誰もが自分らしく働ける職場』について考える」

- ジョンソン・エンド・ジョンソン日本法人グループ 人事部 / Open&Out Japan代表 田口 周平 様
- 株式会社丸井グループ サステナビリティ部 マルイミライブプロジェクト担当 井上 道博 様
- 株式会社ラッシュジャパン 人事部長 安田 雅彦 様
- ソニー株式会社 人事センター ダイバーシティ&エンゲージメント推進部 統括部長 足立 朋子 様
- 日本電気株式会社 コーポレートコミュニケーション部 エンゲージメント推進室 マネージャー 池田 俊一 様

# 1.概要

## 1-3 午後の部 ダイアログ



午後の部では、当事者・企業・就労支援者など様々な立場の人が交流を行いました。対話によって各社・各機関でのLGBTへの取り組みの促進が図られました。

### 《ブース会場紹介》

さまざまなブースを訪問し、LGBTを切り口に「誰もが自分らしく働く」未来に向け6つのテーマで対話を行いました。

<テーマ>

- ①スーツ&メイク体験ブース
- ②未来創造ブース
- ③経験談ブース
- ④U-300企業ポスターセッション
- ⑤キャリア支援ブース
- ⑥企業ブース

時間	①スーツ&メイク体験ブース	②未来創造ブース (テーマによる対話ができます)				③経験談ブース (社会人と対話できます)	④U-300企業ブース	⑤キャリア支援ブース	⑥企業ブース	
		I	II	III	IV	テーマA&B				
チーム1(40分) 13:30-14:10	チームごとに実施	テーマA	テーマB	(休み)	(休み)	テーマA&B	チームごとに実施	テーマA	各企業の実施状況はP6をご覧ください	
休憩(15分)										
チーム2(40分) 14:25-15:05		テーマA	テーマB	(休み)	(休み)	テーマA&B		テーマA		
休憩(10分)										
チーム3(40分) 15:15-15:55		テーマC	テーマD	テーマE	テーマF	テーマC&D		テーマB		
休憩(5分)										
チーム4(40分) 16:00-16:40		テーマC	テーマD	テーマE	テーマF	テーマC&D		テーマC		
休憩(10分)										
チーム5(40分) 16:50-17:30		テーマG	テーマH	テーマI	テーマJ	テーマE&F		テーマC		
休憩(5分)										
チーム6(40分) 17:35-18:15		テーマG	テーマH	テーマI	テーマJ	テーマE&F		テーマC		



## 1.概要

### 1-3 午後の部 ダイアログ

#### 「①スーツ&メイク体験ブース」

株式会社丸井グループ様によるスーツの採寸やシューズのフィッティング、株式会社資生堂様のビューティアドバイザーによるビジネスシーンでのメイクアップ体験コーナーを開催しました。



#### 「参加者の声」

「担当の方がとても親切で、非常に満足できる時間になりました。」

「普段化粧に苦手意識があるけれども、とてもわかりやすく実用的なアドバイスをいただきました。」

「知識の全くない僕でも楽しく色々教えて頂けました！」

#### 「②未来創造ブース」

【誰もが自分らしく働ける社会】をめざすうえで課題になるテーマについて、企業・行政・就活生・社会人などあらゆる立場の人が一緒に語り合い、解決策について考えました。テーマに対する職場の取り組みをご紹介した上で、ディスカッションを行うことで、活発な意見交流が行われました。

ターム	ブースⅠ	ブースⅡ	ブースⅢ	ブースⅣ
1	A LGBTにかんする社内制度の「申請しづらさ」を解消するためにできることを考えよう	B カミングアウトについて考えよう！就活時や職場でのカミングアウトにまつわる嬉しかった・困ったことを聞かせてください	—	—
2				
3	C ラッシュが行っている採用選考活動について、フィードバックをください！一緒に理想の就活を作りましょう！	D 企業がD&Iを推進することで、社会に与えるインパクトを考えよう	E アライってどんな人？嬉しいアライ行動や表明の仕方を考えよう	F トランスジェンダーも安心して働ける職場について考えよう
4				
5	G ダイバーシティ&インクルージョンを社内文化にするためにできることを考えよう	H LGBTアライネットワークはどんな活動をしているか聞いてみよう	I 「みんなが使いやすい」トイレやオフィス環境について考えよう	J LGBTの社内制度や取り組みを社内外に周知するためにできることを考えよう
6				



#### 「参加者の声」

「企業の方がLGBTアライに取り組んでいるということがわかり、素直に嬉しかったし刺激になった。」

「みなさんがとても良い意見を持っていて、今までの自分にはない考え方も聴けてとても面白かったです。」

「誰もが自然体でいられる社会を作るには、第一歩として、生きにくいと感じている人のことを知ること、そして自分の周りに共有することが大事であることを実感しました。」

「様々なコミュニティに属している方と話せて楽しかった。気づきが多かった。」

1.概要

1-3 午後の部 ダイアローグ



«③経験談ブース»

LGBTの社会人スピーカーたちが、自身のライフヒストリーについて語るブースです。自分のセクシャリティと向き合い、様々な選択をしてきた人生について紹介し、参加者と一緒に、セクシャリティだけに囚われない働き方・生き方や、肯定的に自分を捉える働き方・生き方について考えます。

タイム	タイトル・スピーカー	内容
1 & 2	<b>A</b> 実際にパートナーシップ制度を職場で利用した話 川田 篤さん ゲイ	日本アイ・ビー・エム株式会社で、社内の当事者ネットワークを10年以上に渡ってリード。LGBTへの理解を広める活動と共に、会社へも提言を行い、施策に繋げてきました。自身も利用者である同性パートナーシップ制度は、2016年にスタート。今回は、制度立ち上げの経緯と実際に利用してみて感じていることをお伝えします。
	<b>B</b> 2回目の就職活動で「自分のやりたいこと」と向き合えた話 高畑さん トランスジェンダー男性	1回目の就職活動では、履歴書の名前や性別欄で手が止まり、自分が何をしたいのかを考える余裕がなく、とにかく「トランスジェンダー男性である自分を受け入れてくれる場所」を探していました。そんな、トランスジェンダー男性であることを必要以上に気にしてしまっていた僕が、「一度きりの人生、どう生きたいだろう?」と転職を決断した時のお話をさせていただきます。
3 & 4	<b>C</b> 入社してからカミングアウトをした話 春華さん トランスジェンダー女性	男性の姿で生きてきた学生時代。入社してから、徐々に自分のありたい姿に近づけていきました。2年目の終わりに性自認が女性であることを人事にカミングアウト。今では、女性名を使用し、好きな服を着て働いています。学生時代は「しようと思わなかった」カミングアウトをすると決めた経緯や、今の想いについてお話しします。
	<b>D</b> 男女のラベルにとらわれず、生きていこうと決めた話 有田 逸馬さん トランスジェンダー男性	就職活動では、履歴書を提出するときからカミングアウトをし、現在も職場では男性として働いています。ホルモン療法や手術などの医学療法はしていません。大学3年生の時、人生において「男」「女」のラベルにとらわれず、自分らしく生きていくことを大切にしていきたいと思いました。今回はそんな僕の決断の時のお話をさせていただきます。
5 & 6	<b>E</b> カミングアウトせずに働いている話 あさぎさん パンセクシュアル	職場にはカミングアウトせずに公務員として働いています。社会人3年目で、性別を問わず人を好きになるパンセクシュアルです。就職についてや、ずっと続けていきたいと思っているけれど、大変なこともある仕事の話、自分なりの幸せについて考えた人生の選択について、皆さんとお話したいと思います。
	<b>F</b> 子どもを育てながら働こうと決めた話 島田さん レズビアン	37歳、3児の母です。第1子は学生のとき、第2子は会社員のとき、第3子は起業してから、それぞれ出産してきました。もちろんずっと働きながらです。その都度あった壁、取り巻く環境(社会・コミュニティーとも)の変化、セクシュアルマイノリティにおける就労と育児についてのリアルをお話させていただきます。

当日資料より抜粋

## 1.概要

### 1-3 午後の部 ダイアログ

#### 「③経験談ブース」



#### 「参加者の声」

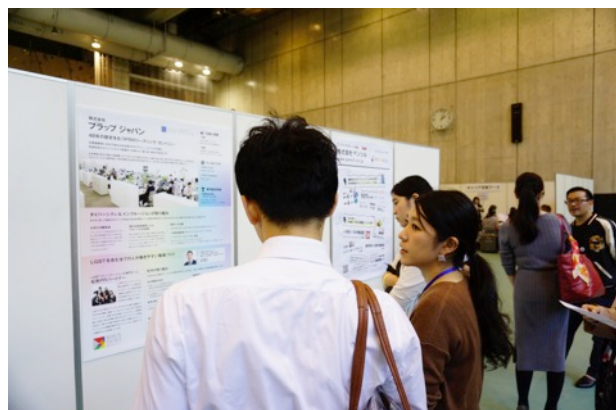
「丁寧に言葉を選びながら話していたのが印象的でした。自分らしさを大切に生きていこうと思いました。」  
 「自分と同じセクシャリティであっても、考え方や感じ方は全く違う。それは本人の個性であり、自分も似たような人間のひとりとしてありたい。」  
 「少人数で座談会形式でできてよかったです。」  
 「きっと沢山の、決断を乗り越えて来たんだと感じました。 貴重な、お話しをありがとうございました。」

#### 「④U-300企業ポスターセッション」

従業員規模が300人以下の企業による、LGBTやダイバーシティの取り組みを紹介するポスターセッションを開催しました。誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組む、多様な企業の“今”を伝えていただきました。

出展企業（敬称略）：

- ・キャスレーコンサルティング株式会社
- ・株式会社プラップジャパン
- ・株式会社ペンシル



#### 「参加者の声」

「素晴らしい企画だと思いました！ ぜひ来年以降も続けていただきたいコーナーです。まだ取り組みを始めている会社の担当者の方を連れてきたい！と思いました。」  
 「こういったイベントをきっかけに中小企業どうしが業界を超えて横のつながりを持ち、LGBTs 支援を表明する企業がさらに増えると素晴らしいと思います。私たち社労士ももっとがんばらなければならないと思っています。素晴らしい発表をありがとうございました。」  
 「会社さんがお話してくださってどんな経験でこれに取り組むことになったのか聞いてよかったです。」



## 1.概要

### 1-3 午後の部 ダイアログ

#### 「⑤キャリア支援ブース」

キャリア形成をサポートする就労支援者と、LGBTの就活生・求職者を“繋ぐ”対話の場として、LGBTの就活生・求職者がキャリアを描く際に直面する課題をどのように乗り越えるか、LGBTの就活生・求職者とキャリアカウンセラーなどの就労支援者とともにディスカッションを行いました。

ターム	コンテンツ内容	
1	<b>A 学生を支援する、就労支援者向け</b> <b>ケーススタディワークショップ</b> ケーススタディを通して、LGBTの学生たちが就職活動の際どのような課題に直面したのかを知り、向き合う方法について一緒に考えます。	ゲストスピーカー 大賀一樹さん  MtXトランスジェンダー。臨床心理士としてスクールカウンセラーをしながらLGBTの就労支援を行う。
2		
3	<b>B 既卒生/転職者を支援する、就労支援者向け</b> <b>ケーススタディワークショップ</b> ケーススタディを通して、ハローワークなどの公的就職支援機関を利用するLGBTの求職者たちが転職活動を通してどのような課題に直面したのかを知り、向き合う方法について一緒に考えます。	
4	<b>C 学生/求職者向け</b> <b>面接での困りごとQ&amp;Aセッション</b> 面接試験でのセクシュアリティによる困りごとの「あるある」について、就職活動経験のある先輩が、どのように向き合ってきたかを紹介し、参加者の質問にもお答えします。	
5		
6		

当日資料より抜粋



#### 「参加者の声」

「「知りたい」という気持ちがつよくなりました。」

「実際の対応事例や、他の方の考えを聞いたことで、自分の想像以上のことを得ることができたし、実感として考えるきっかけになりました」

「就労支援者向けのケーススタディにもかわらず参加者内訳の当事者人数（割合）に圧倒された。当事者に対して支援者の数の少なさ、不足を実感。」

1.概要

1-3 午後の部 ダイアログ

第二部は、企業と、LGBTやアライの学生/就活生/社会人/求職者等との交流を行いました。企業のLGBTやダイバーシティへの取り組みをLGBTやアライの学生/就活生/社会人/求職者等に伝えることで、自身のはたらくについて広い視野で考える一助となりました。

時間	ブースNo.	企業名
ターム1(40分) 13:30-14:10	1	株式会社丸井グループ
休憩(15分)	2	株式会社資生堂
ターム2(40分) 14:25-15:05	3	Bloomberg L.P.
休憩(10分)	4	EY Japan
ターム3(40分) 15:15-15:55	5	日本アイ・ピー・エム株式会社
休憩(5分)	6	日本マイクロソフト株式会社
ターム4(40分) 16:00-16:40	7	ソニー株式会社
休憩(10分)	8	ギャップジャパン株式会社
ターム5(40分) 16:50-17:30	9	武田薬品工業株式会社
休憩(5分)	10	日本航空株式会社
ターム6(40分) 17:35-18:15	11	東日本旅客鉄道株式会社(JR東日本)
	12	アクセンチュア株式会社
	13	ユニリーバ・ジャパン
	14	グーグル合同会社
	15	ジョンソン・エンド・ジョンソン日本法人グループ
	16	KPMGジャパン
	17	NTTグループ
	18	NEC(日本電気株式会社)
	19	株式会社ラッシュジャパン
	20	KDDI株式会社
	21	LGBTファイナンス

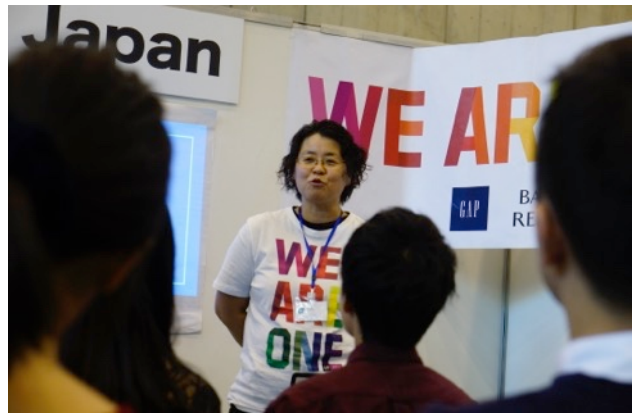
「ブース会場」参加者が、企業の人事・ダイバーシティ担当者やその企業で働くLGBT社員等と直接話せる個別の企業ブースを設置しました。学生・求職者にとっては自分らしいキャリアを考えるきっかけに、企業のご担当者にとっては学生・求職者の実際の声を聞くことが取り組みのヒントになりました。

時間：13:30~18:15（40分を1タームとし6ターム実施の場合）

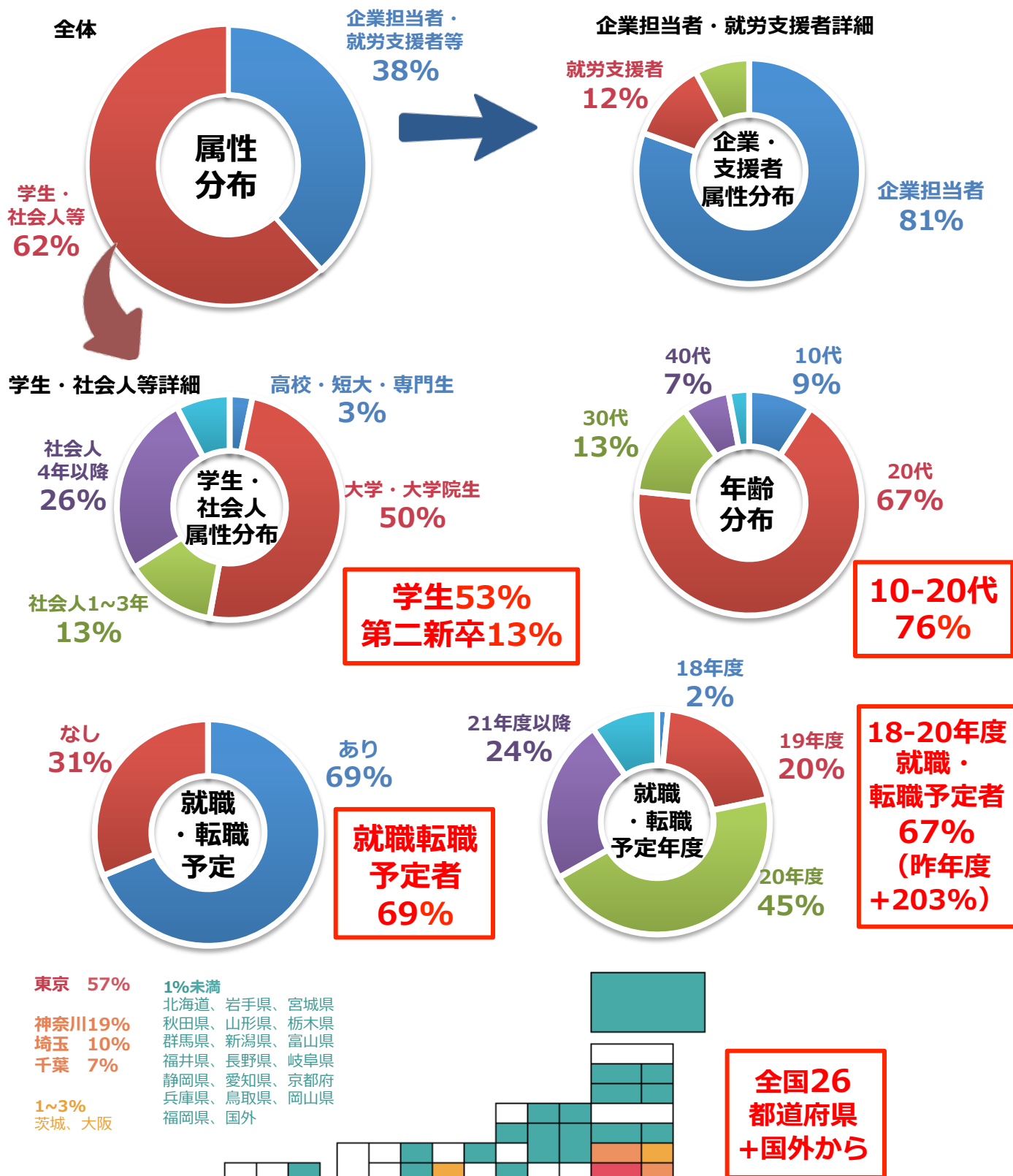
各社ブース平均着席数：48.3人

（※参考※国内最大手転職フェアでの平均着席数：48名/日）

国内最大手転職フェアと同水準のブース着席数を記録



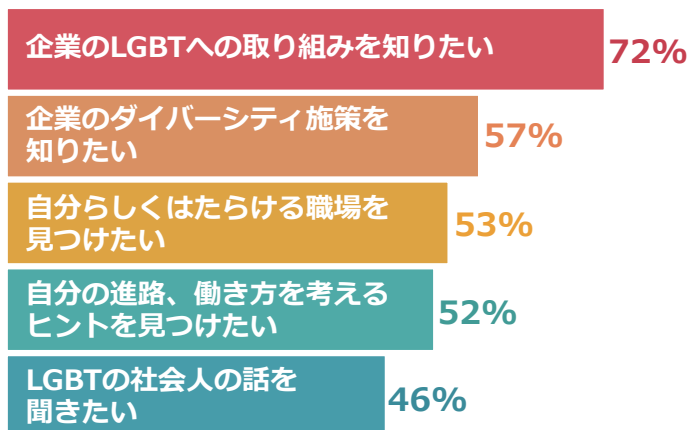
## 2.参加者様状況 2-1 申込者属性



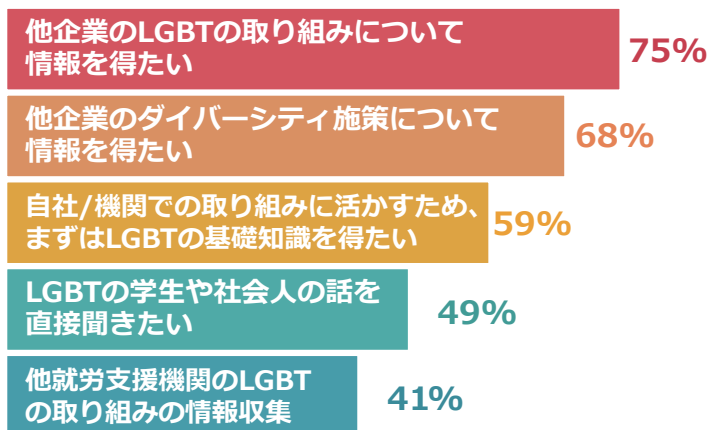
## 2.参加者様状況 2-2 参加者感想

### 期待

#### 学生・社会人

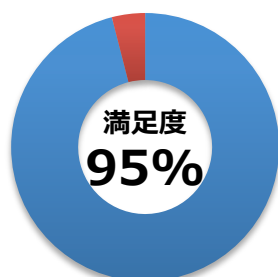


#### 企業担当者・就労支援者



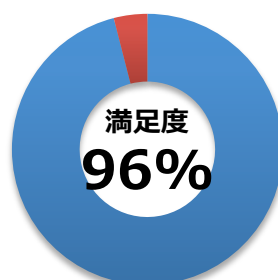
### 満足度&感想

#### 午前の部：キーノートセッション

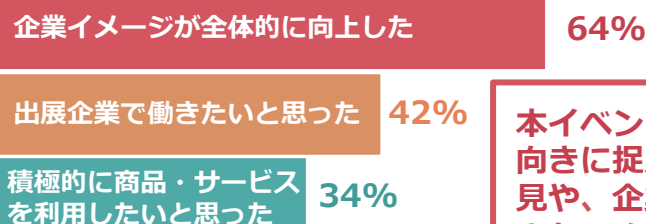


- 安田講堂の荘厳な雰囲気の中、どのセッションも中身の濃い内容のお話が聞けて、大変勉強になりました。素晴らしい経験になりました。
- 自身のこれからの生き方について考える機会となりました。私は性的マイノリティではありませんが、それぞれの生き方をそのままよしとし、その個性を活かしながら働ける、生きていける社会を実現することができたらと強く思いました。
- パネルトークはみなさんの本音や、今まさに取り組まれていることを伺うことができ、自身の学びとなりました。
- 登壇してくださった皆様のお話が心に残りました。特に、パネルトークでは当事者の社会人がご自分の体験談や考えを話してくださり、前向きに生きていこう、と元気をいただきました！
- 都心部では、こんなにも理解者の存在や具体的配慮がなされるのかと驚きました。

#### 午後の部：ダイアローグ



- いろいろな企業からお話を聞くことができ、就職活動のスタートをやっと切ることが出来ました。ありがとうございました、来年も楽しみにしております。
- それぞれの企業がどんなサポートを行っているか知ることができてとても良かったです。
- 経験談ブースで当事者本人からお話を聞いたことで、自己肯定感を少し上げることができたのかなと感じています。
- 私は当事者ではありませんが、マイノリティの方に配慮することができる企業は、誰にとっても働きやすい企業ができるに違いないと思い参加させて頂きました。実際の取り組みを聞かせて頂き、出展企業に対するイメージが大きく変わったと同時に、出展企業への興味も大きくなりました。



本イベントを通じ、働くことに対し前向きに捉えられるようになったとの意見や、企業への印象が肯定的に変化。来年以降も開催を望む声が多い。

### 3.メディア掲載

#### 3-1 開催前報道



## 25媒体にて事前掲載

デジタルPRプラットフォーム	LGBTの就活・就労について考えるカンファレンス「RAINBOW CROSSING TOKYO 2018」10月21日(日)東京大学で開催決定！参加申し込み受付開始	<a href="https://digitalpr.jp/r/28582">https://digitalpr.jp/r/28582</a>
朝日新聞デジタル	LGBTの就活・就労について考えるカンファレンス「RAINBOW CROSSING TOKYO 2018」10月21日(日)東京大学で開催決定！参加申し込み受付開始	<a href="https://www.asahi.com/and/M/information/pressrelease/CPRAP28582.html">https://www.asahi.com/and/M/information/pressrelease/CPRAP28582.html</a>
毎日新聞	LGBTの就活・就労について考えるカンファレンス「RAINBOW CROSSING TOKYO 2018」10月21日(日)東京大学で開催決定！参加申し込み受付開始	<a href="https://mainichi.jp/articles/20180903/pls/00m/020/251000c">https://mainichi.jp/articles/20180903/pls/00m/020/251000c</a>
北海道新聞	LGBTの就活・就労について考えるカンファレンス「RAINBOW CROSSING TOKYO 2018」10月21日(日)東京大学で開催決定！参加申し込み受付開始	<a href="https://www.hokkaido-np.co.jp/article/224427/">https://www.hokkaido-np.co.jp/article/224427/</a>
中日新聞	LGBTの就活・就労について考えるカンファレンス「RAINBOW CROSSING TOKYO 2018」10月21日(日)東京大学で開催決定！参加申し込み受付開始	<a href="http://opi-rina.chunichi.co.jp/release/28582release.html">http://opi-rina.chunichi.co.jp/release/28582release.html</a>
河北新報	LGBTの就活・就労について考えるカンファレンス「RAINBOW CROSSING TOKYO 2018」10月21日(日)東京大学で開催決定！参加申し込み受付開始	<a href="https://www.kahoku.co.jp/release/28582.html">https://www.kahoku.co.jp/release/28582.html</a>
新潟日報	LGBTの就活・就労について考えるカンファレンス「RAINBOW CROSSING TOKYO 2018」10月21日(日)東京大学で開催決定！参加申し込み受付開始	<a href="http://www.niigata-nippo.co.jp/release/detail.php?id=28582">http://www.niigata-nippo.co.jp/release/detail.php?id=28582</a>
紀伊民報	LGBTの就活・就労について考えるカンファレンス「RAINBOW CROSSING TOKYO 2018」10月21日(日)東京大学で開催決定！参加申し込み受付開始	<a href="http://www.agara.co.jp/digitalpr/r/28582.html">http://www.agara.co.jp/digitalpr/r/28582.html</a>
ORICON NEWS	LGBTの就活・就労について考えるカンファレンス「RAINBOW CROSSING TOKYO 2018」10月21日(日)東京大学で開催決定！参加申し込み受付開始	<a href="https://www.oricon.co.jp/digitalpr/28582/">https://www.oricon.co.jp/digitalpr/28582/</a>
Infoseek	LGBTの就活・就労について考えるカンファレンス「RAINBOW CROSSING TOKYO 2018」10月21日(日)東京大学で開催決定！参加申し込み受付開始	<a href="https://news.infoseek.co.jp/article/digitalplatform_28582">https://news.infoseek.co.jp/article/digitalplatform_28582</a>
excite	LGBTの就活・就労について考えるカンファレンス「RAINBOW CROSSING TOKYO 2018」10月21日(日)東京大学で開催決定！参加申し込み受付開始	<a href="https://www.excite.co.jp/News/release/20180903/Dorp_28582.html">https://www.excite.co.jp/News/release/20180903/Dorp_28582.html</a>
@nifty	LGBTの就活・就労について考えるカンファレンス「RAINBOW CROSSING TOKYO 2018」10月21日(日)東京大学で開催決定！参加申し込み受付開始	<a href="https://business.nifty.com/cs/catalog/business_release/catalog_prp28582_1.htm">https://business.nifty.com/cs/catalog/business_release/catalog_prp28582_1.htm</a>
eltha	LGBTの就活・就労について考えるカンファレンス「RAINBOW CROSSING TOKYO 2018」10月21日(日)東京大学で開催決定！参加申し込み受付開始	<a href="https://beauty.oricon.co.jp/digitalpr/28582/">https://beauty.oricon.co.jp/digitalpr/28582/</a>
Cnet	LGBTの就活・就労について考えるカンファレンス「RAINBOW CROSSING TOKYO 2018」10月21日(日)東京大学で開催決定！参加申し込み受付開始	<a href="https://japan.cnet.com/release/30266385/?ref=rss">https://japan.cnet.com/release/30266385/?ref=rss</a>
ZDnet	LGBTの就活・就労について考えるカンファレンス「RAINBOW CROSSING TOKYO 2018」10月21日(日)東京大学で開催決定！参加申し込み受付開始	<a href="https://japan.zdnet.com/release/30266385/?ref=rss">https://japan.zdnet.com/release/30266385/?ref=rss</a>
japan.internet.com	LGBTの就活・就労について考えるカンファレンス「RAINBOW CROSSING TOKYO 2018」10月21日(日)東京大学で開催決定！参加申し込み受付開始	<a href="http://internetcom.jp/release/digitalpr/">http://internetcom.jp/release/digitalpr/</a>
とれまが	LGBTの就活・就労について考えるカンファレンス「RAINBOW CROSSING TOKYO 2018」10月21日(日)東京大学で開催決定！参加申し込み受付開始	<a href="https://news.toremaga.com/release/service/1183331.html">https://news.toremaga.com/release/service/1183331.html</a>
財経新聞	LGBTの就活・就労について考えるカンファレンス「RAINBOW CROSSING TOKYO 2018」10月21日(日)東京大学で開催決定！参加申し込み受付開始	<a href="https://www.zaikai.co.jp/releases/677195/">https://www.zaikai.co.jp/releases/677195/</a>
Mapion	LGBTの就活・就労について考えるカンファレンス「RAINBOW CROSSING TOKYO 2018」10月21日(日)東京大学で開催決定！参加申し込み受付開始	<a href="https://www.mapion.co.jp/news/release/dgpr28582/">https://www.mapion.co.jp/news/release/dgpr28582/</a>
朝日新聞デジタル	RAINBOW CROSSING TOKYO 2018 「自分らしくはたらく」を体感する1日！	<a href="http://www.asahi.com/area/event/detail/10321703.html">http://www.asahi.com/area/event/detail/10321703.html</a>
ウォーカープラス	RAINBOW CROSSING TOKYO 2018 「自分らしくはたらく」を体感する1日！	<a href="https://www.walkerplus.com/event/ar0313e324887/">https://www.walkerplus.com/event/ar0313e324887/</a>
Yahoo!ロコ	RAINBOW CROSSING TOKYO 2018 「自分らしくはたらく」を体感する1日！	<a href="https://loco.yahoo.co.jp/event/0c3770052e00012dba4ee2c66683123e912f9c20/">https://loco.yahoo.co.jp/event/0c3770052e00012dba4ee2c66683123e912f9c20/</a>
LGBTイベントカレンダー	RAINBOW CROSSING TOKYO 2018 「自分らしくはたらく」を体感する1日！	<a href="https://tokyorainbowpride.com/calendar/rainbow-crossing-tokyo-2018/">https://tokyorainbowpride.com/calendar/rainbow-crossing-tokyo-2018/</a>
ハフポスト	LGBTと就活・就労をテーマにしたイベント「RAINBOW CROSSING TOKYO」今年も開催 参加企業は過去最大	<a href="http://u0u1.net/MZqR">http://u0u1.net/MZqR</a>
Yahoo!ニュース	LGBTが「働く」ときにぶつかる壁と、行政や企業の改革 当事者の声とともに考える	<a href="https://news.yahoo.co.jp/byline/yakushimika/20181007-00099677/">https://news.yahoo.co.jp/byline/yakushimika/20181007-00099677/</a>

# 3.メディア掲載

## 3-1 開催前報道



### 毎日新聞オンライン



### 朝日新聞デジタル



【日本シリーズ第2戦】広島vsソフトバンク 18:30より速報  
 [PR] 外野盗塁はまだするな！平均40万円安くなります

プレスリリース  
 LGBTの就活・就労について考えるカンファレンス「RAINBOW CROSSING TOKYO 2018」10月21日（日）東京大学で開催決定！参加申し込み受付開始（Digital PR Platform）

2018年9月3日 12時00分（最終更新 9月3日 12時00分）  
 情報提供：Digital PR Platform  
 プレスリリースページの情報について

**学生・企業担当者・就労支援者必見！**  
**「LGBTも自分らしくはたらく」を**  
**体感する1日**

**RAINBOW CROSSING TOKYO 2018**  
**「自分らしくはたらく」を体感する1日！**

LGBTやダイバーシティに取り組んでいる企業って、実際にどんなことをしているんだろう？ LGBTの社会人たちはどんな風に働いて、どんなキャリアや人生を描いているんだろう？ ダイバーシティ推進に積極的に取り組んでいる企業や社会人と一緒に「自分らしくはたらく」について考え、対話する1日。

- イベント会場： 東京大学 本郷キャンパス 午前：安田講堂／午後：御殿下記念館
- 期間： 2018年10月21日(日)
- 時間： 09:45 ~ 18:00
- 日時の備考： 注) 開催日は、必ず事前に主催者にご確認ください。
- 料金： 会場アクセス（公共交通）／本郷三丁目駅より徒歩8分／東大前駅より徒歩1分／湯島駅又は根津駅より徒歩8分
- 駐車場： なし
- お問い合わせ： 03-6278-9909 認定特定非営利活動法人ReBit
- 公式サイト URL: <http://lgbtcareer.org/rainbowcrossing/>

### ハフポスト

**LGBTと就活・就労をテーマにしたイベント「RAINBOW CROSSING TOKYO」今年も開催 参加企業は過去最大**  
 LGBTも自分らしく働くことを考えるカンファレンス  
 2018年10月07日 19時55分 JST | 更新 2018年10月10日 16時03分 JST

「LGBTと就活・就労」—LGBTなどの性的マイノリティを取り巻く就活・就労環境という社会課題に近年注目が集まっている。

2017年、厚生労働省は「公正な採用選考の基盤」に、「公正な採用選考を行うためには（中略）LGBT等性的マイノリティの方など特定の個人を排除しないことが必要」と記載し、採用選考における公正を求めた。

しかし現状では、「意識啓発、男女僕どっちにも残っていいかわからず、就活のスタート地点にすら立てない」「無暗に理解がないのでは」と思うため、カミングアウトすることが不安。「就業面接でカミングアウトしたら嫌れと書かれた」など、同性愛者や両性愛者の44%、トランスジェンダーの70%が就職時にセクシュアリティに由来した困難を覚えるという。

【PR】 マイナス25票の決選投票に導入取材！

### Yahoo!ニュース

**LGBTが「働く」ときにぶつかる壁と、行政や企業の改革 当事者の声とともに考える**

10/7(日) 22:54

RAINBOW CROSSING TOKYO 2017の様子

3.メディア掲載  
3-2 開催後報道

15媒体（テレビ1、新聞2、他12）にて事後報道（予定含む）

Nスタ（3分51秒）	LGBT働き方イベント「自分らしく働けるように」	<a href="https://news.tbs.co.jp/sp/newseye/tbs_newseye3503405.htm">https://news.tbs.co.jp/sp/newseye/tbs_newseye3503405.htm</a>
Fair	LGBTの4割が就活時にハラスメントを経験。約半数がセクシュアリティを「伝えたくない」と回答、その理由は。	<a href="http://fairs-fair.org/rainbow-crossing-tokyo-2018/?fbclid=IwAR1r4CW-3E27F9pteulouCOObnPrOiLGZ72F0o-OXf3uH8qEYV83TvTq">http://fairs-fair.org/rainbow-crossing-tokyo-2018/?fbclid=IwAR1r4CW-3E27F9pteulouCOObnPrOiLGZ72F0o-OXf3uH8qEYV83TvTq</a>
NHKニュースウェブ	LGBTの就活 4割が困難を経験	<a href="https://www3.nhk.or.jp/news/html/20181022/k10011680831000.html?utm_int=news-new_contents_list-items_001">https://www3.nhk.or.jp/news/html/20181022/k10011680831000.html?utm_int=news-new_contents_list-items_001</a>
NHKニュースTwitter	LGBTの就活 4割が困難を経験	<a href="https://twitter.com/zd774/status/1054269011414855682">https://twitter.com/zd774/status/1054269011414855682</a>
NHKニュース LINE	LGBTの就活 4割が困難を経験	<a href="http://news.line.me/issue/oa-nhknews/78d44f3dc7eb?utm_source=Twitter&amp;utm_medium=share&amp;utm_campaign=none&amp;share_id=Lqf40211312827">http://news.line.me/issue/oa-nhknews/78d44f3dc7eb?utm_source=Twitter&amp;utm_medium=share&amp;utm_campaign=none&amp;share_id=Lqf40211312827</a>
BIGLOBEニュース	LGBTの就活 4割が困難を経験	<a href="https://news.biglobe.ne.jp/exarticle/domestic/2018/1022/f5b11a25.html">https://news.biglobe.ne.jp/exarticle/domestic/2018/1022/f5b11a25.html</a>
ハフポスト	LGBTの4割が就活時にハラスメントを経験。約半数がセクシュアリティを「伝えたくない」と回答、その理由は。	<a href="https://www.huffingtonpost.jp/soushi-matsuoka/lgbt-rct2018_a_23567312/">https://www.huffingtonpost.jp/soushi-matsuoka/lgbt-rct2018_a_23567312/</a>
ハフポスト Twitter	LGBTの4割が就活時にハラスメントを経験。約半数がセクシュアリティを「伝えたくない」と回答、その理由は。	<a href="https://twitter.com/HuffPostJapan/status/1054201233186193408">https://twitter.com/HuffPostJapan/status/1054201233186193408</a>
ハフポストLINE	LGBTの4割が就活時にハラスメントを経験。約半数がセクシュアリティを「伝えたくない」と回答、その理由は。	<a href="https://news.line.me/list/oa-huffpost/5a388cd44faf/75036edc1408?utm_source=OA_digest_oa-huffpost&amp;utm_medium=201810222117&amp;utm_campaign=none">https://news.line.me/list/oa-huffpost/5a388cd44faf/75036edc1408?utm_source=OA_digest_oa-huffpost&amp;utm_medium=201810222117&amp;utm_campaign=none</a>
ニュースピックス	LGBTの4割が就活時にハラスメントを経験。約半数がセクシュアリティを「伝えたくない」と回答、その理由は。	<a href="https://newspicks.com/news/3401378/">https://newspicks.com/news/3401378/</a>
Palette	RAINBOW CROSSING TOKYO 2018“LGBT就活”イベントレポ	<a href="https://palette.lgbt/articles/19127">https://palette.lgbt/articles/19127</a>
共働き大学		
日本経済新聞	「SOGIハラ」に注意 LGBT、就活で4割体験	<a href="https://www.nikkei.com/article/DGXMZO37376760V01C18A1XXA000/">https://www.nikkei.com/article/DGXMZO37376760V01C18A1XXA000/</a>
日系産業新聞	「SOGIハラ」に注意 LGBT、就活で4割体験	
毎日新聞		

### 3.メディア掲載 3-2 開催後報道

Nスタ (3分50秒)



日系産業新聞

## LGBT 就活で経験4割

### 性的指向・性自認への理解不足

「SOGIハラ」対策課題

就職活動の際、応募した企業・組織にセクシュアリティを伝えたいと思っていたが、伝えたくないと考えていた人は、約半数

就活時「ミスマッチ希望有無」

- 伝えるか 伝えるか考えなかった 25.3%
- 伝えたいと思っていた 19.5%
- 伝えたくないと考えていた 46.2%
- その他 9.1%

ReBit

NHKニュース WEB

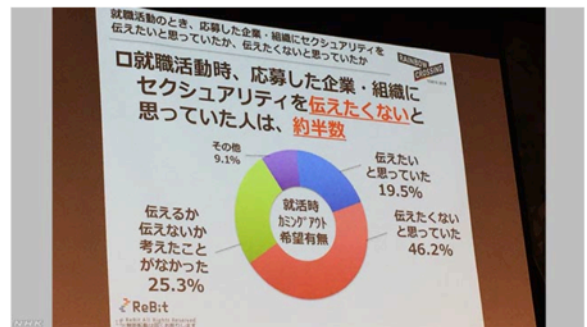
NHK NEWS WEB 2018年(平成30年)10月28日 日曜日

ニュースを検索

ニュース 動画 News Up 特集 スペシャルコンテンツ

新着 社会 気象・災害 科学・文化 政治 ビジネス 国際

日中首脳会談 安田純平さん解放 プロ野球 サウジ記者死亡 株価・為替 免費データ改ざり ドラフト会議



LGBTの就活 4割が困難を経験

2018年10月22日 15時10分