

時間単位の有給、
家族手当…安心の福利厚生

先輩に教わりながら、
未経験でも成長できる

有限会社 秀工社



“人にやさしく、仕事も楽しく” 自分好みの仕事が見つかる場所

溶接から機械加工、組立などまで、船や発電所の機械部品をつくる作業を一手に引き受ける秀工社。
自分に合った仕事と役割を見つけやすく、さらに1時間単位でとれる有給休暇など、福利厚生も充実。
ワークライフバランス（仕事と家庭の両立）が実現できます。



1. 150人超の社員がチームになって様々な製品をつくり上げる。中国にも工場があり、大きな組織で一体感を味わいながら働ける。
2. 溶接（鉄と鉄を高温でつなぎ合わせる）や機械加工、組立など、いろんな作業を学べるのも魅力だ。
3. 加工作業は機械を使いながらミリ単位で形を整える。小型から大型、さらには最新の機械も数多く導入している。
4. 天井高くそびえる自動移動式の倉庫。その大きさが、手がける製品の種類や生産量の多さを物語っている。



こんな仕事です

船用の過給機や発電所向けのタービンを中心に、船や発電所を動かす機械の部品を製造します。過給機は、エンジンに送り込む空気を圧縮する装置。人間で例えるなら“心臓”と言っていいでしょう。その部品をつくる大事な“脇役”として、日本の陸・海運業を支える仕事です。溶接や機械加工、組立など、意欲があればいろんな技術を身につけられます。



羽根車などの過給機関連部品



女性社員も活躍している

会社情報 Company profile

会社名	有限会社 秀工社
業種	製造業
代表者	代表取締役 光武 公
会社住所	〒854-0063 長崎県諫早市貝津町2162-5
社員数	155名（女性：12名）
平均年齢	46.5歳



採用情報 Recruit information

職種	技術職：発電所向けタービン部品、船舶用過給機部品の機械加工及び仕上げ組立 管理事務：部品製作の工程管理及び進捗に関する業務、購買品の発注業務
勤務地	長崎県諫早市貝津町2162-5
勤務時間	8：00～17：00（休憩1時間）
給与	【月給】150,000円～230,000円 昇給（年1回）、賞与（年2回）
休日	年間110日（会社カレンダーによる） 年末年始・GW・夏季休暇
各種手当	役職手当、出張手当、扶養手当、通勤手当（月100,000迄）
保険等	労災保険、雇用保険、厚生年金、健康保険、財形、退職金制度
応募資格	学歴・経験不問（男女問わず）
応募方法	電話連絡 → 履歴書（要写真）+ 職務経歴書送付後 → 面接
問合せ先	TEL 0957-44-7337 / FAX 0957-25-2877 【担当】企画経理部 土肥、東川

突撃ライターが
ずばり社長に聞いた！

秀工社はどんな会社？

充実の福利厚生、仕事と生活を両立できる

入社したら、どんなことができるのか。会社はこれから、どんな未来へ向かっていくのか。全国各地の仕事や暮らし取材してきたライターが経営陣を直撃しました。



やる気次第で、 誰にでもチャンスがある

溶接、機械加工、組立、生産管理など、部品製造の幅広い工程を手がける秀工社では、それぞれの業務の中から、自分に合った仕事を見つけられる。それがここで働く最大のメリットの1つです。

光武直哉専務は、「新入社員でも心配いりません」ときっぱり。経験豊富な先輩社員による教育体制をしっかりと整えており、さらに不安や悩みを打ち明けられるように相談窓口も設置しているそうです。

やる気次第で、成長できる環境もあります。例えば、いろんな技術を身につけたければ、配置転換にも柔軟に対応しているそう。「実際に、ある技術を習得したら次の部署、次の技術へと、積極的にステップアップしている社員がいます。20代で役職者として活躍している人もいますし、誰に

でもチャンスがあるんです」（光武専務）

有給の年間取得日数は平均 17 日。 1 時間単位でも OK

さらに、社員が働きやすい環境づくりに力を入れているのも大きな特徴です。特にユニークな制度の1つが、1時間単位でとれる有給休暇です。

例えば、子供の幼稚園への送迎や授業参観、通院など、丸1日休む必要はないけど、数時間休めると助かる。そんなときに利用できる便利な制度です。世間では「制度はあっても取りづらい」といった声をよく耳にしますが、そういう雰囲気はまったくありません。2019年は、社員1人平均17日の有給を取得したそうです。

ほかにも、毎月誕生月の社員を対象に、社長をはじめとする役員と“豪華ランチ”を共にする食事会も開催。交流を深めつつ、

社員の意見や要望を吸い上げて快適な職場づくりに生かしています。

光武専務は、「今後も年間の休日日数を増やすなど、社員に心地よく働いてもらうためにいろんなことにチャレンジしてきました」と笑顔で話してくれました。



光武直哉専務

社員が
本音で語ります

ここに仕事のやりがい、あります

01 1時間単位の有給で子供の送迎

「1時間単位でとれる有給制度はありがたいですね。子供の幼稚園の送り迎えや、熱を出したときには病院に連れて行ったり。最近も、子供の授業参観に参加してきました。有給を取りづらい雰囲気も全然なくて、時間でフォローし合って仕事しています」（30代男性）



03 技術職だけでなく、事務の仕事も楽しい

「技術職はいろんな仕事に携われるのが魅力ですが、事務の仕事もやりがいがありますよ。私は、以前は車のディーラーで営業の仕事をしていました。縁あってこの会社に転職し、今は生産管理や営業を担当しています。福利厚生も充実してますし、とても働きやすい職場ですね」（30代男性）



05 新人でも心配無用!先輩が1から教えてくれる

「入社したばかりの頃は不安と緊張の連続でしたが、先輩は気さくに話しかけてくれますし、仕事も最初はすぐ横についてもらいながら、1から丁寧に教育してくれました。近い将来、今担当している機械加工のエキスパートになれるようにがんばります」（20代男性）



02 子供には人数分の家族手当

「福利厚生では、いろんな家族手当があるのも助かっています。妻のほか、子供にも人数分の手当が出るんです。ですから、20~30代の若い家庭持ちの人には特にオススメです。長く安心して働ける会社です」（30代男性）



04 バーベキューなど社内行事で親交深める

「バーベキューや忘年会、ボウリング大会など社内行事もあって、毎年のように五島列島（長崎県）に行く釣り好きのメンバーたちもいます。あとは、工場のある中国への研修旅行もあります。工場を視察しながら、上海の中心街を観光したりするんです」（40代男性）



こんな人に ぴったりの仕事です！

自分の興味や
スキルに適した
仕事をした人

家族を大切に
プライベートも
充実させたい人

1つだけでなく
マルチな技術を
身につけたい人

福利厚生が
充実した会社で
働きたい人

先輩、後輩と
チームと一緒に
仕事したい人

ある職員の1日♪
スケジュール

- 07:00 起床
- 07:30 車で出勤
通勤時間
15分
- 07:55 体操
- 08:00 仕事開始
- 10:00 休憩
- 12:00 昼休み
- 13:00 午後の
仕事開始
- 15:00 休憩
- 17:00 仕事終了
- 17:15 帰宅

日本の伝統工芸で
船や発電所を支える

息の合ったチームプレーで
達成感を味わおう

株式会社 峯陽



世界に誇るニッポンの技 「鋳物」の伝統を、未来につなげる

日本には、古くから脈々と受け継がれる伝統工芸がたくさんあります。峯陽(ほうよう)が手がける鋳物(いもの※)もその一つ。IT(情報技術)や効率化が急速に進む現代でも、“伝統の技”で私たちの好奇心を揺さぶり続ける。モノづくりの原点が、ここに 있습니다。
※加熱して溶かした金属を、製品の形状を持つ型(鑄型)の空洞に流し込み、冷やして固めた金属製品。この技法を鑄造(ちゅうぞう)という。



1. 高温で溶かした鉄などの金属を、型に流し込む鑄込み作業は迫力満点だ。温度は約1600度に達し、2日間ほど寝かせて目的の形に固める。
2. その後、不要な部分を削るなどして滑らかな形状に仕上げ。一部の製品はロボットを使用し形を整えていく。
3. 最初の工程は、この模型(木型)の製作。図面をもとに、3Dプリンターを使って検討する。1つの部品を製造するのに、4つほどの木型が必要という。複雑な作業だが、これも鑄物づくりの醍醐味の1つだ。



こんな仕事です

船の過給機や舵取機、発電所のタービンなど、動力を生み出すのに必要な機械部品の製造です。ユニークなのは、「鑄造」と呼ばれる伝統的な製造方法。現在は長崎県で数社、諫早市では峯陽しか行っていない貴重なつくり方です。身近な鑄物ではマンホールや仏像、岩手県の南部鉄器でも有名。世界に誇る日本の技術を受け継ぎ、未来へつなぐ大事な仕事です。



砂から立体的な部品をつかっていく



形を滑らかに整える仕上げ作業

会社情報 Company profile

会社名	株式会社峯陽
業種	鋳物製造業、機械加工業
代表者	代表取締役 原田 功
会社住所	〒854-0063 長崎県諫早市貝津町2542
社員数	95名
平均年齢	45歳



採用情報 Recruit information

職種	鋳物造型/鋳物の鑄型製作、鑄込作業
職務内容	鋳物仕上・溶接/鋳物のグラインダー仕上、鋳物の溶接補修
勤務地	長崎県諫早市貝津町2542番地
勤務時間	8:00~17:00(夏場サマータイム有り)
給与	経験・年齢を考慮のうえ決定
休日	年間休日105日(会社カレンダーによる)年末年始、夏季、GW
各種手当	役職手当、配偶者手当
保険等	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金制度有り
応募資格	経験・年齢不問(経験者は優遇致します)
応募方法	履歴書を提出後書類審査、採用試験(筆記試験・面接)
問合せ先	TEL 0957-26-6943 担当: 総務部 上戸

突撃ライターが
ずばり社長に聞いた！

峯陽はどんな会社？

“きれい・快適・かっこいい”の「新3K」

入社したら、どんなことができるのか。会社はこれから、どんな未来へ向かっていくのか。全国各地の仕事や暮らしを取材してきたライターが経営陣を直撃しました。



- 1.木型に砂を敷き詰め、形に沿った型（鋳型）をつくる造型作業。木型と同じ形状となるように、入念に砂を被せていく。
- 2.造型作業が終わったら、上から高温の金属を流し込む鋳込み作業だ。
- 3.製品を滑かにするため、鋳型表面には塗型材と呼ばれる材料を塗り込む。

同じものはつukれない。 毎日が新しい発見

「モノづくりが本当に好きな人には、魅力的な会社ですよ」。末崎辰弘・統括部長がそう話すように、峯陽では「鋳物」という伝統的で、今では数少なくなったモノづくりを味わえます。

船や発電所で使われる機械の部品は様々で、同じ作業の繰り返しではなく、毎日新鮮な気持ちで仕事に臨めるそう。しかも、鋳物の場合は「同じようにつくっても、1つとしてまったく同じものができません。日々、新しい発見がある。それが鋳物の難しさであり、醍醐味なんです」

「チームワークが大事」と話すのは、上戸博文・総務課長。うまくいかないとき、1人で考え込む必要はありません。みんなで話し合いながら、解決策を探していく。「みんなでやるからこそ、製品が完成した

ときの達成感も大きい」といいます。

バレー、ソフトボール… フレンドリーな社風

チームワークのよさは、仕事を離れた場所でも。昼休みにバレーボールをしたり、ソフトボールやボウリング、マラソンや駅伝大会と一緒に汗を流したり。そんなフレンドリーな社風に惹かれて入社する社員は多く、「事情があって一度辞めた人が『やっぱり峯陽がいい』と再び入社するケースもあるんです」（上戸総務課長）

そんな峯陽が今目指しているのが、“きれい・快適・かっこいい”の「新3K」です。製造業は“きつい・きたない・危険”の「3K」と言われがちですが、そのイメージを打ち破ろうというのです。末崎統括部長は、「工場をきれいにするなど、社員が働きやすいように環境改善に取り組んでい

ます」と話します。

例えば、「改善提案制度」もその1つ。毎月、社員から業務の改善案を募り、優秀なアイデアには賞金も出しています。さらに、社員の家族を工場に招き、日々の仕事ぶりを見てもらう機会も。そうやって一歩ずつ、「新3K」に近づいているのです。



末崎辰弘・統括部長(左)と上戸博文・総務課長

社員が
本音で語ります

ここに仕事のやりがい、あります

01 何かオリジナルブランドもやりたい

「壁にぶつかっても、『こうしたら解決できるんじゃない？』とみんなで知恵を絞って協力しています。1人では難しいことを、チームで達成できたとき、この仕事をやってよかったと思えるんです。いつか自分たちのオリジナルブランドもやってみたいですね」（30代男性）



03 昼休みにバレー、休日はバーベキュー

「昼休みにバレーボールをしたり、とにかく社員同士の仲がいいんですよ。仕事外でもよく遊んでいます。ソフトボール大会などの社内イベントに参加したり、社員の家族を誘って自宅の庭でバーベキューをしたりしてますね」（30代男性）



05 不安がおもしろさに変わっていった

「最初は鋳物という言葉も知らなければ、船の部品をどうつくるのか、想像すらできませんでした。でも、少しずつわかってくると、仕事がどんどんおもしろくなってきて。最初できないのは当たり前です。若い人には、不安がらずに飛び込んできてほしいですね」（30代男性）



02 入社半年で自立、1人で機械加工

「高技専の先生に『みんな仲のいい会社だよ』と勧められ、実際にインターンに参加したらその通りでした。入社1年目ですが、仕事は最初の半年は先輩に教わり、今は機械加工の仕事で1人でこなせるようになりました。完成品を見た瞬間は、やっぱりうれしいですね」（20代男性）



04 ムードメーカーが新入社員を歓迎

「熊本のホテルで接客の仕事をしてたんですが、26歳のときに『地元の長崎で長く働きたい』と転職しました。まったく違う仕事で不安でしたが、ムードメーカーがたくさんいたので、溶け込むのは簡単でした。新入社員を温かく迎え入れる雰囲気があるんです」（30代男性）



こんな人に ぴったりの仕事です！

日本の伝統的な
技法を学びたい人

モノづくりを
通じて
社会の役に
立ちたい人

チームで一体感を
味わいながら
働きたい人

和気あいあいとした
職場で
働きたい人

家族に自慢できる
仕事を
したい人

ある職員の1日♪
スケジュール

07:00
起床

07:45
出社

07:55
体操

08:00
午前
始業

10:00
休憩

12:00
昼休み

13:00
午後
始業

15:00
休憩

17:00
定時
終了

17:10
退社

モノづくりの
「1から10まで」学べる

社員100人！
明るいアットホームな職場

長菱ハイテック株式会社

機械製造の“すべて”がここにある 「安全・安心」を届けるプロフェッショナル

たった1枚の設計図から、船や発電所などで使われる機械をつくる。
長菱ハイテックは、そんな機械製造に関わる作業を“何から何まで”すべて手がける「モノづくりのプロ」。
若手からベテラン、女性まで幅広い社員が活躍しています。



1. 組立や機械加工、溶接などの工程ごとに計7棟の工場がある。その広いスペースに、船や発電所の安全運転を支える大小様々な機械が並ぶ。
2. 作業が多岐にわたるため、各部署・課の連携も重要だ。仕事では活発にコミュニケーションをとりながら、ミスの発生を防いでいる。
3. 少しのサイズや形のズレも許されないのがこの仕事。ミリ単位で正確に仕上げる職人技は、まさに男の憧れだ。



こんな仕事です

船や発電所で使われる機械を製造する仕事です。設計から資材調達、溶接、機械加工、組立などまで、モノづくりの「1から10まで」“最初から最後まで”すべての作業に携わることができます。つくった機械は船や発電所の一部となって、世界各国に生活物資を輸送したり、一般家庭に電気を送ります。見えないところで、多くの人々の生活を支えているのです。



最終段階の組立作業



船用の主力製品「舵取（かじとり）機」

会社情報 Company profile

会社名	長菱ハイテック株式会社
業種	金属加工機械製造業
代表者	代表取締役 木村 昌敬
会社住所	〒854-0063 長崎県諫早市貝津町2165
社員数	100名（女性10名）
平均年齢	46歳



採用情報 Recruit information

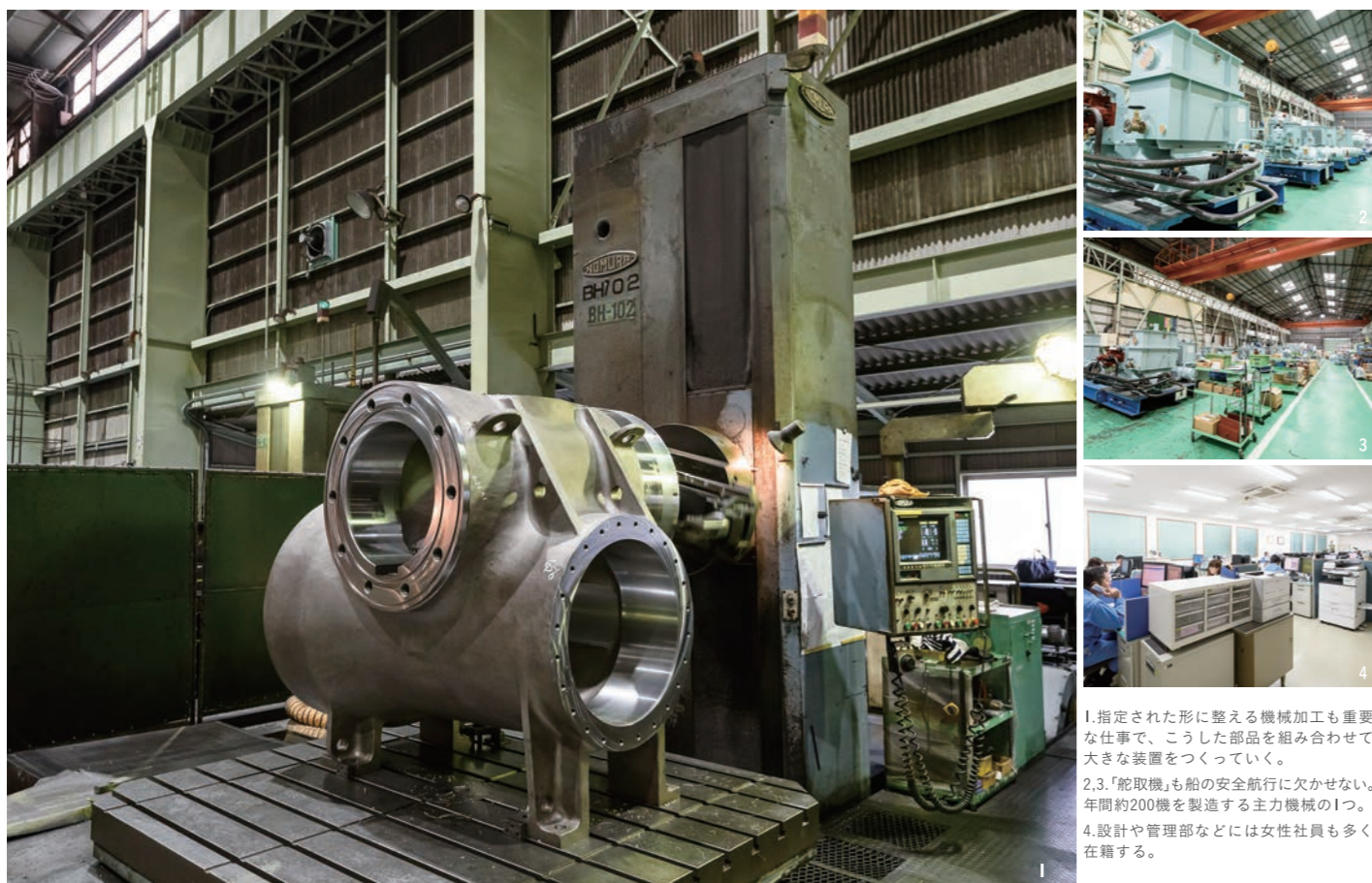
職種	事技職・技能職
職務内容	事技職：営業・営業事務、品質管理、設計 技能職：機械加工、溶接、組立
勤務地	長崎県諫早市貝津町2165
勤務時間	8：00～17：00（休憩1時間有り）
給与	【月給】新卒（高卒）15万円以上 中途 16万円～25万円（年齢・経歴考慮）【賞与】年2回 3.7ヶ月（2019年度実績）
休日	週休二日制（当社カレンダー：年間118日） 時間有休取得可（40時間/年）
各種手当	通勤手当、家族手当、役職手当
保険等	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、財形貯蓄、退職金制度
応募資格	59歳以下（定年年齢の上限のため）
応募方法	電話連絡後、履歴書を提出、（新卒のみ作文）・適性検査・面接を行います。
問合せ先	TEL 0957-26-0917(本社) 担当：総務・経理部 室谷、合中

突撃ライターが
ずばり社長に聞いた！

長菱ハイテックはどんな会社？

生き生きと働ける“社員ファースト”

入社したら、どんなことができるのか。会社はこれから、どんな未来へ向かっていくのか。全国各地の仕事や暮らし取材してきたライターが経営陣を直撃しました。



1.指定された形に整える機械加工も重要な仕事で、こうした部品を組み合わせて大きな装置をつくっていく。
2,3.「舵取機」も船の安全航行に欠かせない。年間約200機を製造する主力機械の1つ。
4.設計や管理部などには女性社員も多く在籍する。

前向きにチャレンジできる風土

「全社員が、生き生きと働き、前向きにチャレンジし、仕事の達成感・充実感を実感できる組織になる」。これは、長菱ハイテックが経営理念に掲げている言葉です。

「みんなが元気に明るく、生き生きとしていないと、決していい仕事はできません」と木村昌敬社長。そのために、風通しのいい職場、前向きにチャレンジできる企業風土をつくることに熱心に取り組んできたそう。若手からベテラン、女性まで多くの社員が「働きやすい」と口を揃えるのは、そんな職場環境があるからでしょう。

加えて、木村社長は仕事のやりがいも大きいと話します。「うちが製造している機械は、人の目にはなかなか触れないものです。でも、世の中になくはならないものばかり。そこに、大きなやりがいがあるんです」

男女関係なく、やる気のある若者を歓迎

それでも木村社長は、「将来を考えると、新しい事業も考えていかないと」と変革の必要性も感じている様子。そこでカギを握るのが、若い世代の存在です。「男女関係なく、やる気のある若い人に来てもらい、新しいアイデアをどんどん提案してもらいたい」と投げかけます。

そのためにも、明るい職場環境や仕事のやりがいに加え、給料や福利厚生を充実させようというんなことにトライしているそうです。例えば、有給休暇を1時間単位でとれるようにしたり、土曜休みを増やそうと検討したり。2019年には、役員がすべての社員と顔を突き合わせ、会社への意見や要望を直接聞く「タウンミーティング」を初めて実施。

木村社長は、「できることからコツコツ

取り組んで、家庭を持つ社員が子供と過ごしやすくなるようにするなど、少しでも社員の満足度を高められるようにしたいですね」と力強く語ります。“社員ファースト”の会社づくりを、これからさらに進めていく考えです。



木村昌敬社長

社員が
本音で語ります

ここに仕事のやりがい、あります

01 1つとして同じ作業はない。毎日が発見

「何もないところから、部品や鉄板をつなげたり曲げたりして、形にしていきます。そうやって『ゼロからモノをつくる』のが、この仕事の一番のやりがいですね。1つとして同じ作業はありません。毎日が新しい発見なんです」（20代男性）



03 高卒6年目。責任あるポジションで活躍

「高卒で入社して6年目になります。ここを選んだのは、高校の部活の先輩がいたからです。未経験でも先輩から技術を教わり、今は責任のある仕事を任せられるようになりました。単に指示を受けるのではなく、自分の頭で考えながら働いているので楽しいですよ」（20代男性）



05 アットホームな人間関係。

「職人の現場は、気難しい人が多くて体育会のノリだと思われがちですが、うちの会社は全然違います。上下関係がなく、和気あいあいとしていて、とても働きやすい職場です。プライベートでもよく一緒に釣りに行ったり、飲み行ったりしてますね」（20代男性）



02 明るい職場で、女性も安心して働ける

「食品関係の会社から転職し、資材調達や生産管理などの事務の仕事を担当しています。まだ1年目でわからないことも多いんですが、みなさん親切に教えてくれるので助かってますね。明るい職場で、事務系は女性社員がたくさんいます。女性も安心して働ける会社です」（40代女性）



04 念願のマイホームをゲット！

「高専の先生から『この会社はいいよ』と勧められて入社したんですが、間違ってたかったですね。風通しがよく、先輩は親子や兄弟のようにプライベートでも親身になっていろいろと相談に乗ってくれます。最近、マイホームを購入したので、ますます仕事を頑張っていきますよ」（20代男性）



こんな人に ぴったりの仕事です！

機械に関して
幅広い知識と
スキルを
身に付けたい人

明るく
前向きに
チャレンジ
できる人

アットホームな
職場で
働きたい人

大きな組織で
安心して
働きたい人

人の役に
立ちたい人

ある職員の1日♪
スケジュール

07:00
起床

07:45
出社

07:55
体操

08:00
午前
始業

10:00
休憩
(10分間)

12:00
昼休み

13:00
午後
始業

15:00
休憩
(10分間)

17:00
定時
終了

17:15
退社