

オリジナル商品を開発!

産休・育休制度も万全!

有田工業(株)



長崎県唯一の溶融亜鉛めっきメーカー めっき・塗装に次ぐ「第3の事業」

有田工業株式会社は、長崎県で唯一の溶融亜鉛めっきメーカーです。めっき・塗装は船の部品に加え、橋の手すりや公園の遊具なども扱い、さらに自社のオリジナル商品の開発も手がけています。未来を見据え、変化し続ける原動力とは。



こんな仕事です

鉄鋼製品のめっき・塗装作業。鉄をサビや腐食から守るとともに、見た目もきれいに仕上げます。商業施設の階段や駐車場、橋の手すり、公園の遊具など日常生活に欠かせないものも数多く扱っており、「誇り」を感じられる仕事です。エンジニアリング事業部では、自社のオリジナル商品も開発しています。



クレーンを操縦するオペレーター



製品を吊り上げ、洗浄やめっきを行う



会社情報 Company profile	
会社名	有田工業 株式会社
業種	溶融亜鉛めっき業、金属製品塗装業、製缶板金業
代表者	代表取締役 有田能子
会社住所	〒854-0063 長崎県諫早市貝津町1769-1
社員数	112名
平均年齢	40.5歳



採用情報 Recruit information	
職種 職務内容	溶融亜鉛めっき、粉体塗装、製作販売、商品開発
勤務地	長崎県諫早市貝津町1769-1
勤務時間	8:00~17:00
給与	月給:平均287,000円 賞与:年2回 昇給:年1回
休日	年間105日
各種手当	通勤手当、職務手当、家族手当、作業手当、2交代手当、時差出勤手当
保険等	雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金・退職金制度
応募資格	高卒以上
応募方法	履歴書、試験、論文、面接
問合せ先	有田工業株式会社 担当:有田、小田 TEL:0957-25-1588



1.船のパーツのほかにも、商業施設の階段や橋の防護柵、公園の遊具など様々な製品を扱っている

2.高温で溶かした亜鉛のプールに漬け、めっきしていく。漬ける際の角度や温度設定が重要なポイント

3.最後にヤスリなどを使ってきれいに仕上げ、検査・試験を経て出荷へ

突撃ライターが ずばり取締役聞いた！ 有田工業(株)はどんな会社？

エンジニアリング事業部を新設、 自社商品を開発

入社したら、どんなことができるのか。会社はこれから、どんな未来へ向かっていくのか。全国各地の仕事や暮らしを取材してきたライターが経営陣を直撃しました。



1.微細な粉を吹き付けながら、ムラなくきれいに塗装する。免許取得者がなせる熟練の手技だ 2.3.ムラや不純物が残っていないか、職人たちが目を光らせる。最後の仕上げ作業も大切な仕事

長崎のシンボル「女神大橋」の塗装

有田工業の主な事業は3つ。「めっき」と「塗装」、そして「エンジニアリング」です。

高温で溶かした亜鉛に漬ける「溶融亜鉛めっき」と呼ばれる工法は現在、日本全国でも手掛けている企業は少なく、長崎県では有田工業だけ。塗装も一般的な液体ではなく、より耐久性にすぐれた粉体塗装を行っています。

さらに、扱う製品は造船関係だけでなく、私たちの生活空間にあるものも。駅ビルや商業施設の階段、駐車場、さらに橋の手すりや公園の遊具など多岐にわたり、長崎県のシンボルである「女神大橋」の欄干(らんかん)もその1つ。海外への輸出実績もあるそうです。

有田取締役は、「日常のいろんなシーンで、自分たちが手がけた製品を目にする機会があります。社員たちは、誇りと自信を持って働けるのではないのでしょうか」と話します。

オリジナル商品「らくらく反転君」

そんな有田工業が第3の新たな事業として立ち上げたのが、自社のオリジナル商品

を開発するエンジニアリング事業部です。

代表商品は、「らくらく反転君」シリーズ。重い部品やパーツを「らくらく」に反転させる反転機で、これによって従来クレーンで行っていた危険を伴う作業を改善。当初は自社で使う目的でしたが、「予想以上に出来がよかった」(有田取締役)ことから、外部への販売に踏み切ったそう。現在、重量に応じて3つの商品をラインナップしています。

それ以前には、ゴミを収集するための「ゴミステーション」も開発。全国に約7000台の納品実績があり、自治会やマンションで使われているそうです。

有田取締役は「将来を見据えてもう1本、新しい事業の柱を立てないと、という危機意識から始めました。今後、このエンジニアリング事業をどんどん育てていきたいですね」と、新たな商品開発にも意欲を見せています。

「健康経営優良法人2021」に認定

一方、職場環境や福利厚生を整備にも力を注いでいます。産休・育休は、希望者は100%取得。さらに、県内就職する学生の奨学金返済を支援する県の事

業にも参加しています。こうした取り組みが評価され、「健康経営優良法人2021」(中小規模法人部門 プライム500)や「はばたく中小企業・小規模事業者300社」(2020年)、「地域未来牽引企業」に認定・表彰されるなどしています。

社内イベントでは恒例の社員旅行や秋祭り、バーベキュー、忘年会などがあり、世代を超えて多くの社員が交流。有田取締役は、「社員満足度は強く意識しています」と力を込めます。



取締役 有田一彌

社員が 本音で語ります ここに仕事のやりがい、あります

01 高校生で参加した工場見学で好印象 先輩のアドバイスで未経験でもスキルアップ

「モノづくりや化学関係の仕事に携わってみたい」と思って高卒で入社し、約5年になります。

中学時代は理科の実験が好きで、高校は化学科に進学しました。そのときに一度、有田工業の工場見学に参加したんです。ほかの会社も見学しましたが、一番雰囲気がよさそうなこの会社に入社してみよう。家から通いやすかったのも大きかったですね。

もちろん、入ったばかりの頃はわからないことだらけでしたが、先輩に教わりながら少しずつ仕事に慣れていきました。みなさん、丁寧にアドバイスしてくれるので助かっています。同じ諫早市出身の先輩もいるので、心強いですね。未経験でも心配しないで大丈夫です。働きやすい職場ですよ。(20代男性)



03 3児のママ、仕事と家庭を両立 産休・育休、時短勤務と安心の環境

今は主に製品の受け取りや出荷の受付業務を担当しています。男性の多い業界なので、入社する前は正直、不安でした。ただ、当時と比べると女性社員の数は増え、現在は20人近くいます。社長も製造業では数少ない女性です。

結婚して3人の子供を産み、子育て真っ最中ですが、仕事と家庭の両立は決して楽ではありませんが、会社がバックアップしてくれるのでとても助かっています。産休・育休は3人分すべて使わせてもらい、3人目の育休明け後、数ヶ月間は時短勤務にしてもらいました。まだ子育ては落ち着きませんが、なるべく残業せずに済むように仕事を割り振ってもらっているんです。

私がまさにそうであるように、女性が出産・育児をしながらでも、安心して働ける環境がこの会社にはあります。(30代女性)



02 入社20年超、班長として現場を指揮 休日は仕事仲間と釣りでリフレッシュ

高卒で入社し、勤続年数は20年を超えました。現在はめっき・仕上げ班の班長を任されています。最初は覚えることが多く大変でしたが、今となってはすべてプラスになっていますね。

社員同士のコミュニケーションは活発だと思えますよ。現場はいつも和気あいあいとした雰囲気です。当社の社長は女性ですが、現場に足を運んで声をかけてくれたりと、とても気さくな人です。

2年に一度、社員旅行もあります。直近では北陸地方に行きました。観光と食、それに社員との交流。いい気分転換になりますし、普段なかなか接することのない社員とも親睦を深められるいい機会になっています。休日は社内の仲間たちと一緒に、趣味の釣りに出かけることが多いですね。(40代男性)



こんな人にと
ぴったりの仕事です！

- 希少な工法や技術を習得したい人
- 造船以外のモノづくりにも携わってみたい人
- 和気あいあいとした雰囲気の会社に勤めたい人
- 産休や育休など、福利厚生を重視する人
- 自分のアイデアを形にしたい人

ある職員の1日♪

スケジュール

- 07:00 起床
- 07:45 出社
- 08:00 午前始業
体操
- 10:00-10:15 休憩
- 12:00 午前終業
- 13:00 午後始業
- 15:00-15:15 休憩
- 16:45 構内片付け
清掃
- 17:00 午後終業
- 18:00 帰宅

10代、20代も
多数在籍！

半日、1時間単位の
休暇も！

(株)新長崎製作所



『物づくりは、人づくり』 充実の教育制度と福利厚生

ボイラーなどの機械装置の設計・製作などを手がける株式会社新長崎製作所。『物づくりは、人づくり』を合言葉に、教育制度や福利厚生を充実させています。技術力を身につけ、安心して長く働ける地域を代表する会社です。



こんな仕事です

ボイラーやガスタービンをはじめとする様々な装置・機器をつくる仕事。発電所などのインフラ設備も手がけ、設計や溶接、組立、現地工事、点検調査など業務は多岐にわたります。新人から役員まで7つの階層別教育制度があるので、着実にステップアップでき、どこでも通用する技術を習得できます。



設計や生産管理、営業などの仕事も



溶接をはじめ、幅広い技術習得が可能



会社情報 Company profile

会社名	株式会社 新長崎製作所
業種	金属製品製造業
代表者	代表取締役 梶原正雄
会社住所	〒854-0063 長崎県諫早市貝津町2083番地11
社員数	131名(女性10名)
平均年齢	37歳



採用情報 Recruit information

職種	技術系総合職
職務内容	(生産技術、設計技術、営業、品質保証など応募者の適性に応じて配属)
勤務地	長崎県諫早市貝津町2083番地11
勤務時間	8:00~17:00
給与	経験・年齢を考慮の上決定 / 賞与: 年2回 / 昇給: 年1回
休日	年間106日(会社カレンダーによる)
各種手当	通勤手当・家族手当・等級手当・調整手当・役職手当
保険等	雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金・退職金制度
応募資格	59歳以下(定年年齢60歳のため)
応募方法	履歴書(要写真) / 適性検査 / 面接
問合せ先	株式会社新長崎製作所 経理勤労部 高原、中村 TEL: 0957-26-2809



1. ガスタービン関係の設備・部品は主力製品の1つ
2. 教育制度がしっかり整っているため、初心者でも心配いらない
3. チームワークも最大の持ち味の1つ。社員はプライベートでも仲がいいという

突撃ライターが
ずばり社長に聞いた！

(株)新長崎製作所はどんな会社？

「人」に投資、7つの階層別教育

入社したら、どんなことができるのか。会社はこれから、どんな未来へ向かっていくのか。全国各地の仕事や暮らしを取材してきたライターが経営陣を直撃しました。



1.いいモノづくりには、息をピッタリ合わせた共同作業とチームワークが欠かせない。工場内は活気にあふれている 2.3.船や発電所などに使う様々な装置を製作しており、それらはどれも職人たちによる熟練の技が支えている

高卒社員は1年間、高技専で基礎学べる

「機械や装置は、人の手によってつくられるもの。つまり、物づくりの品質は『人づくり』に比例するんです」。梶原社長は、こう力を込めます。だからこそ、新長崎製作所は「人」への投資を惜しみません。

代表的な取り組みの1つが、新人から役員まで7つの階層別に設けた教育・研修制度です。外部から講師を招くなどした本格的なもので、着実にスキルアップできる仕組みを整えています。さらに、未経験で高卒入社の新入社員を1年間、高等技術専門校（高技専）に派遣する制度もあります。もちろん、費用は会社負担。基礎はそこで学べるので、未経験でも安心してキャリアをスタートできます。

「設計から溶接、組立…現地工事施工など、こんなに一気通貫で幅広くカバーしている会社はあまりありません。さらに工場内だけでなく、各地の現場工事にも出かけるので、いろんな他の会社の技術者と接することで刺激も受けられます。技術を磨くのに、これ以上ない会社だと自負しています」と、梶原社長は話します。

平均年齢は約37歳。

半日・時間休暇も好評

それだけではありません。休暇制度や職場環境の充実ぶりも、目を見張るものがあります。

有給休暇は取得率が82.5%、平均取得日数は14日（いずれも2020年度実績）に上るほか、半日や1時間単位の休暇制度も導入。通院や介護、子供の授業参観などの際に利用されているといい、これは梶原社長が社員との個人面談で寄せられた要望を実現させたものだろう。

さらに、結婚・配偶者の出産休暇、インフルエンザ予防接種の全額補助制度、資格取得のための費用の全額助成なども。女性にとって働きやすい環境づくりにも熱心で、2015年度には「ながさき女性活躍推進企業奨励賞」を受賞しています。極めつけは、オフィス内にある多目的フロアです。バスケットや卓球、トレーニングなどに使用でき、社員の憩いの場になっているそうです。

梶原社長によると、造船不況などと言われた平成初期は離職者も少なかったそうですが、制度の充実などに

よって「社員の定着率が急上昇し、今は辞めていく人がほとんどいません」。近年は高卒の定期採用も毎年続けており、平均年齢は37.2歳（2021年4月現在）と緩やかに若返りも進んでいます。

製造業は今、脱炭素・カーボンニュートラルへの対策が急務の課題。そんな時代のニーズに応えようと、「新たな事業にも手をつけ始めています」と梶原社長。『物づくりは、人づくり』。どこまでも「人」を大事に、新長崎製作所は社会に、そして世界に貢献していきます。



代表取締役 梶原 正雄

社員が
本音で語ります

ここに仕事のやりがい、あります

01 幅広い技術学べるチーム作業

「父が溶接工だったこともあり、モノづくりの世界に入りました。ここにはいろんな部署と仕事があるので、幅広い技術を身につけたい人にはピッタリですね。仲間たちとのチーム作業はおもしろいですよ」（20代男性）



02 正社員・事務職の好条件に惹かれ転職

「事務・正社員の求人を探していて、条件がよかったので選びました。今は図面などの生産管理を担当しています。最初は業界用語を覚えるのが大変でしたが、みなさん親切に教えてくれるので助かっています」（40代女性）



03 未経験でも安心。福利厚生も手厚く

「高校の先生から『いい会社だよ』と勧められ、福利厚生が整っていることに惹かれ入社しました。男性の多い職場なので少し不安はありましたが、みなさんやさしく話しかけてくれます。未経験でも安心ですよ」（20代女性）



04 休憩時間にバスケットや卓球で真剣勝負

「昼休みはオフィスの多目的フロアで、先輩たちとバスケットや卓球をして盛り上がっています。ソフトボールやボウリング大会など、交流の場はたくさんあります。チームワークがすごいんです」（20代男性）



05 若い世代が活躍。先輩とキャンプに

「図面作成などの設計を担当しています。同じ世代の社員が多いので、働きやすいですね。つい最近、先輩たちと一緒にキャンプに行ったんです。プライベートでも仲が良く、何でも話せる心強い先輩です」（20代男性）



06 半日・時間休暇に、資格取得のサポートも

「半日や時間単位の休暇など、福利厚生が充実していてありがたいですね。資格の取得費用も会社が全額負担してくれるんです。私は品質検査業務を担当していますが、検査に関する複数の資格を取得しました」（30代男性）



ある職員の1日♪
スケジュール

07:00
起床

07:45
出社

体操
08:00
午前始業

10:00
飲水等

12:00
午前終業

13:00
午後始業

15:00
飲水等

16:45
片付け
清掃

17:00
午後終業

18:00
帰宅

社員・家族思いの
女性社長！

発電所の装置製造も
手がけています！

(有)細木製作所



設立100年を見据えた「考えるモノづくり」 新たなビジネスへの大航海

2022年に設立90年を迎える有限会社細木製作所は、船や発電所の装置や部品製造を手がけています。迫りくる100年に向けて今、新規事業の開拓にも乗り出しています。製造業では珍しい女性社長の思いと、働く社員の姿を追いました。



こんな仕事です

ボイラーをはじめとする船に設置する様々な機械・部品を製作します。最大の特徴は、機械加工から溶接、組立、検査まで一貫生産を敷いているところ。さらに、発電所のボイラー燃焼装置なども手がけており、幅広い技術を身につけられます。陸・海を舞台に活躍するオールラウンダーな職人になれます。



船や発電所用の大小様々な部品を製作



上記写真の社長（前列中央）をはじめ女性も活躍



1.工場では機械化が進んでおり、作業員がタッチパネルで機械を操作しながら、複雑で立体的な金属加工を実現していく

2.事務所内には生産管理や経理などの部署があり、現場スタッフと工程や見積もりなどについて日々コミュニケーションを取り合っている

3.自動切断機を使えば、分厚い板も正確に切断・加工できる

会社情報 Company profile

会社名	有限会社 細木製作所
業種	製造業
代表者	代表取締役 雪澤 佑子
会社住所	〒854-0063 長崎県諫早市貝津町 2510 番地
社員数	39名
平均年齢	46歳



採用情報 Recruit information

職種	生産管理職
職務内容	営業・生産管理部門で材料（工程）管理の業務を中心に担当していただきます
勤務地	長崎県諫早市貝津町 2510 番地
勤務時間	8：00～17：00
給与	月給：15.2万～23万 / 賞与：年2回（3.25ヵ月分）※前年実績
休日	日・祝日・その他
各種手当	通勤手当・配偶者手当・役職手当
保険等	雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金・財形貯蓄・退職金制度
応募資格	59歳以下（定年年齢60歳のため）
応募方法	履歴書（要写真）・面接
問合せ先	有限会社 細木製作所 総務・経理部 中島雅之 TEL：0957-26-0026

突撃ライターが
ずばり社長に聞いた！

(有)細木製作所はどんな会社？

町工場から優良企業へ。 次世代のモノづくり論

入社したら、どんなことができるのか。会社はこれから、どんな未来へ向かっていくのか。全国各地の仕事や暮らしを取材してきたライターが経営陣を直撃しました。



1.職人たちの熟練の目で、仕上がりを厳しくチェック 2.完成品の検査を終えたら、あとは出荷を待つのみだ 3.コンマ数ミリの精度が求められる機械加工は、大きな機械を操作できるのも醍醐味の1つ

個人面談、改善事例発表会を導入

細木製作所は、製造業では数少ない女性社長が経営の舵を取っています。現在、就任5年目。就任前は経理部で働いていた雪澤社長は、「プレッシャーはありましたが、社員みんなが温かく迎え入れてくれました。だから、一緒にがんばろうと思えたんです」と、社員の後押しが大きかったと当時を振り返ります。

そんな雪澤社長の持ち味の1つは、社員との距離の近さです。「女性ならではのアットホームでやわらかい空間をつくりたい」と工場にもよく顔を出し、社員一人ひとりに声をかけて現場を盛り上げているそうです。

さらに社長就任後、年に一度、社員と個人面談を行う制度を新たに導入。社員一人ひとりとじっくり話をする機会を設けるとともに、社員が改善事例を出し合う発表会も開催するようになりました。それを通じて社員から前向きな改善提案が寄せられるようになり、それらを少しずつ実行しているそう。社員の意見に耳を傾け、働きやすい環境整備に余念がありません。

「社員たちには、『社長』という肩書を

意識せず、私を身近に感じてもらいたいです。ですから、常日頃からコミュニケーションを心がけ、社員が意見を言いやすい雰囲気づくりにこだわっています」と雪澤社長。それらはすべて、「人材が一番」という思いから。「社員や家族の生活を守るために、できることをやりたい」とキッパリ語ってくれました。

若い人たちの新しいアイデアを

とはいえ、日本経済や造船業界の足元の景況感決して良好とは言えず、価格競争の波にさらされています。「安定的に利益を上げ続けるためには、町工場から優良企業への進化、そして『考えるモノづくり』への脱皮が必要。昔ながらのいいものは残しつつ、みんなアイデアを出し合って新しい分野を開拓していきたい」と雪澤社長は考えています。

そこで鍵を握るのは、技術力です。90年の長い歴史で培ってきた高い「技術力」と、船や発電所をはじめとする様々な装置を加工から溶接、組立などまで担う幅広い「対応力」が同社にはあります。実際、業界を横断し様々な企業

が集う商談会などをきっかけに、技術力の高さに目をつけた企業との新規事業が現在、少しずつ動き出しているそうです。

「今は進化への過渡期であり、成長への助走のタイミング。少しずつ階段を登っていきたい」と雪澤社長。そして、そのためには若い人材のアイデアやエネルギーが必要とも話します。「若い人たちの意見もどんどん取り入れて、新しい分野に積極的に投資していきたいですね」

荒波に揉まれるモノづくりの世界で、時代のニーズに合わせて恐れず変化し続ける。その先に何が待っているのか。設立100年の細木製作所の姿が、今から楽しみでなりません。



代表取締役社長 雪澤佑子

社員が
本音で語ります

ここに仕事のやりがい、あります

01 プラモデル好きの少年。入社30年近い職人に

「造船所で働いていた父の友人の勧めで入社しました。高校を卒業したばかりで、最初はどんな仕事をするのか見当もつきませんでした。ただ、小さい頃からプラモデルが好きだったこともあり、少しずつおもしろみを感じられるようになりましたね。気がつけば、もう30年近く在籍しています。ご縁に感謝ですね」(40代男性)



02 気さくな社員が多く、和気あいの職場

「総務・経理の仕事を担当しており、事務系ではほかに生産管理や品質保証の部署もあります。私自身は、製造業は初めてでした。現場の作業員たちは寡黙な人が多いですが、話しかけてみると気さくな人ばかりで安心しました。毎日コミュニケーションを取り合いながら、和気あいの雰囲気です」(30代男性)



03 職業訓練校で基礎を学ぶ。有給休暇も自由に

「高卒で入社し、もう勤続25年ほどになります。右も左もわからない新人時代、会社の支援で職業訓練校に3ヶ月間通わせてもらいました。そこで溶接の基礎を学べたのはありがたかったですね。私がそうだったように、未経験でも心配はいりません。有給休暇も取りやすく、とても居心地がいい会社ですよ」(40代男性)



04 社長との距離感近く、現場を明るいムードに

「当社は製造業では珍しく、女性が社長です。ただ、歳も近くとても話しやすいですよ。よく現場にも足を運んで声をかけてくれます。社員思いのやさしい社長なんです。休みを安定的に取れるのもありがたいですね。小中学生の子供たちのサッカーや陸上の試合観戦を楽しんでいます」(30代男性)



こんな人に
ぴったりの仕事です！

歴史のある企業で、
経験を積みたい人

ベテランの職人から
熟練技術を
学びたい人

社員の声を
よく聞いてくれる
会社に勤めたい人

新しい事業に
携わってみたい人

休日が安定していて、
自由な時間を
確保したい人

ある職員の1日♪
スケジュール

07:00

起床

07:45

出社

07:55

体操

08:00

午前始業

12:00

午前終業

13:00

午後始業

17:00

午後終業

18:00

帰宅

Korenaga
是永グループ

40年超の歴史、
大型製品が得意！

残業が少なく、
休日も安定！

◎ (株) 是永玉名鉄工所



船のエンジン=「心臓」を強くする
社員一丸の結束とチームワーク

主にエンジン周りの配管や大型部品の溶接・加工作業などを担う株式会社是永玉名鉄工所。社員総出の集合写真からもわかるように、チームの一体感はこの会社にも負けません！現場で奮闘する社員の声をお届けします。



こんな仕事です

船の動力源で「心臓」とも言えるエンジン。主にその周辺の配管やパーツの溶接、加工作業などを行います。特に大型製品の製造が得意で、ダム建設などに使われ、日本に2社しかないと言われる運搬設備「ケーブルクレーン」をつくる仕事も。他では味わえないダイナミックなモノづくりに携わることができます。



配管は、人間に例えるなら「血管」



船の「血液」を循環させる大事な仕事



会社情報 Company profile

会社名	株式会社 是永玉名鉄工所
業種	鋼構造物製造業
代表者	代表取締役 是永 照雄
会社住所	〒869-0111 熊本県玉名郡長洲町名石浜 7
社員数	44名
平均年齢	48.3歳



採用情報 Recruit information

職種	製缶組立工、配管組立工、溶接工
職務内容	船用機装品製作、船用ディーゼルエンジン部品製作、ケーブルクレーン部品製作
勤務地	玉名工場 / 日立造船(株)有明工場内
勤務時間	[玉名工場] 8:30~12:00, 12:45~17:15 / [日立造船(株)有明工場内] 8:00~12:00, 13:00~17:00
給与	月給：¥147,000~¥230,000
休日	年間カレンダーによる。令和3年度実績120日
各種手当	皆勤手当(¥6,000)・通勤手当(距離により支給)
保険等	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・第二労災(上乗せ)保険・中退金
応募資格	健康な方・丈夫な方・人との交流が普通にできる方・日本を愛する方・正義の方
応募方法	電話/ハローワークの紹介状
問合せ先	株式会社是永玉名鉄工所 担当：これなが TEL：0968-78-6355

公式ホームページ
こちらから→



1.工場は大きく「配管エリア」と「製缶エリア」に分かれており、作業員が自分の持ち場で黙々と作業に打ち込んでいる

2.3.特に大型製缶製品の溶接・加工を得意としており、作業スペースには巨大なパーツがずらりと並び

突撃ライターが
ずばり社長に聞いた！

(株)是永玉名鉄工所はどんな会社？

基本構想は「造船+新分野」。 世代横断のチームワーク

入社したら、どんなことができるのか。会社はこれから、どんな未来へ向かっていくのか。全国各地の仕事や暮らしを取材してきたライターが経営陣を直撃しました。



1.工場内をのぞくと、独特の形状をしたパーツが次々と目に飛び込んでくる。まるで「大人の工場見学」をしているような気分だ 2.わずかな誤差も許されない溶接作業には集中力が必要 3.巨大な装置を操作する作業員の表情は真剣だ

平均勤続年数は約17年

「40年を超える工場の歴史は、モノづくりに邁進（まいしん）してきた歴史です」。是永照雄社長は、モノづくりへの強い信念を口にします。

是永玉名鉄工所は、船を支えるエンジン周りの製品づくりを得意としており、約45人の従業員が在籍。平均年齢は約48歳、平均勤続年数は17年ほど。長く働き続ける人が多いのが特徴です。

残業時間は毎月40時間以内に

「これからは、単にお金を稼ぐためだけでなく、働く喜びを味わえる会社になりたい」と是永社長。だからこそ、仕事の内容だけでなく、働きやすい環境整備も強く意識しているそう。

例えば、残業時間は毎月40時間以内に抑えるようにし、ボーナスも年に2回、業績によっては3回支給することも珍しくないといいます。ある若手社員は、「サービス残業はまったくありませんし、有給休暇も自由に取れます」と話します。

是永社長がそんな風に従業員に思いを寄せるのには、理由があります。あるとき、退職する社員にその理由を問うと、会社への不満を打ち明けられたのです。「思いもよらないことで、ショックでした」と是永社長。

その苦い経験をきっかけに、思いを新たにしたいそうです。これが、社員にとって働きやすい、居心地のよさを感じてもらえる職場づくりを強く意識し始めた瞬間でした。「私は子どもの頃、学校に行くのが楽しみで仕方ありませんでした。そんな風に、社員に毎日喜んで通ってもらえるような会社にしたいですね」と笑顔で話します。

日本で2社だけの「ケーブルクレーン」

そんな是永社長が口にしたもう一つのキーワードが、「造船+新分野」というテーマです。造船だけでなく、新しい分野にも積極的に挑戦していこう。そんな思いから出た言葉でした。

例えば、ダム建設などに使われる大型運搬設備「ケーブルクレーン」はその一つ。これは現在、国内では2社し

か取り扱いがないそうで、是永玉名鉄工所は以前からその製造の一部を請け負ってきました。「新分野の開拓は簡単ではありません。ただ、その可能性については常に頭の片隅に置いています」

同時に是永社長は、世代交代の必要性も説きます。60歳を過ぎた熟練の従業員が増えてきている中、将来を担う世代の台頭を期待しているといい、具体的には特に20~40代前後の中途採用を希望。即戦力として活躍し、「長く働いてもらいたい」と話します。新しい仲間を迎え入れ、さらに成長していく覚悟です。



代表取締役 是永 照雄

社員が
本音で語ります

ここに仕事のやりがい、あります

01 溶接一筋15年。転職してクレーン操縦も

「10代の頃から造船所で溶接の仕事を続けていて、もう15年ほど経ちます。もともとここで働いていた知り合いに紹介してもらい、入社しました。溶接は、自分のペースで集中して作業に打ち込めるところが好きです。転職してこの会社に来てからは、新たにクレーンの操縦も覚えました」（30代男性）



02 新卒入社から約20年。2児を育てる父に

「地元の高校を卒業後に入社し、約20年になります。自分の作業に集中でき、同じ工程を繰り返す単純作業でもないので、ストレスはたまりません。居心地がいいんです。数年前に子どもが生まれ、今は2児を育てる父親でもあります。家族のためにも、がんばらないといけませんね」（30代男性）



03 溶接の訓練校からモノづくりの世界へ

「ハローワークで溶接の訓練校を紹介してもらったのが、この世界に飛び込んだきっかけでした。職人の世界は厳しいイメージがあると思いますが、先輩たちはやさしく教えてくれるので働きやすいですよ。未経験でしたが、半年くらい経つと自分一人のできる作業も増えてきて、毎日楽しいですね」（20代男性）



04 休日はビーチボールバレーで気分転換

「主に船のエンジン周りの配管作業を担当しています。エンジンは、船を動かす重要な装置の一つです。そんな大事なモノづくりに携われていることに、やりがいを感じています。周辺の工業団地ではビーチボールバレーが流行っていて、休日は大会や練習に出てリフレッシュしていますね」（30代男性）



こんな人に
ぴったりの仕事です！

社内の
チームワークを
大事にしたい人

残業が少なく、
休暇を取りやすい
環境で働きたい人

一人で集中して
作業に打ち込みたい人

資格を取得し、
スキルアップ
したい人

巨大なモノづくりに
携わってみたい人

ある職員の1日♪

スケジュール

- 07:00 起床
- 07:45 出社
- 08:00 午前始業
体操
- 12:00 午前終業
- 12:45 午後始業
- 17:00 構内片付け
清掃
- 17:15 午後終業
- 18:00 帰宅

圧巻のスケールを
体感しよう！

20~30代の
若手も活躍！

(株)宮原製作所



年間 200 隻のエンジンを組立 船の「心臓」を支え続けて 98 年

株式会社宮原製作所は、主に船舶用ディーゼルエンジンの基幹装置を加工・組み立てる会社です。「クジラよりも大きい」といわれるエンジンは、どのようにつくられているのでしょうか。社員が働く現場に潜入しました。



こんな仕事です

エンジンを構成する重要な部品・装置の加工や組立を行います。24時間動き続けるエンジンは、船の動力を生み出す「心臓」。しかも、大きいものだと重量約2000トン、高さ15メートルほどに達するそう。過酷な航海を支える、夢とロマンの詰まったダイナミックなモノづくりを味わえます。



品質検査を終えたら、いよいよ出荷へ



資材調達などのオフィスワークもある



1.2.エンジンに欠かせない装置である「排気弁／シリンダーカバー」の製造現場。大型エンジンは重量2000トン、高さ15メートルほどに上り、「クジラよりも大きい」と言われる

3.現場で中心的な役割を担っているのが30代前半の社員だという。若手の活躍も目立つ会社だ

会社情報 Company profile

会社名	株式会社 宮原製作所
業種	船用内燃機関部品製造
代表者	代表取締役 宮原 浩光
会社住所	〒706-0011 岡山県玉野市宇野4丁目17番1号
社員数	104名
平均年齢	35.2歳



採用情報 Recruit information

職種 職務内容	船用ディーゼルエンジン部分のコアパーツ等(排気弁、ピストン等)の機械加工及び組立
勤務地	岡山県玉野市宇野4丁目17番1号
勤務時間	8:00~17:00 (実働8h)
給与	月給: 170,000~
休日	土日祝、GW、夏季休暇、年末年始に大型連休あり、リフレッシュ休暇(勤続年数による)
各種手当	通勤手当、役職手当、家族手当
保険等	雇用保険・介護保険・健康保険・厚生年金
応募資格	不問
応募方法	電話、メール (info@miyahara-ss.co.jp)
問合せ先	株式会社 宮原製作所 経営企画部 森川 友和 TEL: 0863-31-5121

突撃ライターが
ずばり社長に聞いた！

(株)宮原製作所はどんな会社？

創業98年、失敗は「チャレンジ」 若手社長が描く「多様な働き方」

入社したら、どんなことができるのか。会社はこれから、どんな未来へ向かっていくのか。全国各地の仕事や暮らしを取材してきたライターが経営陣を直撃しました。



1.主力製品の1つである「ピストンロッド」は、長いもので4メートルくらいに達するそう。スケールの大きさは圧巻だ 2.3.このほかにも、「ローラーガイドケーシング」や「連接棒」「チェーン緊張装置」などの様々なパーツを製造しており、社員がそれぞれの持ち場で腕を振っている

夢とロマンをエンジンに込めて

「自分たちが手がけたエンジンを搭載した船が、国内外をわたり歩くロマン。ダイナミックなモノづくりが魅力ですね」。そう力強く話すのは、宮原浩光社長です。

船のエンジンは、大きいものと重量約2000トン、高さも15メートルほどに達するそう。大型トラックのエンジンが1.2トンほどと言われており、それと比べればスケールの違いは一目瞭然です。

同社は大正13年に創業して以来、98年（2022年1月現在）の長い歴史を刻んできました。船舶ディーゼルエンジンは三井E&Sマシナリーが約6割の国内シェアを占めるとされますが、その大半を宮原製作所が受注しており、さらに取引先はほかの造船所にも。その数は、実に年間約200隻分に上ります。

平均年齢30代半ば。
20代での役職登用も

宮原社長は数年前に、当時32歳の若さで社長に就任しました。長く会社を率いてきた現会長が「公明正大、堅実なタイプ」なら、「私には相手の懐に飛び込

める強さがある」と自負しているそう。

元銀行マンであり、「営業やコミュニケーションが好き」と話す宮原社長。その人柄や人懐っこさを前面に出し、日頃から社員とよくコミュニケーションをとっているそうです。

さらに宮原社長は、「『なんでもやってみよう』というチャレンジ精神も旺盛」と自身を評します。

社長就任後に新たに始めた「チャレンジシート制度」は、そんな社長の思いが詰まったもの。例えば、「新しい品物を加工してみた」といったチャレンジをどんどん挙げてもらうようにしているそうです。宮原社長いわく、「失敗は『ペナルティ』ではなく、『チャレンジ』なんだそう。

同社の平均年齢は30代半ばで、高齢化が深刻な製造業界では目を引く若さです。20代での役職登用の実績もあり、意欲次第で成長し、会社のキーマンとして活躍できる環境があります。

仕事と家庭を両立する働き方改革

インタビュー中も終始、笑顔を絶やさない宮原社長。今、強い関心を向けているのが「多様な働き方」です。自身も2児を育てる父親になったことで、その重要性

を改めて痛感したそう。現在も有給休暇などは取りやすいそうですが、家庭の事情などに合わせて「もっと一人ひとりに合った働き方改革を進めたい」と考えています。

また、「社員のスキルアップも後押ししたい」との思いも。仕事に直結するもの以外でも、語学などプライベートの資格取得や勉強を支援しています。社長自身も、空いた時間で保育士の勉強をしているそう。「いろんなところにアンテナを張ることで、人生の幅が広がるはず」と宮原社長。

仕事、家庭、趣味。どれか1つではなく、どれも一緒に。そんな風に、人生を豊かに自分らしく過ごせる環境が、宮原製作所にはあります。



代表取締役社長 宮原 浩光

社員が
本音で語ります

ここに仕事のやりがい、あります

01 家族や子どもに合わせて、柔軟に休める

「以前は東京で別の仕事をしていたんですが、Uターン転職しました。職人の世界は怖いイメージがありましたが、それは間違いでしたね。やさしい人たちがばかりで安心しました。社員旅行や忘年会も楽しいですよ。有給休暇も取りやすく、家族や子どもの予定に合わせて柔軟に休めるのはありがたいですね」(40代男性)



02 コロナ禍でも基本給アップ、ボーナス満額

「高卒で入社して以来、ずっとこの会社にいます。もう23年になりますかね。コロナ禍でも基本給はアップし、ボーナスも満額支給でした。中学3年と小学5年の子どもがいるので、大黒柱として家族を支えなければなりません。社員のことを考えてくれる会社なので助かっていますし、ありがたいですね」(40代男性)



03 20~30代社員が多く、若い人も働きやすい

「私も高卒で入社して以来、勤続歴は約20年。今は組立作業の班長を任されています。現場は声を掛け合いながらの作業で、和気あいあいとしていますよ。うちは製造業の中でも平均年齢が若く、20~30代の社員が多くいます。若い人でも、歳が近い人が多いので楽しく働けると感じますね」(30代男性)



04 やさしい先輩に囲まれ、仕事も趣味も充実

現在20歳で、入社3年目になります。地元では名の知れた企業で、安心感があったのが入社決め手でした。仕事には、だいふ慣れてきましたね。先輩はやさしく、熱心に教えてくれます。一緒にご飯に行ったりすることもありますよ。仕事以外では今、YouTubeでのゲーム配信にハマっているんです」(20代男性)



こんな人に
ぴったりの仕事です！

歴史のある会社で
安心して働きたい人

船のエンジンに
興味がある人

いろんな仕事に
チャレンジしたい人

家庭や趣味の時間も
充実させたい人

社内の
コミュニケーションを
大事にしたい人

ある職員の1日♪

スケジュール

- 07:00 起床
- 07:45 出社
- 07:55 体操
- 08:00 午前始業
- 12:00 午前終業
- 13:00 午後始業
- 17:00 午後終業
- 18:00 帰宅