

# Опануємо місцеві професії!!

## Екскурсія на робоче місце

Завод з виробництва харчових продуктів



Українські біженці, котрі вже працюють на виробництві можуть розповісти про принципи роботи на фабриці.

На даний час на фабриці продуктів харчування, яка виробляє продукцію для мережі магазинів, працює 8 біженців з України.

## металообробний завод



Алюмінієвий завод, де обробляють відливки з алюмінію. Через те, що деталі легкі, серед чоловіків також тут працює багато жінок. Були активні гості, які задавали запитання та фотографувалися.

Автомобільний завод з виробництва запчастин - ми відвідали завод з однією з кращих в країні технологій лиття деталей.



## Готельний бізнес



Спостереження за роботою готельних номерах.



Дивилися роботу готельної галузі. Спостерігали за сервіруванням столів, прибиранням номерів, поповненням зручностей та застелянням ліжка.

## Перегляд квартири/будинку.

Багато іноземців проживає в цих житлових районах.



В квартирі є все необхідне для комфортного проживання з першого дня, зокрема: холодильник, газова плита, пральна машина, телевизор, мікрохвильова піч, сковорода, каструля та інші кухонні прилади. Також робимо одноразово закупівлю води(24 літри на одну людину) та рису(10 кг).

Supported by  
  
THE NIPPON  
FOUNDATION



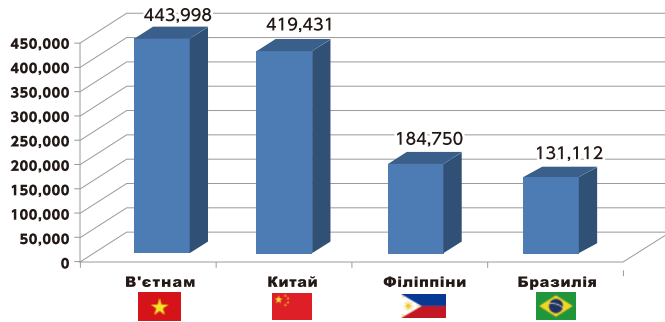
# Опануємо місцеві професії!

 平和の架け橋  
pontepacis

## Опануємо місцеві професії

В Японії є можливість працевлаштування в різні сфери діяльності, на яких можна працювати, навіть не знаючи японську. В Японії працює багато іноземців. В Японії є системи працевлаштування які дозволяють іноземним працівникам працювати з комфортом та спокоєм.

На даний момент в Японії працює 1,82 мільйонів іноземців, що в 2,7 рази більше, ніж 10 років тому.

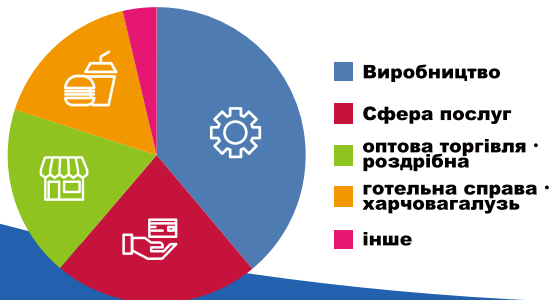


Серед іноземців, які працюють в Японії, 31,7% мають статус проживання, наприклад статус постійного жителя без обмежень щодо типу роботи, яку вони можуть виконувати, або годин, які вони можуть працювати.

Такий статус проживання дозволяє вибрати роботу з багатьох варіантів порівняно зі статусом проживання інших іноземців.

**У разі статусу "особа, яка здійснює спеціальну діяльність", який мають українські біженці в Японії, немає обмежень за професією чи годинами роботи, хоча він не є статусом "перебування на підставі статусу", таким як постійний мешканець. Це дає біженцям з України можливість вибрати роботу з багатьох варіантів.**

Розглядаючи робочі місця іноземних працівників за галузями, «виробництво» становить 482 002 особи, або 28% від загальної кількості. У обробній промисловості є багато компаній, де не вистачає робочої сили, і вони активно набирають іноземних працівників. Однією з причин є те, що тут легко працювати іноземцям, які не знають японської мови. Оскільки існує небагато завдань, які вимагають високих навичок спілкування, іноземці можуть спокійно працювати не знаючи мови.



## Чи є попит на працівників?

На сьогодні в Японії попит на іноземних робітників в сфері виробництва зростає. Це пояснюється двома причинами.

### ① молодих робітників стає все менше

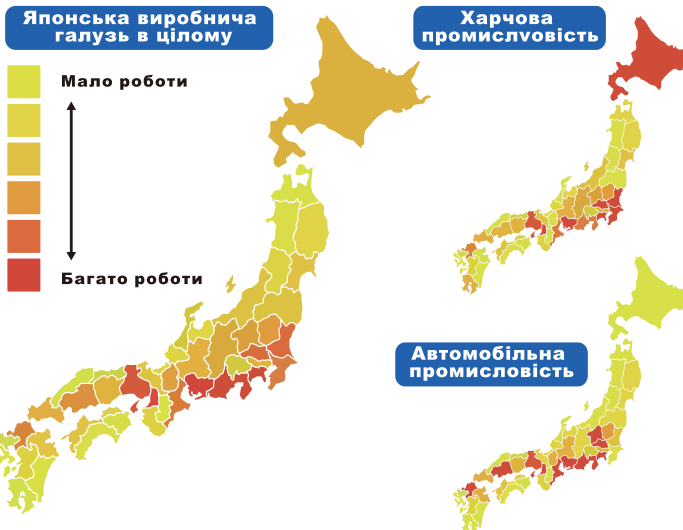
Зараз японська обробна промисловість стикається з серйозною нестачею робочої сили через зменшення кількості молодих працівників. Тому їх, як правило, активно вербують. Навіть якщо ви погано говорите по-японськи, на заводі, на відміну від інших робіт (сфера обслуговування, обслуговування клієнтів тощо), існує багато простих завдань, таких як пакування та сортування, які виконує одна людина. Тому, як тільки ви навчитеся роботи, навіть якщо ви не вмієте добре говорити по-японськи, ви все одно зможете виконувати роботу.

### ② Фабрика стає більш жвавою.

Багато компаній вважають, що прихід людей з різних культур на робоче місце приносить нові думки та ідеї на робоче місце з іншої точки зору, ніж у японців. Тому можна сказати, що попит на іноземних працівників зростає.

## Чи організоване виробництво належним чином?

Робоче середовище зазвичай має такі ж вимоги, як і для японських працівників. Надається навчання та інструктаж на робочому місці. Для тих, хто погано володіє японською мовою, можуть бути виділені відділи, де не потрібні складні комунікації. У компаніях з розвинутою програмою прийому іноземних працівників, після прийому на роботу можуть довіряти відповідальні завдання.



Supported by  
日本財団  
THE NIPPON  
FOUNDATION

平和の架け橋  
pontepacis

Електронна пошта  
info@pontepacis.org

Веб-сайт: <https://pontepacis.org>

Форма зворотного зв'язку  
<https://pontepacis.org/contactus>