

令和6年度 第1回  
ダイバーシティ就労ネットワーク協議会  
次 第

日時：令和6年10月15日（火）14時～16時30分

場所：千葉市文化センター9階 研修室5

(1) 開会の挨拶

千葉県健康福祉部健康福祉政策課政策室 室長 葛見 浩氏

(2) 挨拶・関係機関紹介

ユニバーサル就労ネットワークちば 副理事長 平田 智子

(3) 当事業の概要説明・実績報告

ユニバーサル就労ネットワークちば 事務局長 島田 将太  
ダイバーシティ就労担当 嶺 千鶴子

(4) 報告事項

- ・今後の WORK! DIVERSITY モデル事業について

日本財団公益事業部国内事業開発チーム  
リーダー 今尾 武嗣氏

- ・千葉県より今後の方針や現状について

千葉県健康福祉部健康福祉政策課政策室

- ・日本財団ワークダイバーシティ政策実現会議作業部会

ユニバーサル就労ネットワークちば 理事長 池田 徹

～ 15:10～15:20 休憩 ～

(5) 今後のダイバーシティ就労のあり方について（意見交換）

- ・現在の事業スキームの効果的な点や改善点など
- ・ダイバーシティ就労を利用してみたの感想 など

(6) 閉会の挨拶

ユニバーサル就労ネットワークちば 理事長 池田 徹

令和6年10月15日

# ダイバーシティ就労モデル事業 実績報告 (令和4年9月～令和6年9月)



ユニバーサル就労ネットワークちば

# ダイバーシティ就労モデル事業とは



- ・働きづらさがあるものの、障害者手帳や障害福祉サービス受給者証を持っていない人でも障害福祉サービス(就労移行支援・就労継続A型/B型)を利用して、就労や就労体験を行うモデル事業

- ・日本財団助成、千葉県補助事業

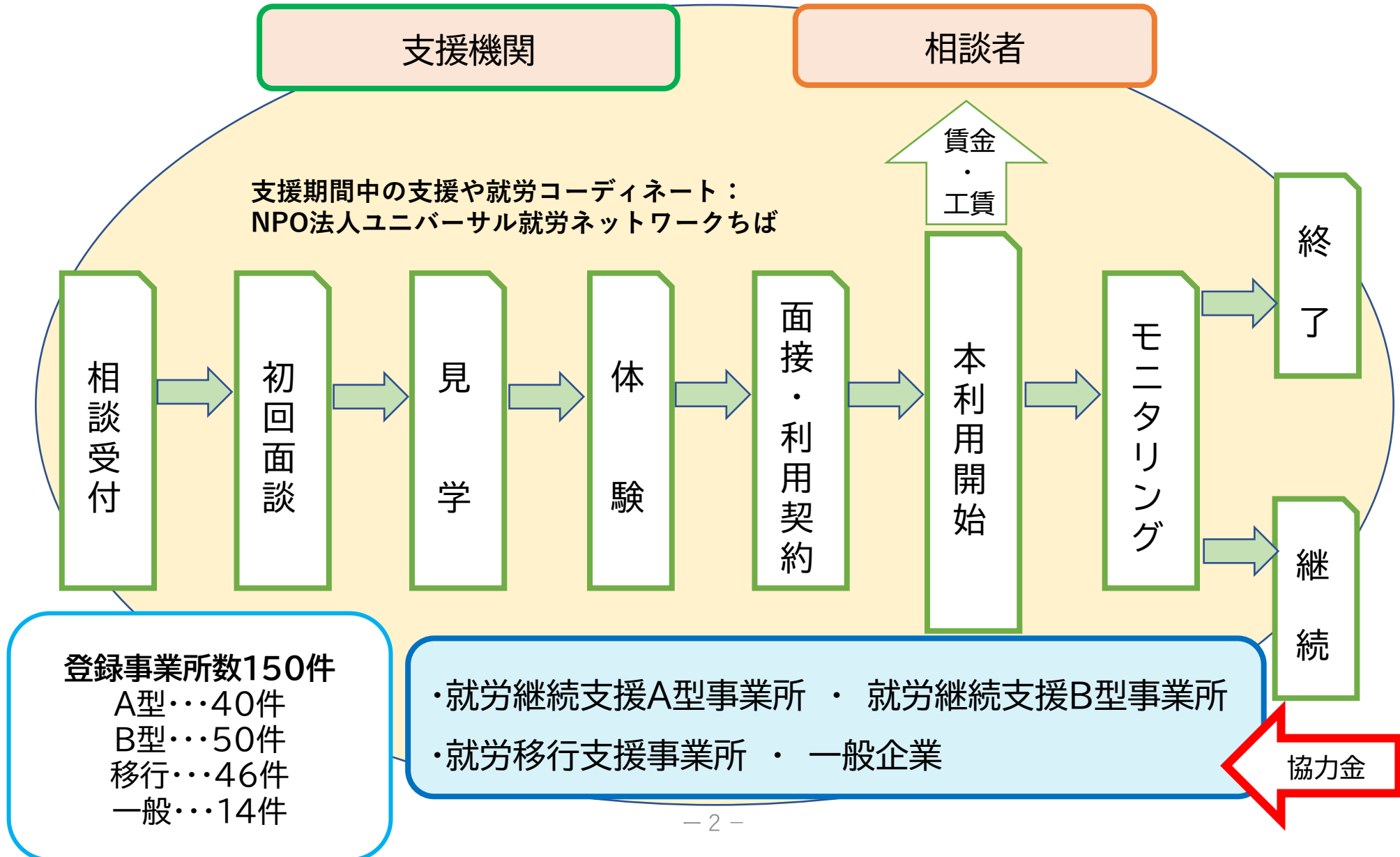
- ・令和4年9月モデル事業開始

福岡県・岐阜市、同時期開始

令和5年度から豊田市

令和6年度から宮城県、名古屋市

# 事業のイメージ図





# 支援実績

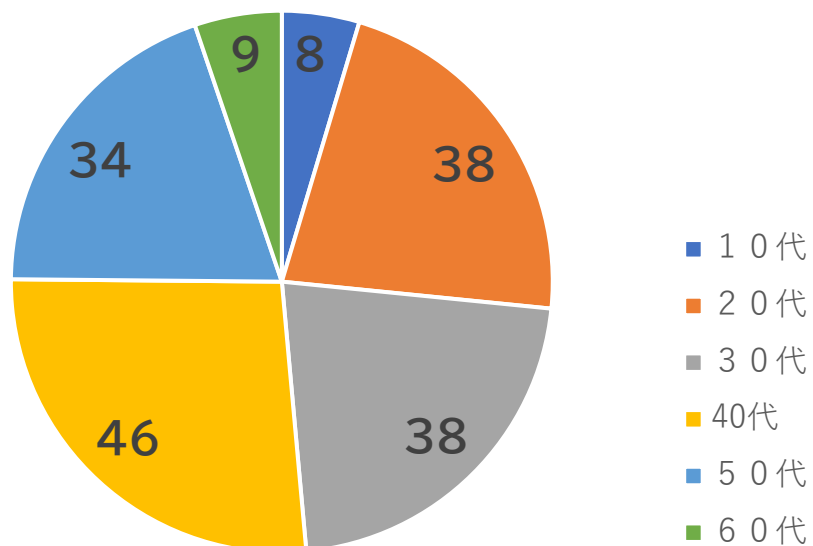


- ・令和4年度(9月～3月) ・令和5年度(4月～3月) ・令和6年度(4月～9月)

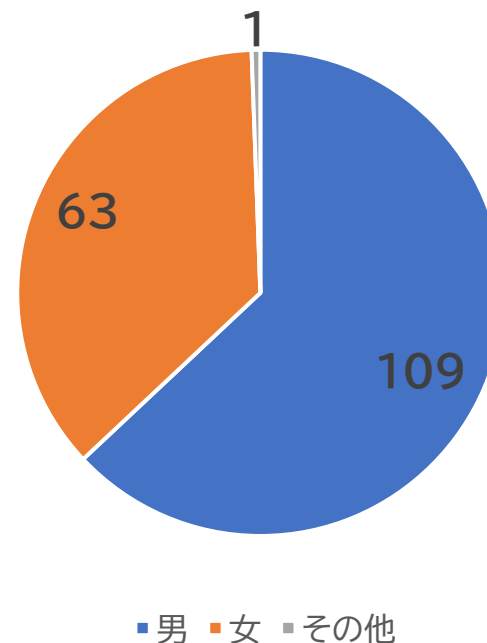
□相談・問い合わせ 318件 (R4 140 / R5 123 / R6 54)

□初回面談 173人 (R4 72 / R5 70 / R6 31)

年齢(173人)



男女(173人)



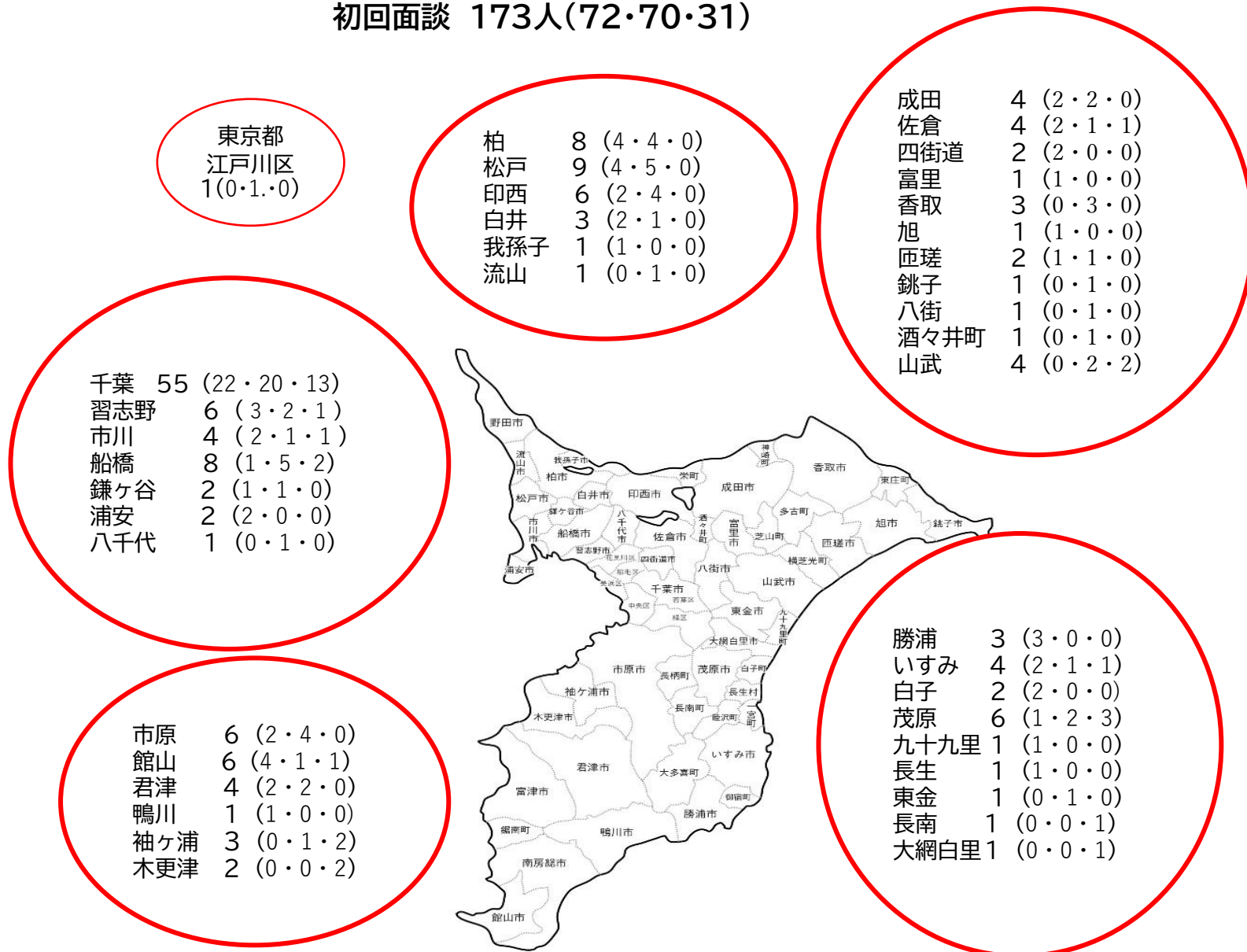
## □支援機関別相談経路

初回面談 173人(72・70・31)

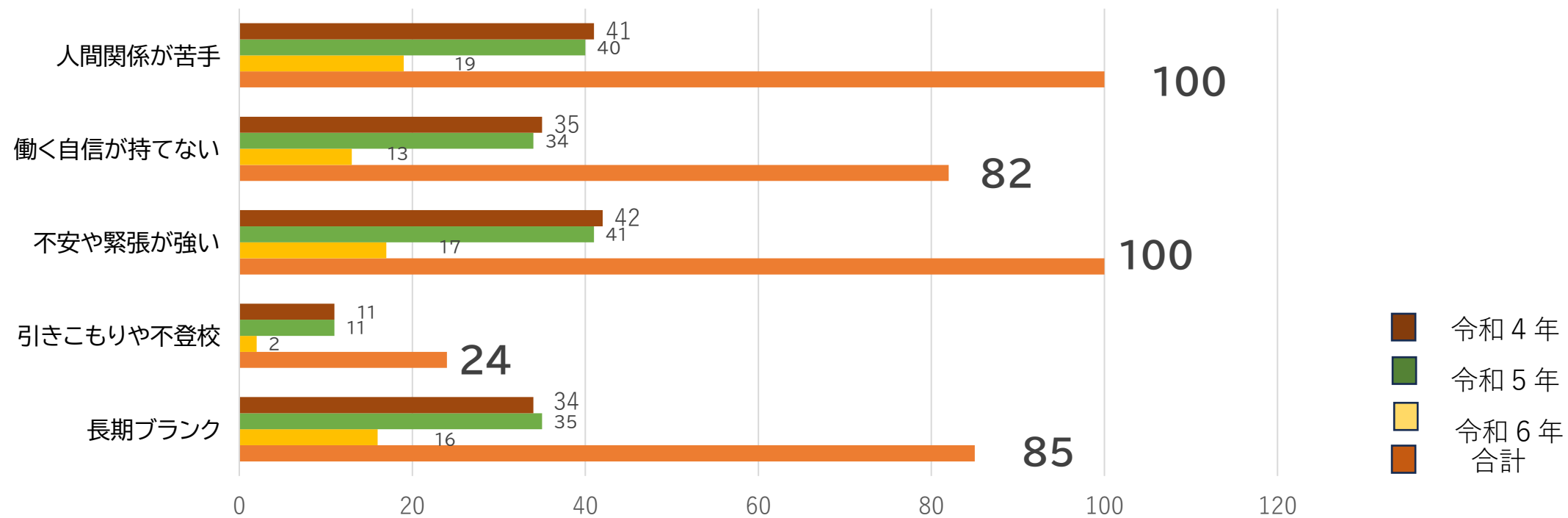
	合計(R4・R5・R6)
生活困窮者自立相談支援機関	80 (26・36・18)
中核地域生活支援センター	19 (16・3・0)
地域若者サポートステーション	28 (12・11・5)
被保護就労支援機関	13 (8・4・1)
障害者基幹相談支援センター	4 (1・3・0)
千葉市ひきこもり・Link	3 (0・2・1)
本人	3 (0・2・1)
就労移行支援事業所	10 (5・5・0)
就労継続支援A型	1 (1・0・0)
就労継続支援B型	3 (2・1・0)
行政・障害窓口	1 (1・0・0)
学校	1 (0・1・0)
ハローワーク	4 (0・2・2)
病院	2 (0・0・2)
その他	1 (0・0・1)

## □市町村別相談経路

初回面談 173人(72・70・31)



□働くうえ心配なこと(複数回答)



□事業所見学 198件 (78・77・43)



□体験 133件 (50・53・30)



□本利用開始 99人 (44・38・17)

■本利用者事業所別利用者数 99人 (44・38・17)

就労移行支援事業所	21人	(5・9・7)
A型事業所	34人	(12・15・7)
B型事業所	38人	(25・10・3)
一般企業	6人	(2・4・0)



利用終了者実績 81人

	合 計	R4	R5	R6	その後の状況
一般就労(正社員)	4	1	2	1	転職 1 ・ 退職1
一般就労(パート)	12	1	8	3	転職 2 ・ A型 1 ・ 移行1
就労継続支援A型事業所	16	2	9	5	
就労継続支援B型事業所	19	3	13	3	一般雇用(障) 1 ・ A型 1
就労移行支援事業所	10	1	8	1	一般雇用(障) 2 ・ 個人事業開始 1
就職活動	8	0	5	3	
その他	12	3	6	3	
計	81	11	51	19	

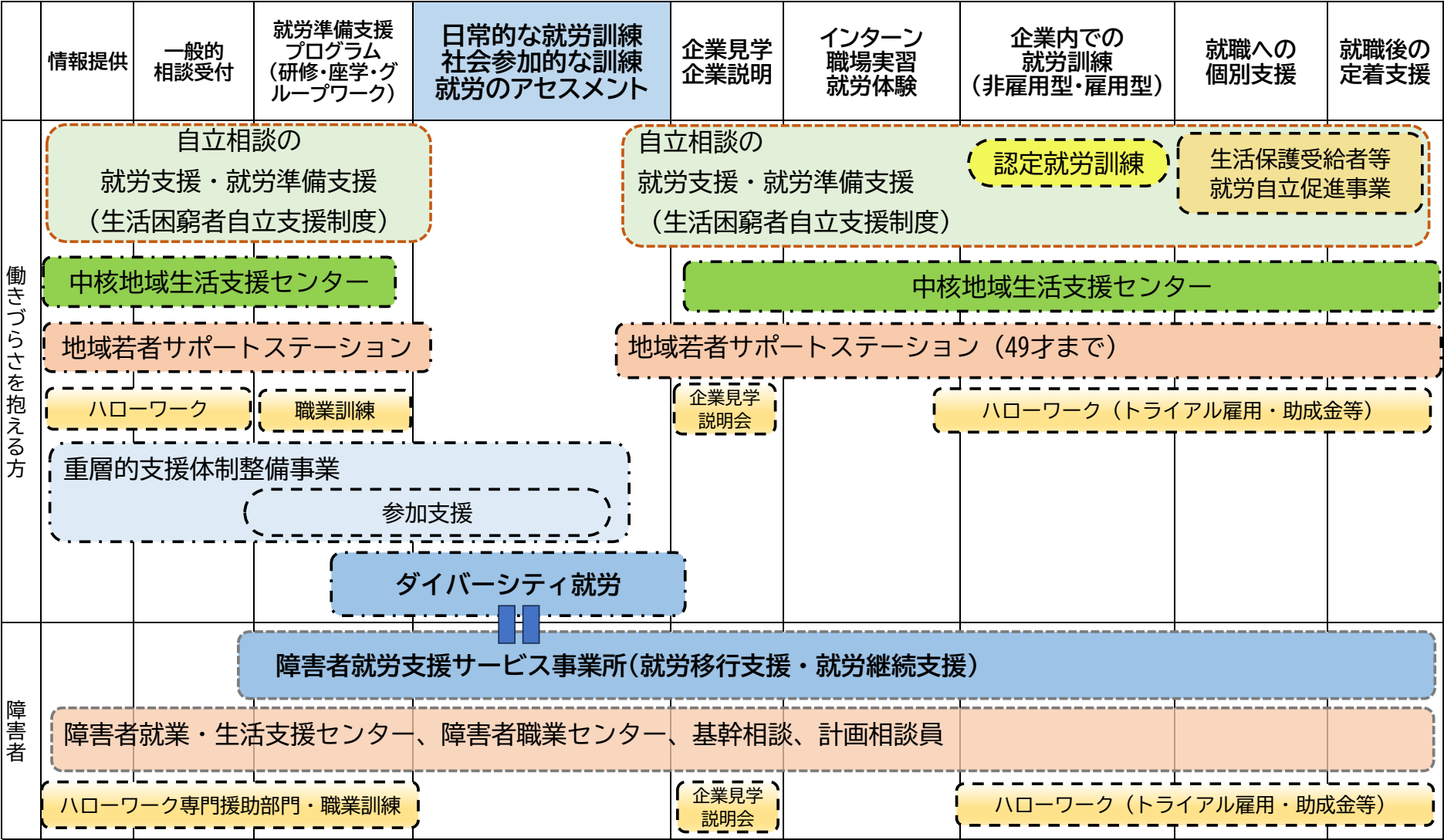


## 利用事業所別 終了者実績 内訳



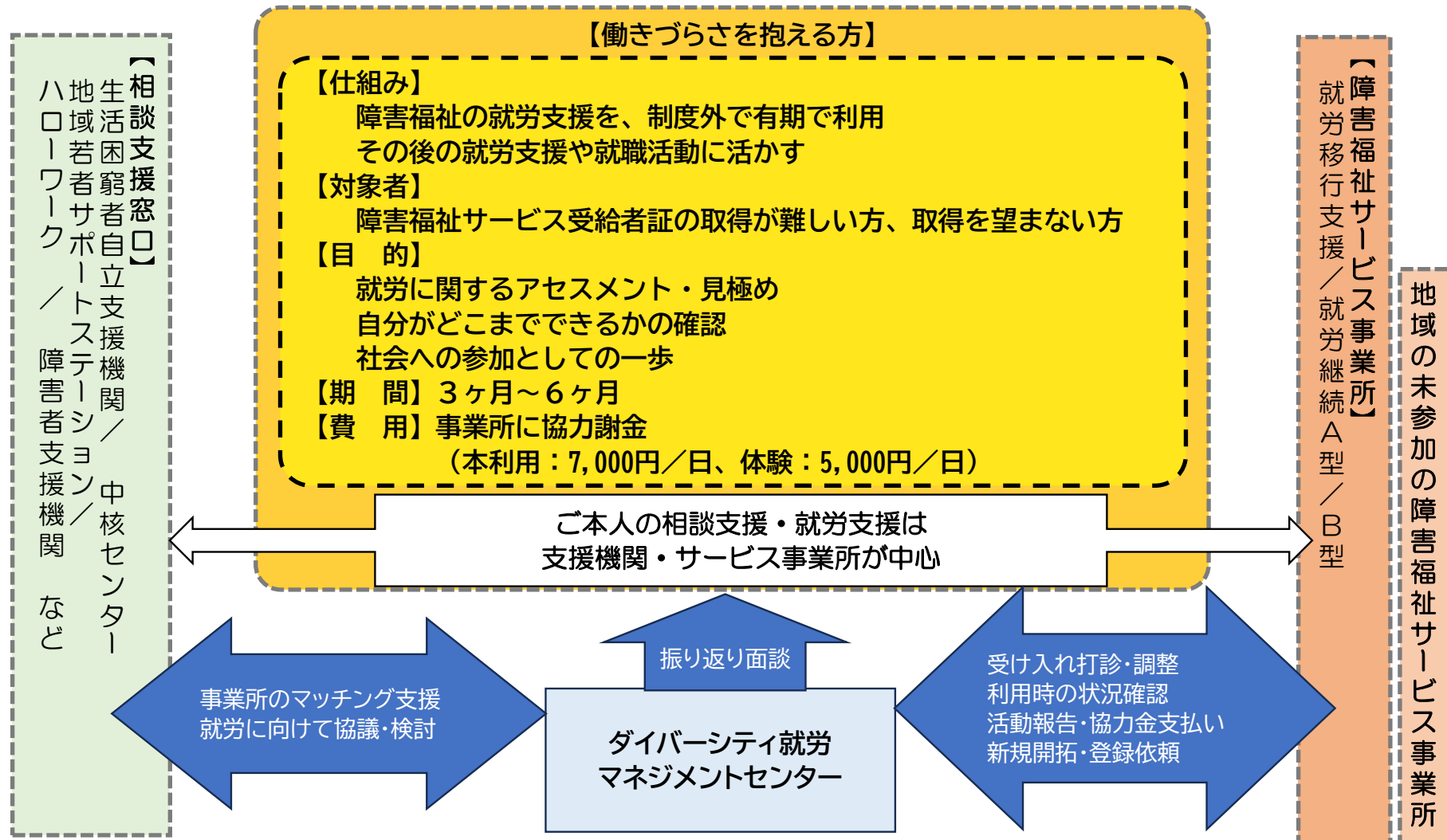
	パターン① 一般就労者					パターン② サービス利用			パターン③ その他	
	終了者数	就労者数 (総数)	(内訳) 正社員	(内訳) パート	就労率	サービス 利用	サービス 利用率	サービス 利用後の 就職者数	就職 活動	その 他
就労移行 支援	15	2	1	1	13.3%	10	66.6%	3	2	1
就労継続 A型	28	4	1	3	14.2%	16	60.7%	0	3	4
就労継続 B型	32	5	1	4	15.6%	19	59.3%	2	3	6
一般企業	6	5	1	4	83.3%				0	1
合計	81	16	4	12		45			8	12

就労支援に関わる支援機関等の見取り図【2024.10版】



# ダイバーシティ就労 モデル事業の事業スキーム

2024年10月



## ダイバーシティ就労 モデル事業の役割分担

		マネジメン トセンター	相談支援 機関	サービス 事業所	ご本人
事業所の 登録	定員・体制・活動内容の確認	●		○	
	事業所登録書・覚書の作成	●		○	
相談受付・ 初期対応	新規相談受付		○		○
	初回面談・利用申込書の記入	●	○		○
	事業所マッチング・新規開拓	●	○	○	○
見学・ 体験・ 本利用	見学・体験の調整	●	○	○	○
	利用確認書・利用計画作成	●	○	○	○
	活動保険加入	●			
	利用時の就労支援・支援方針検討		○	○	
利用開始後	活動報告の確認（翌月）	●		○	○
	協力金の支払い（翌月）	●		○	
	振返り面談・計画更新（毎月）	●	○	○	○
利用後	利用終了の確認	●	○	○	○
	保険の解約	●			
	利用後の相談支援・就労支援		○		○

書式	事業所登録書	●		●	
	ダイバーシティ就労にかかる覚書	●		●	
	利用申込書	●			●
	ダイバーシティ就労に関する確認書	●		●	●
	活動計画書	●	●	●	●
	活動報告書	●		●	●